

Engagementrapportage

Periode: 1 april 2017 tot en met 30 juni 2017

Regelmatig worden bedrijven waarin de ASN Beleggingsfondsen beleggen, namens de ASN Beleggingsfondsen benaderd met een vraag of een verzoek. Het doel van dit engagement is de bedrijven bewuster maken van hun duurzaamheidsprestaties en deze verbeteren. Het duurzaamheidsbeleid van ASN Bank geeft richting aan de onderwerpen waarover het engagement plaatsvindt.

In het tweede kwartaal van 2017 zijn de volgende bedrijven benaderd.

| <i>Bedrijf</i> | <i>Onderwerp</i> | <i>Resultaat</i> |
|--------------------|--|---|
| AstraZeneca | Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers. | Op 27 april hebben we vragen gesteld op de aandeelhoudersvergadering van AstraZeneca. Het engagement loopt nog. Het resultaat is dus nog niet bekend. |
| Dunelm | Beloning senior management en werknemers | De uitkomst van het engagement in relatie tot de beloning van het senior management is nog niet bekend. Dunelm heeft aangegeven dat het voor werknemers in het Verenigd Koninkrijk een uurloon heeft geïntroduceerd dat gemiddeld 30 pence boven het nationale loon ligt. |
| GlaxoSmithKline | Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers. | Op 4 mei hebben we vragen gesteld op de aandeelhoudersvergadering van GlaxoSmithKline. Het engagement loopt nog. Het resultaat is dus nog niet bekend. |
| Kardex | Uitgebreidere milieurapportage | Nog niet bekend. |
| Nolato | Beleid voor dierproeven | Nog niet bekend. |
| Novartis | Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers. | Nog niet bekend. |
| Novo Nordisk | Ethisch handelen. Transparantie over betalingen aan gezondheidsprofessionals en beloning van verkoopmedewerkers. | Nog niet bekend. |
| Power Integrations | Transparantie over belastingbeleid | Nog niet bekend. |

| Bedrijf | Onderwerp | Resultaat |
|------------|--|---|
| Stagecoach | Duurzaamheidsplan in relatie tot het wagenpark | Het bedrijf heeft aangegeven dat het een jonger wagenpark, met meer hybride bussen heeft dan sectorgenoten. In de toekomst wil het elektrische bussen gebruiken, maar de infrastructuur van het elektriciteitsnet in Londen belemmert dit nu. Het bedrijf vermindert continu de uitstoot en ligt op schema om zijn doelen voor 2019 te halen. |
| Takkt | Uitbreiden rapportage over dataveiligheid | Nog niet bekend. |
| Viscofan | Verminderen waterimpact en implementeren beste technologie voor waterbehandeling | Nog niet bekend. |

Leefbaar loon in de kledingsector

Naast de bovenstaande bedrijven, hebben we in het tweede kwartaal ook veertien kledingbedrijven benaderd. Er gaat veel mis bij de productie van kleding die veelal wordt gemaakt in lage- en middeninkomenslanden. Zo krijgen veel productiemedewerkers in de kledingindustrie geen leefbaar loon uitbetaald. Leefbaar loon is een loon dat voorziet in de basisbehoeften van productiemedewerkers en hun gezin.

ASN Bank is in gesprek over leefbaar loon met veertien kledingbedrijven. Geen van deze bedrijven betaalt alle productiemedewerkers een leefbaar loon. Dat bleek uit onderzoek dat wij vorig jaar hebben gepubliceerd. Bij dit onderzoek is uitgegaan van de kledingbedrijven die op 1 april 2016 waren goedgekeurd voor het ASN Beleggingsuniversum. Eind 2016 is één daarvan, Gap, afgekeurd omdat het niet meer voldeed

aan onze duurzaamheidscriteria. We zetten de dialoog over leefbaar loon met dit bedrijf wel voort.

ASN Bank wil dat de veertien kledingbedrijven zich bewuster worden van de structurele onderbetaling van de mensen die hun kleding maken, en werk gaan maken van leefbaar loon. Om ze daarbij aan te moedigen en te helpen hebben we een handleiding geschreven. Kledingbedrijven kunnen daarin lezen welke stappen ze kunnen zetten om een leefbaar loon in te voeren voor hun eigen productiemedewerkers en die van directe leveranciers. In samenwerking met MN en Triodos Bank hebben we de handleiding aan de veertien kledingbedrijven gestuurd. Voor ons is de handleiding een hulpmiddel bij het gesprek over leefbaar loon met de bedrijven.

Kledingbedrijven waarmee ASN Bank engagement voert over leefbaar loon

| | | | | |
|-------------|--------|-------------------|-----------------|------|
| Adidas | Asos | Gildan Activewear | KappAhl | Nike |
| Amer Sports | Esprit | H&M | Lojas Renner | Puma |
| Asics | Gap* | Inditex | Marks & Spencer | |

*Gap maakt geen onderdeel uit meer van het beleggingsuniversum.