

Universum ASN Duurzaam Aandelenfonds

Universum per juli 2020

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Aandelenfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Aandelenfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

AAC Technologies Holdings	Adecco
Adevinta	Adidas
Advanced Micro Devices	Advantest
AIXTRON	Amadeus IT Holding
AMS	ASICS Corporation
ASML HLDG	Asos
ASSA ABLOY B	Astellas Pharma
AstraZeneca	AUTODESK
Barratt Developments	Becton Dickinson
Beijing Enterprises Water Group	Bekaert SA
Bellway	Benesse Holdings Inc
Berkeley Group	Beyond Meat
BIC	BillerudKorsnäs
Brambles	British Land
Cambell's Soup Co (US)	Canadian Solar
CANON INC	Capital & Counties Properties
Castellum	Ceconomy AG
Chr. Hansen Holding A/S	Chungwa Telecom Co.
Clicks group	Coca-Cola HBC
Coloplast-B	CompuGroup Medical
DEMANT	Deutsche Wohnen
Dexus	DIALOG SEMICONDUCTOR
DS SMITH	Dürr
EAST JAPAN RAILWAY	EDP Renovaveis
ELECTROCOMPONENTS	ELECTROLUX
Electrolux Professional	Elis
ELISA	ELMOS SEMICONDUCTOR
Ensign Group	Ericsson
Esprit Holding	EssilorLuxottica

Essity	Evoqua Water Technologies
FIRST SOLAR INC	FIRSTGROUP
GECINA	Georg Fischer
Gerresheimer	Getlink SE
Gildan Active Wear	GIVAUDAN
GLAXOSMITHKLINE	GoPro
GREAT PORTLAND ESTATES	Hammerson
Hanesbrands	Hannon Armstrong Sustainable
HAYS	Hella KGAA Hueck & Co.
HENKEL	HENNES & MAURITZ
Herman Miller	Holmen
Huhtamaki	Ibiden Co
Inditex (Industria de Diseno Textil)	Indutrade
INTERFACE	Inventec
ISS	JC DECAUX
JUNGHEINRICH	KDDI
KESKO	KINGFISHER
KINGSPAN GROUP	Kontoor Brands Inc.
Korian	KPN (Koninklijke)
Krones	L'Oreal
LAGARDERE	Landis+Gyr
Landsec	LASSILA & TIKANOJA
Lear corp	Legrand
LG Electronics	Lite-on Technology Corp
Lojas Renner	ManpowerGroup
Marks & Spencer Group	Mercialys
MERCK KGAA STAMM	Meredith Corp
METRO	Metropole Television
Mettler-Toledo	Meyer Burger
Micron Technology	Mondi
MURATA MANUFACTURING	Natura Holding
Netcare	NEW YORK TIMES
Nexstar	Next
NIBE INDUSTRIER	Nielsen Holdings
Nokian Renkaat	NORDEX
NOS SGPS	NOVO NORDISK
NOVOZYMES	NTT DOCOMO
OMRON CORP	Ontex
Orange Belgium	Orora
Osram Licht AG	Palo Alto Networks

Pearson	Pennant Group
PERSIMMON	Philips Electronics (KON.)
Plastic Omnium	Proximus
PUMA	Ramsay Health Care
RANDSTAD HOLDING	REC Silicon
RECKITT BENCKISER GROUP	RED ELECTRICA DE ESPANA
RELX	Renewi
Rightmove	Rockwool International
Rogers Communication	Rohm Co.
SAGE GROUP (THE)	SALESFORCE.COM
Schibsted	SEB
SEVERN TRENT	SIG
Signify	Simcorp
SMA SOLAR TECHNOLOGY	SMITH & NEPHEW
Smurfit Kappa	Software AG
SOITEC	SolarEdge Technologies
SONOVA HOLDING	SSP Group
Stagecoach Group	Starhub
STMICROELECTRONICS	Stockland Corporation Limited
SunRun	Svenska Cellulosa
SWISSCOM	Taiwan Semiconductor manufacturer
Tarkett	Taylor Wimpey
TECHNICOLOR	Telefonica Deutschland
TELENET GROUP HOLDING	Terna
TKH Group	TOKYO ELECTRON
TOPPAN PRINTING CO	Trane Technologies PLC
Tupperware Brands Corp	Unibail Rodamco Westfield
UNILEVER	UNITED UTILITIES
UPONOR	Valmet OYJ
Vanguard International	Vestas Wind Systems
VF Corporation	Vicinity Centres
VODAFONE	WH Smith
Wistron	WOLTERS KLUWER
Workday	WPP GROUP
Xinyi Solar	YASKAWA ELECTRIC CORP
Zumtobel	

AAC Technologies Holdings (augustus 2017)

- **Activiteiten**

AAC Technologies is een Chinees bedrijf dat micro-technologische onderdelen ontwikkelt en produceert. Deze onderdelen worden toegepast in elektronische apparaten en communicatieapparatuur, zoals smartphones en notebooks. AAC Technologies is een belangrijke toeleverancier van Apple.

