

Engagementrapportage

Periode: 1 juli tot en met 30 september 2015

Doel

Regelmatig benadert de ASN Bank ondernemingen waarin de ASN Beleggingsfondsen beleggen, met een vraag of een verzoek. Het doel van dit engagement is de ondernemingen bewuster maken van hun duurzaamheidsprestaties en deze verbeteren. Het duurzaamheidsbeleid van de ASN Bank geeft richting aan de onderwerpen waarover het engagement plaatsvindt.

Verantwoordelijkheid en uitvoering

De afdeling Duurzaamheidsbeleid & -Onderzoek (DBO) is verantwoordelijk voor dit engagement. Zij voert het engagement namens ASN Beleggingsinstellingen Beheer B.V. (ABB), de directie van de ASN Beleggingsfondsen. DBO voert zelf het engagement voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu en Waterfonds. Kempen Capital Management, de uitvoerende beheerder van het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds, voert het engagement voor dit fonds uit.

Rapportage

DBO rapporteert elk kwartaal aan de directie van ABB over het gevoerde engagement. Het rapport bevat drie tabellen:

- Tabel 1 de ondernemingen die DBO nieuw heeft benaderd in de verslagperiode.
- Tabel 2 de ondernemingen waarmee DBO eerder in contact was en waarmee het engagement nog loopt.
- Tabel 3 de ondernemingen waarmee Kempen Capital Management engagement heeft gevoerd.

Engagement

Tabel 1: Nieuw engagement

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Datum</i>	<i>Actor</i>	<i>Resultaat</i>
Stora Enso	Onduidelijkheid over de status en het doel van het onderzoek van het bedrijf naar GMO (genetisch gemodificeerde organismen)	15 juli	ASN Bank	Nog niet bekend
Becton Dickinson	Beleid voor dierproeven in de eigen bedrijfsvoering, en voor vakbondsvrijheid in de eigen bedrijfsvoering en in de keten	4 augustus	ASN Bank	Nog niet bekend
Coca-Cola HBC	Kinderarbeid	14 augustus	ASN Bank	Nog niet bekend
Huhtamaki	Mogelijke misstand mededinging en verbeteren rapportage over water, emissies en chemicaliëngebruik	16 juli	Kempen	Nog niet bekend

Tabel 2: Lopend engagement ASN Bank

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
Starbucks	Mogelijke misstand mensenrechten	Positief. Het bedrijf heeft goed gereageerd op de vragen die wij gesteld hebben naar aanleiding van negatieve berichten over vakbondsvrijheid, discriminatie, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, leefbaar loon en privacy.
Watts Water Technologies	Dwangarbeid	Positief. Het bedrijf had in zijn gedragscode opgenomen dat werknemers op verzoek een identiteitsbewijs moeten kunnen inleveren. Dat is onwenselijk, zeker in verband met activiteiten in het Midden-Oosten. Het bedrijf heeft aangegeven dit niet te doen en zijn gedragscode aan te passen.
GAP	Beleid tegen bont en angorawol niet online; mogelijke misstanden	Nog niet bekend

Tabel 3: Lopend engagement Kempen

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
LEM Holding	Verbeteren naleving van eigen gedragscode en transparantie	Het bedrijf heeft laten weten dat het beleid en doelen voor kernprocessen ontwikkelt. Controlling (intern) en externe accountants rapporteren intern over prestatie-indicatoren. Het bedrijf leidt medewerkers op en herinnert hen er jaarlijks aan dat zij zich moeten houden aan de gedragscode. Op de website van het VN Global Compact rapporteert het bedrijf jaarlijks over zijn voortgang met betrekking tot dit verdrag.
Dunelm	Transparantie over beloning bestuur	Positief. Het bedrijf heeft de beloningsstructuur uitgelegd en het nieuwe beloningsbeleid toegestuurd. Het beleid komt overeen met <i>best practices</i> .