- **Bestuur**

AAC Technologies heeft voldoende tot goed beleid op onze criteria voor bestuur. Het bedrijf heeft zijn gedragsregels gepubliceerd. Het heeft goed beleid tegen corruptie. Bovendien rapporteert AAC Technologies over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport. Deze rapportage voldoet aan internationaal erkende richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van AAC Technologies voldoet aan al onze criteria. Het bedrijf erkent internationale mensenrechtenverdragen. Het is op verschillende onderdelen extern gecertificeerd, zoals gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

AAC Technologies beschikt over een externe certificering voor zijn milieubeheersysteem. In het jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert het over de uitstoot van schadelijke stoffen, energie- en watergebruik en de hoeveelheid geproduceerd afval. Daarnaast houdt het zich aan Europese richtlijnen voor de omgang met gevaarlijke stoffen. Hiermee voldoet AAC Technologies aan onze criteria voor klimaat.

[Terug naar boven](#)

Adecco (februari 2017)

- **Activiteiten**

Adecco Group (Adecco) werd opgericht in 1957 en heeft zijn hoofdkantoor in Glattburg in Zwitserland. Het bedrijf levert diensten op het gebied van personeel en arbeid (human resources) aan organisaties wereldwijd. Adecco levert onder andere uitzendkrachten en permanente krachten, en biedt diensten voor loopbaanverandering, talentontwikkeling, outsourcing en consultancy.

- **Bestuur**

Adecco heeft een gedragscode om het ethisch handelen van medewerkers te waarborgen. Daarin wordt aandacht besteed aan onder andere corruptie en giften. Er is een klokkenluidersprogramma waar misstanden dag en nacht anoniem gemeld kunnen worden. Adecco heeft goed ketenbeleid; het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van milieu en van mensenrechten, zoals kinderarbeid, veilige, gezonde arbeidsomstandigheden, discriminatie, dwangarbeid en vrijheid van vereniging.

- **Mensenrechten**

Adecco heeft goed beleid om mensenrechten binnen de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Adecco neemt de verantwoordelijkheid mensenrechten te beschermen, te respecteren en te bevorderen. In dat kader erkent Adecco de vrijheid om vakverenigingen op te richten en het recht op collectieve onderhandelingen. Het bant alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid uit, schaft kinderarbeid af en bant discriminatie van werknemers uit op het gebied van werkgelegenheid en beroepsuitoefening. Zo wil Adecco gepaste werkomstandigheden garanderen.

- **Milieu**

Adecco heeft goed milieubeleid. Het bedrijf stelt doelen en deadlines en monitort de vooruitgang. Zo wil het bedrijf in 2022 12% minder CO2 uitstoten dan in 2012. Om dit te realiseren vliegen werknemers minder, stimuleert het bedrijf carpooling en let het op het energieverbruik in de kantoren. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. Minder dan 10% is ISO 14001-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Adevinta (december 2019)

Adevinta noemt zichzelf een 'marktplaatspecialist'. Dit houdt in dat het lokale digitale marktplaatsen helpt met wereldwijde verbindingen en kennisnetwerken. Adevinta heeft zich in april 2019 afgesplitst van Schibsted, dat wij eerder hebben goedgekeurd. Adevinta is niet betrokken bij activiteiten die wij uitsluiten of mijden en is ook niet betrokken bij misstanden. In 2020 onderzoeken we of het bedrijf ook voldoet aan alle beleidscriteria.

[Terug naar boven](#)

Adidas (december 2016)

- **Activiteiten**

Het Duitse Adidas verkoopt sportartikelen en -accessoires. Adidas Sourcing Ltd, een dochterbedrijf van Adidas in Hongkong, besteedt de productie uit aan toeleveranciers in Brazilië, China, India, Indonesië, Korea, Pakistan, Taiwan, Thailand, Turkije, de Verenigde Staten en Vietnam. Adidas heeft ongeveer 40.000 werknemers.

- **Bestuur**

Adidas is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het verbiedt omkoping en corruptie en heeft richtlijnen en voorbeelden opgesteld. Zo weten medewerkers wat Adidas verstaat onder onacceptabel gedrag. Ook is er een klokkenluidersprogramma waar misstanden dag en nacht gemeld kunnen worden. Adidas heeft goed ketenbeleid. Dit bevat onder andere een verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en respect voor vrijheid van vereniging. Ook heeft het bedrijf goed dierenwelzijnsbeleid. Daarin zegt het dat het geen gebruik maakt van wol die afkomstig is van *mulesing* (het – vaak onverdoofd – wegsnijden van huid rond het achterwerk van een schaap) en van angorakonijnen.

- **Mensenrechten**

Adidas heeft een gedragscode voor werknemers. Voor zijn eigen werknemers heeft het de Labor Rights Principles opgesteld. Zij bevatten beleid voor loon, discriminatie, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en het milieu.

- **Milieu**

Adidas stimuleert leveranciers zich te certificeren volgens de milieustandaard ISO 14001. Tevens investeert het in de ontwikkeling van ecoproducten. De kledinglijn Adidas SLVR, die in 2009 is gelanceerd, wordt vervaardigd van duurzame materialen zoals organische katoen, bamboe en sojabonen.

[Terug naar boven](#)

Advanced Micro Devices (juni 2017)

- **Activiteiten**

Advanced Micro Devices (AMD) maakt producten waarmee elektronica efficiënter en sneller kan functioneren. AMD ontwikkelt en produceert microprocessors (chips) voor pc's en consumentenelektronica, evenals flashgeheugen. De grafische tak richt zich op onder meer 3D-beeldprojecties. Het hoofdkantoor staat in Californië (VS).

- **Milieu**

AMD heeft milieubeleid en doelen op het gebied van CO2-uitstoot, water en afval. Het rapporteert uitgebreid over de voortgang van deze doelen en geeft de cijfers van zijn uitstoot en verbruik. Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

AMD is aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Zijn leveranciers moeten voldoen aan de gedragsregels van de EICC. Ook is AMD aangesloten bij de Principles of Social Responsibility van het Institute for Supply Management, die ethisch handelen, mensenrechten en milieu behandelen. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, dwangarbeid en mensenhandel.

[Terug naar boven](#)

Advantest (februari 2019)

- **Activiteiten**

Advantest Corporation uit Japan ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen en elektronische meetapparatuur voor halfgeleiderfabrikanten in de gezondheidszorg, nanotechnologie en andere eindmarkten. Deze halfgeleiders worden onder andere gebruikt in pc's, smartphones, lcd-schermen en tv's, consumentenelektronica en elektronica voor auto's. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport op basis van de GRI-richtlijnen.

- **Bestuur**

Advantest heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers volgen jaarlijks een training over de gedragscode en anti-corruptiebeleid en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Advantest heeft beleid voor de fundamentele arbeidsrechten. Dit benoemt kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en gelijke behandeling.

- **Milieu**

Advantest heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen (2015). Het bedrijf heeft programma's om zijn verbruik van energie en water terug te dringen. Het rapporteert hierover, evenals over de behandeling van afval en gevaarlijke stoffen. Advantest heeft duidelijk doelstellingen en deadlines voor zijn CO2-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Advantest heeft uitgebreid ketenbeleid dat refereert aan alle relevante standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het ketenbeleid behandelt ook eerlijke handel en het milieu. Advantest heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (april 2019)

- **Activiteiten**

Aixtron SE, eerder Aixtron AG, levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie. Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van Aixtron om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten, computers. Het bedrijf is actief in de VS, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland).

- **Bestuur**

De gedragsregels van Aixtron bevatten beleid tegen corruptie en voor het respect voor lokale wetgeving. Aixtron is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Aixtron heeft een robuust diversiteitsbeleid, inclusief afspraken en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten. Aixtron rapporteert volgens de International Organization for Standardization (ISO).

- **Mensenrechten**

Aixtron heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels en heeft privacybeleid.

- **Milieu**

In de gedragsregels staat ook het milieubeleid. Aixtron rapporteert volgens de milieustandaard ISO 14001 en voldoet aan het European Restriction of Hazardous Substances Directive (RoHS)

[Terug naar boven](#)

Amadeus IT Holding (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Amadeus IT Holding (Amadeus) werd opgericht in 1987 en heeft zijn hoofdkantoor in Madrid. Het bedrijf ontwikkelt en verkoopt IT-oplossingen voor de reis- en toerismebranche. Amadeus maakt onder andere platforms waar de verschillende reisaanbieders, zoals vliegmaatschappijen, hotels, spoorwegbedrijven, cruiseaanbieders en touroperators, elkaar kunnen vinden. Amadeus ontwikkelt ook mid- en backofficesystemen waarmee reisbureaus reserveringen en boekingen kunnen doen.

- **Bestuur**

Amadeus heeft gedragsregels waarin onderwerpen zoals belangenconflicten, geschenken en het omgaan met persoonlijke gegevens worden behandeld. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie. Het rapporteert volgens de GRI-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de uitgangspunten van meerdere internationale verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid voor de fundamentele arbeidsrechten (kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging) en refereert hiervoor aan de ILO. Het heeft beleid tegen discriminatie. Het privacybeleid is voldoende.

- **Milieu**

Amadeus rapporteert zijn watergebruik, CO2-uitstoot, afvalproductie, elektriciteitsverbruik en papierverbruik. Het heeft een milieubeheersysteem. Het gebruikt daarom energie-efficiënte technologieën en optimaliseert watergebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft ketenbeleid voor zijn leveranciers. Zij moeten zich houden aan het mensenrechtenbeleid van Amadeus en daarmee aan de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Discriminatie is niet toegestaan. Het beleid behandelt ethisch gedrag (tegen omkoping, corruptie en belangenconflicten), evenals bescherming van persoonlijke gegevens en inzet voor milieubescherming.

[Terug naar boven](#)

AMS (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse AMS AG ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS is wereldwijd actief. In januari 2017 nam het Heptagon over en in juli 2017 Princeton Optronics.

- **Bestuur**

AMS heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. AMS heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt AMS disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. AMS rapporteert volgens ISO. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. AMS heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

AMS is lid van het Global Compact van de VN. AMS baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

AMS heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten.

[Terug naar boven](#)

ASICS Corporation (december 2016)

- **Activiteiten**

Het Japanse ASICS maakt en verkoopt sportartikelen en -accessoires, vooral voor hardlopers. Het bedrijf is voornamelijk actief in Japan, de VS en Europa. ASICS voert de volgende merken: ASICS, Nishi Athletic Goods, OT Planning en Haglöfs Holding. ASICS heeft ongeveer 7400 werknemers.

- **Bestuur**

Asics is open over de samenstelling van het bestuur. Het heeft goede gedragsregels, waarin het onder andere omkoping en corruptie verbiedt. Het bedrijf geeft voorbeelden van wat toelaatbaar en ontoelaatbaar is. Ook is er een klokkenluidersprogramma waar misstanden dag en nacht gemeld kunnen worden.

ASICS heeft een uitgebreid ketenbeleid waaraan de onderaannemers moet voldoen. Hierin wordt gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf is aangesloten bij de Fair Labour Association (FLA). Deze non-profitorganisatie voert audits uit op basis van de ILO-regels. Door middel van onverwacht checks onderzoekt ASICS zijn eigen organisatie. Ook laat het audits uitvoeren door andere partijen. Het presenteert de uitkomsten van deze audits per fabriek tot in details op zijn website.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid. ASICS is lid – en een van de initiatiefnemers – van de Sustainable Apparel Coalition. Deze organisatie probeert de keten van kledingbedrijven verder te verduurzamen op het gebied van klimaat, biodiversiteit en mensenrechten.

- **Milieu**

ASICS heeft een uitgebreid milieubeleid. Het heeft een milieubeheersysteem op basis van de ISO 14001-standaard. Het heeft doelen voor de korte en middellange termijn om de uitstoot van CO2 en ander verbruik terug te dringen. Ook is het bedrijf erg actief in onderzoek naar en productie van milieuvriendelijke producten.

[Terug naar boven](#)

ASML HLDG (februari 2019)

- **Activiteiten**

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten, Zuid-Korea en Taiwan. De R&D-locaties zijn in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

- **Bestuur**

ASML beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een complianceofficer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn belongingsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuulende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Het biedt aan om machines of onderdelen van klanten terug te kopen om ze een nieuwe herbestemming te geven of de materialen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association (voorheen EICC) volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieuriichtlijnen van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciete toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Asos (december 2016)

- **Activiteiten**

Het Britse bedrijf Asos verkoopt online mode van verschillende merken en eigen labels, waaronder dames- en herenmode, schoenen en schoonheidsproducten. Vanuit het centrale distributiecentrum in het Verenigd Koninkrijk gaan de producten naar klanten in meer dan 190 landen.

- **Bestuur**

Asos is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie. Misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Asos heeft ook goed dierenwelzijnsbeleid.

- **Mensenrechten**

Asos heeft beleid voor ethisch handelen en mensenrechten. Dit beleid geldt voor de eigen werknemers en de leveranciers. Het heeft sterk beleid tegen kinderarbeid, waarbij het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft tevens beleid tegen gedwongen arbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Asos stelt een maximum aan het aantal werkuren en biedt gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Een onafhankelijke partij controleert of leveranciers zich hier ook aan houden.

- **Milieu**

Asos wil zijn milieubelasting voortdurend verminderen. Het milieubeleid bestaat uit vier onderdelen: minder grondstoffen verbruiken, de CO2-uitstoot verminderen, afvalbeleid volgens de uitgangspunten 'verminderen, hergebruiken en recyclen', en vervuiling voorkomen.

[Terug naar boven](#)

ASSA ABLOY B (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Zweedse ASSA ABLOY is specialist in de vergrendeling en ontgrendeling van deuren voor de utiliteits- en woningbouw.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode, waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. In de gedragscode wordt verwezen naar internationaal erkende verdragen en conventies. Er is ook een klokkenluidersregeling. ASSA ABLOY is erg transparant. Het hanteert de G4-richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen. Deze richtlijnen van de GRI zijn een internationaal erkende standaard voor duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

ASSA ABLOY is sinds 2008 lid van het Global Compact van de VN. Het bedrijf verwijst naar verschillende internationaal erkende standaarden en verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. ASSA ABLOY is gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

ASSA ABLOY heeft voldoende beleid voor milieu. Het heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001- gecertificeerd is. Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Het is transparant over zijn processen en resultaten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van ASSA ABLOY bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen volgens internationale richtlijnen en hun impact op het milieu minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het ketenbeleid van ASSA ABLOY verbiedt ook het gebruik van conflictmineralen (mineralen die gewonnen zijn in conflictgebieden).

[Terug naar boven](#)

Astellas Pharma (februari 2019)

- **Activiteiten**

Astellas Pharma Inc produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten. Het bedrijf richt zich op urologie, oncologie, immunologie, nefrologie, neurologie, spierziekten en oogheelkunde. Het hoofdkantoor is in Japan. Het bedrijf heeft ook vestigingen in Europa, Noord-Amerika en Azië.

- **Bestuur**

Astellas heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die handelen namens het bedrijf. Het bedrijf heeft regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Astellas heeft een duurzaamheidscommissie en publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport in het jaarverslag. Daarnaast onderschrijft het de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties, waaraan het ook jaarlijks rapporteert. Astellas verwijst ook naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**

Astellas heeft doelstellingen om zijn impact op het milieu te reduceren, onder andere door vermindering van CO2-uitstoot, waterverbruik en luchtvervuiling. Onder dit beleid – het Environmental Action Plan – vallen echter alleen alle productiefaciliteiten wereldwijd en alle vestigingen in Japan. Het milieubeleid is dus niet bedrijfsbreed geïntegreerd. Astellas stelt wel dat het stappen onderneemt om de prestaties van vestigingen die buiten de reikwijdte van het Environmental Action Plan vallen te verbeteren. Daarbij focust het op energieverbruik. Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past Astellas de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft Astellas de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met Astellas over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat Astellas consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Het bedrijf scoort nog steeds onvoldoende op de elementen in onze scorecards voor deze onderwerpen, maar het gaat wel vooruit. Bovendien is het bedrijf niet betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met Astellas om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

AstraZeneca (februari 2019)

- **Activiteiten**

AstraZeneca is een internationaal farmaceutisch bedrijf, met zijn hoofdkantoor in Londen (VK). Het ontwikkelt en verkoopt geneesmiddelen voor aandoeningen zoals kanker, hart- en vaatziekten, neurologische stoornissen, ademhalingsziekten en infecties.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Daarin behandelt het onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie en omkoping. AstraZeneca staat corruptie en omkoping niet toe. Ook heeft het een klokkenluidersregeling en is het transparant over de meldingen die het hierdoor ontvangt.

- **Mensenrechten**

AstraZeneca heeft in zijn gedragsregels opgenomen dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijft. Het heeft het Global Compact van de VN ondertekend. In alle landen waar AstraZeneca actief is, voert het elke twee jaar een beoordeling uit van de arbeidsrechten, met de focus op vakbondsvrijheid, kinderarbeid, discriminatie, lonen en werkuren. Ook voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In de ranking van 2018 door Access to Medicine staat het bedrijf op de negende plek (van de twintig onderzochte bedrijven).

- **Milieu**

AstraZeneca heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over de relevante onderdelen en publiceert kwantitatieve gegevens. Daardoor is voor- of achteruitgang duidelijk te zien. AstraZeneca probeert zijn milieubelasting door het gehele productieproces heen te verminderen, door ook te kijken naar bijvoorbeeld de verpakking van medicijnen en de distributie daarvan. Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past AstraZeneca de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met AstraZeneca over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat AstraZeneca consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Alles bij elkaar scoort het bedrijf voldoende op de elementen in onze scorecards voor deze onderwerpen. Hoewel er nog verbetering mogelijk is, gaat het vooruit. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met AstraZeneca om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

AUTODESK (juli 2020)

- **Activiteiten:**

Autodesk is een Amerikaans softwarebedrijf dat programma's maakt voor 3D-design. Het in 1982 opgerichte bedrijf werd bekend door het programma AutoCad dat met name door architecten en ingenieurs werd gebruikt. Tegenwoordig heeft het bedrijf een specifieke afdeling die zich richt op duurzaam ontwerpen en consultancy. Het bedrijf levert deze diensten wederom aan architecten en ingenieurs.

- **Bestuur:**

Autodesk is transparant over de samenstelling en beloningen van de raad van bestuur. Deze bestuurslaag bestaat voor een derde uit vrouwen en voor twee derde uit mannen. Bij de aanstelling van nieuwe bestuurders houdt Autodesk rekening met diversiteit. Ook heeft de softwarefabrikant uitgebreide gedragsregels voor medewerkers, onder meer om corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **Mensenrechten:**

Autodesk volgt voor de meeste mensenrechtencriteria de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO). Het bedrijf heeft een veilige werkomgeving hoog in het vaandel: discriminatie, intimidatie en bedreigingen worden niet getolereerd. Daarnaast heeft het bedrijf een non-vergeldingsbeleid, wat betekent dat werknemers wangedrag kunnen melden zonder angst voor vergeldingsmaatregelen.

- **Milieu**

Het bedrijf ondersteunt het Caring-for-Climate-initiatief van de Verenigde Naties Global Compact. Zo stelt het duurzame doelen is het bezig om al zijn kantoorlocaties energie-efficiënt te maken volgens de richtlijnen van het Leadership in Energy and Environmental Design (LEED).

- **Ketenbeleid**

Autodesk heeft beleid voor de thema's conflictmineralen en slavernij, in lijn met de sectorspecifieke Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Het bedrijf hanteert dit beleid ook voor partnerorganisaties maar niet voor leveranciers. Dit zien wij niet als een groot risico omdat Autodesk door de aard van activiteiten maar weinig grote leveranciers heeft.

[Terug naar boven](#)

Barratt Developments (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Barratt Developments ontwikkelt vastgoed in Groot-Brittannië. Het bedrijf bouwt eengezinswoningen, flats en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Het is het grootste bouwbedrijf van het VK in deze sector.

- **Bestuur**

Barratt Developments heeft goed corruptiebeleid, evenals uitgebreid ketenbeleid. Barratt Developments verwacht dat zijn leveranciers een milieustrategie hebben, eventueel onderbouwd met actieplannen. Het beoordeelt de leveranciers op de milieuprestaties van hun producten en helpt hen de duurzaamheid van hun producten te verbeteren. Vooral afvalvermindering en de duurzame inkoop van hout zijn daarbij belangrijk. Barratt Developments controleert ook of leveranciers voldoen aan de veiligheidsstandaarden. Het bedrijf wil langetermijnrelaties aangaan met zijn leveranciers.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gelijke behandeling. Alle divisies zijn OHSAS-gecertificeerd. OHSAS 18001 is de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid. Daarnaast heeft het bedrijf aangegeven zich te houden aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Britse Modern Slavery Act.

- **Milieu**

Barratt Developments heeft goed milieubeleid. Zo gebruikt het alleen hout met FSC- of PEFC-keurmerk en hebben alle locaties het milieubeheercertificaat ISO 14001. Het bedrijf voldoet aan alle wetten en standaarden, committeert zich aan al zijn verantwoordelijkheden en stelt kwantitatieve doelen. Barratt Developments gebruikt veelal herbruikbare materialen en beschermt flora en fauna zo goed mogelijk. Het bedrijf heeft projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen, zoals het Save the Bee-project.

[Terug naar boven](#)

Becton Dickinson (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf Becton Dickinson and Company (BD) ontwikkelt en verkoopt wereldwijd medische chirurgische producten zoals naalden, spuitjes en naaldcontainers. Het bedrijf produceert ook diagnostische instrumenten en reagentia. Via dochteronderneming Bard is het bedrijf actief in de urologie, vasculaire geneeskunde en oncologie.

- **Mensenrechten**

BD meldt dat het zich inspant in om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie te voorkomen en vakbondsvrijheid te bevorderen. Ook noemt het bedrijf het recht op een veilige, gezonde werkplek; het is gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. BD heeft beleid om de toegang tot gezondheidszorg te verbeteren, vooral in achtergestelde gemeenschappen. Speerpunten zijn onder meer verbetering van de gezondheidsinfrastructuur en van klinische praktijken. Daarmee wil BD noodhulp en gewone hulp aan lokale gemeenschappen verbeteren.

- **Milieu**

BD heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over water, energie, CO₂-uitstoot, afval en vervuiling. Het bedrijf stelt vooraf doelstellingen en publiceert kwantitatieve gegevens. Ook heeft het een recycleprogramma om bepaalde delen van medische producten te hergebruiken. Verscheidene productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

BD heeft uitgebreid ketenbeleid waarin mensenrechten, milieu, dierenwelzijn en ethisch handelen aan de orde komen, evenals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. BD verwacht dat zijn leveranciers zorgen voor een gezonde, veilige werkplek. Becton Dickinson voldoet aan ons beleid voor dierproeven. Het bedrijf heeft beleid dat verwijst naar de 3R's, die inhouden dat dierproeven zo veel mogelijk worden vervangen door andere proeven, verminderd en verfijnd.

- **Verbeterpunt**

BD heeft matig beleid voor consumentenbescherming. We hebben geen bewijs gevonden dat het bijvoorbeeld audits doet op productkwaliteit en -veiligheid. Daarnaast is er een misstand op dit gebied. Hierover gaan wij met BD in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) uit China biedt oplossingen voor afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen, waaronder ontwerp, projectmanagement, technologisch onderzoek en ontwikkeling. Het bedrijf focust zich daarbij voornamelijk op waterlevering en rioleringen.

- **Bestuur**

BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

BEWG heeft geen apart mensenrechtenbeleid, maar geeft in zijn duurzaamheidsrapport aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan dat zijn kwaliteitsbeheersystemen in lijn zijn met ISO 9001.

- **Milieu**

BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Verbeterpunten**

Sinds het vorige onderzoek, in 2014, heeft BEWG zijn duurzaamheidsbeleid en transparantie sterk ontwikkeld. In 2014 vonden we geen bewijs dat het bedrijf beleid had op het gebied van bestuur, mensenrechten of milieu. Nu publiceert het een duurzaamheidsverslag waaruit blijkt dat het beleid heeft op deze punten. Soms is dit beleid echter matig, zoals het beleid tegen corruptie, voor non-discriminatie, tegen kinderarbeid en het ketenbeleid. BEWG heeft geen beleid voor vrijheid van vereniging. Er zijn geen misstanden op deze punten gevonden. Toch zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid verder ontwikkelt of, als dit beleid er al is, er meer transparant over is. Hierover zijn wij in gesprek met BEWG.

[Terug naar boven](#)

Bekaert SA (september 2016)

- **Activiteiten**

Het Belgische Bekaert produceert allerlei soorten staaldraad en stalen kabels. Met bijna 30.000 werknemers is het actief in risicolanden als China, India, Rusland, Brazilië, Chili, Venezuela en Turkije.

- **Bestuur**

Bekaert heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt belangenverstrengeling en de omgang met collega's en de overheid. Omkoping is verboden.

- **Mensenrechten**

Het gezondheids- en veiligheidssysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de OHSAS 18001-standaard. Verder respecteert Bekaert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft dit omgezet in beleid en op dit gebied de afgelopen jaren vooruitgang geboekt.

- **Milieu**

Bekaert heeft een robuust milieubeleid en milieubeheersysteem. 95% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Om deze certificatie te verkrijgen moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Bekaert is transparant over zijn voortgang op het gebied van waterverbruik en CO2-uitstoot. Het heeft maatregelen genomen om de milieubelasting te reduceren door het productieproces te optimaliseren. Dat wil het doen door het energieverbruik en de afvalproductie te verminderen en milieuvriendelijke materialen te gebruiken. Het heeft daar diverse programma's voor opgesteld.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Bekaert heeft sinds 2015 een gedragscode voor zijn leveranciers. Hierin worden anti-corruptie, vakbondsvrijheid, eerlijke behandeling, loon en werktijden behandeld. Het bedrijf heeft ook beleid tegen conflictmineralen en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en milieu.

[Terug naar boven](#)

Bellway (februari 2017)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert het over deze doelstellingen. Het uiteindelijke doel van deze doelstellingen en diverse maatregelen is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling.

[Terug naar boven](#)

Benesse Holdings Inc (juli 2019)

- **Activiteiten**

Benesse Holdings is een Japans bedrijf dat producten en diensten aanbiedt op het gebied van onderwijs, talenstudie, levensstijl, zorg, opvoeding en pc-scholing. Benesse is ook actief in telemarketing en als verzekeringsagent, exploiteert hotels en campings en verkoopt ICT-systemen en ondersteunende diensten. Het bedrijf is voornamelijk actief in Japan. Benesse is een van de kleinere beursgenoteerde ondernemingen.

- **Bestuur**

Benesse heeft een gedragscode, maar die is niet openbaar. Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Benesse ondersteunt het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Benesse heeft goed milieubeleid. Het wil consumenten bewustmaken van het milieu en de invloed die zijn producten daarop hebben. Benesse stelt doelen om de milieubeheersystemen en milieuprestaties voortdurend te verbeteren. Het wil onder andere afval verminderen en recyclen door schonere, betere technieken in te voeren.

- **Verbeterpunten**

Het mensenrechtenbeleid van Benesse voldoet niet aan ons beleid voor vakbondsvrijheid en consumentenbescherming. Daarnaast is het anti-corruptiebeleid niet openbaar. Hierover gaan wij met Benesse in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (december 2019)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Er is apart beleid voor corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid. Voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden heeft het beleid dat voldoet aan de eisen van OHSAS 18001. Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft twee beleidsstukken over milieu. Het duurzaamheidsbeleid gaat over vermindering van vervuiling, toename van het gebruik van hernieuwbare energie en verantwoord gebruik van hulpbronnen, water en energie. In zijn klimaatveranderingsbeleid zegt Berkeley dat het klimaatverandering wil tegengaan door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Dat geldt voor het bedrijf zelf, de keten en de huizen die Berkeley bouwt. Verder heeft het beleid voor duurzame locaties; zo bouwt het bedrijf alleen op brownfields, stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Het streeft naar netto-biodiversiteitswinst en faciliteert duurzaam (openbaar) vervoer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Hoewel het ketenbeleid niet direct verwijst naar de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), worden de vier fundamentele arbeidsrechten wel voldoende gedekt.

- **Verbeterpunten**

Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. En hoewel het bedrijf aangeeft een sterke voorkeur te hebben voor FSC- of PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Beyond Meat (juli 2019)

Beyond Meat is een Amerikaanse producent van veganistische hamburgers en worstjes. De producten van Beyond Meat zijn vrij van gluten, soja en genetisch gemodificeerde ingrediënten. Met het aanbieden van deze producten speelt Beyond Meat een belangrijke rol in de voedseltransitie van dierlijke naar plantaardige eiwitten. Beyond Meat is in het voorjaar 2019 naar de beurs gebracht. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten en het is niet betrokken bij ernstige misstanden.

[Terug naar boven](#)

BIC (februari 2017)

- **Activiteiten**

BIC is een Franse producent van kantoorartikelen, scheermesjes en aanstekers. Het is voornamelijk actief in Europa en de VS, maar heeft ook fabrieken in Rusland en Brazilië. BIC heeft ruim 9.000 werknemers.

- **Mensenrechten**

BIC onderschrijft de OESO-richtlijnen en de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor de bescherming van werknemers. Het bedrijf heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer non-discriminatie en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Ook stelt BIC strenge voorwaarden aan productveiligheid. Het heeft het toezeggingen gedaan om programma's op te nemen die sectorspecifieke mensenrechtenproblemen aanpakken.

- **Milieu**

BIC lijkt op het eerste gezicht geen milieubewuste producent vanwege zijn wegwerppennen en -aanstekers. Het werkt er echter hard aan om niet alleen zijn imago te verbeteren, maar, veel belangrijker, om de milieugevolgen van zijn producten en activiteiten te beperken. En niet zonder succes.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

BIC draagt zijn beleid uit in zijn keten. Het heeft een uitgebreid ketenbeleid opgesteld om er zeker van te zijn dat ook leveranciers (blijven) voldoen aan sociale en milieustandaarden. Zo niet, dan worden zij gecorrigeerd of uitgesloten.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues en printpapier van te maken. Alle productievevestigingen van BillerudKorsnäs bevinden zich in Europa.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. De biobrandstof die de productie genereert, gebruikt BillerudKorsnäs weer om energie op te wekken. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Alle leveranciers zijn gevestigd in Europa, waar de wetten meestal voldoende zijn. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Brambles (juli 2019)

- **Activiteiten**

Het Australische Brambles is gespecialiseerd in het beheer van pallets, containers en herbruikbare (plastic) kratten. Dit doet Brambles voornamelijk onder de twee merknamen: IFCO en CHEP. CHEP biedt verpakkings- en vervoersoplossingen aan diverse industrieën. IFCO beheert herbruikbare plastic containers.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinderen en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul.

- **Milieu**

Brambles heeft goed milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. 19% van de energie die het bedrijf gebruikt is duurzaam opgewekt. De CO₂-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel. Als het bedrijf plastic producten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. 99,4% van het hout dat Brambles inkoopt, is PEFC- of FSC-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles, die mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandelt. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen voor ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

British Land (december 2019)

- **Activiteiten**

British Land beheert, financiert en ontwikkelt commercieel vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het gaat om warenhuizen, winkelcentra, winkelstraten en supermarkten.

- **Bestuur**

British Land heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het heeft separaat beleid om fraude, omkoping en corruptie tegen te gaan. Ook heeft het een regeling om klokkenluiders te beschermen.

- **Mensenrechten**

British Land is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk en niet in risicolanden. De lokale wetgeving biedt dus in principe voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Toch heeft British Land beleid en programma's om de gezondheid en veiligheid van werknemers en gebruikers van de gebouwen en huizen uit zijn portefeuille te garanderen. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid is gebaseerd op de OHSAS 18001-standaard. Het beleid is verder uitgewerkt voor nieuwe projecten en bestaand vastgoed, en voor gebruikers van het vastgoed. Ook is er een richtlijn voor ongevallen en een klachtenprocedure.

- **Milieu**

British Land heeft goed milieubeleid, met aandacht voor onder meer duurzaam gebruik van materiaal en natuurlijke hulpbronnen, vermindering van CO2-uitstoot, energiegebruik, afval en watergebruik. Het bedrijf committeert zich aan hoge standaarden, zoals BREEAM Excellent voor nieuwe kantoren en BREEAM Excellent of Very Good voor alle retailbedrijven en nieuwe projecten (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). British Land zou zijn beleid om de biodiversiteit te beschermen echter kunnen verbeteren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

British Land heeft een uitgebreid ketenbeheersysteem. In het beleid is aandacht voor mensenrechten, milieubeheer, afvalbeheer, betrokkenheid bij de gemeenschap en de inkoop van materialen als hout. In 2019 was 91% van het ingekochte hout FSC- en de andere 9% PEFC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Cambell's Soup Co (US) (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Campbell Soup Company is een van de grootste en bekendste producent van blikken soep en sauzen in de wereld. Campbell verkoopt zijn producten in vrijwel alle landen ter wereld.

- **Bestuur**

Campbell heeft goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruik maken van een klokkenluidersregeling. Het bedrijf houdt ook rekening met de diversiteit van het bestuur. Het hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Campbell heeft goed beleid voor mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN en verwijst naar verschillende internationaal erkende standaarden en verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO, en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Deze verwijzingen en standaarden komen bijvoorbeeld terug in het beleid tegen kinder- en dwangarbeid en het antidiscriminatiebeleid.

- **Milieu**

Campbell heeft beleid en beheersystemen om de CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval te verminderen. Vooral het beleid en beheer voor watergebruik springen er bovenuit. Het bedrijf heeft goed beleid voor het inkopen van onder andere palmolie en chocolade.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Campbell behandelt mensenrechten, milieu en bestuur. Noemenswaardig is dat er ook beleid is opgesteld voor watergebruik, nutriënt- en bodemgebruik, GMO's en bescherming van ecosystemen en biodiversiteit. Als leveranciers dierlijke producten leveren, verwacht Campbell dat zij rekening houden met de vijf vrijheden van dierenwelzijn.

[Terug naar boven](#)

Canadian Solar (december 2016)

- **Activiteiten**

Canadian Solar maakt en levert wereldwijd fotovoltaïsche modules en oplossingen op het gebied van zonne-energie. Het produceert zonnepanelen, energiesystemen, off-gridapplicaties en opslag voor zonne-energie. Het hoofdkantoor is in Guelph, Canada.

- **Bestuur**

Canadian Solar heeft gedragsregels, beleid tegen corruptie en omkoping, en een klokkenluidersregeling. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert Canadian Solar over zijn voortuitgang op het gebied van milieu, afval, recycling en sociale zaken.

- **Mensenrechten**

Canadian Solar heeft voor de meeste relevante mensenrechten voldoende beleid en rapporteert volgens de GRI-standaard.

- **Milieu**

In zijn duurzaamheidsverslag stelt Canadian Solar duidelijke milieudoelen. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert volgens de GRI-standaard over zijn water- en energiegebruik en CO2-uitstoot. Canadian Solar heeft een recyclingsysteem opgezet voor oude zonnepanelen en voert energiebesparende maatregelen in.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf is transparant over zijn leveranciers. Zij moeten een overeenkomst tekenen over de standaarden waaraan ze moeten voldoen. Deze standaarden bevatten criteria over veiligheid, milieu en kwaliteit.

[Terug naar boven](#)

CANON INC (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Japanse bedrijf Canon Inc. is bekend van zijn cameras en kopieermachines. Het bedrijf produceert verder nog cameralenzen en printers. De producten van Canon worden voornamelijk in Japan geproduceerd en over de hele wereld verkocht.

- **Bestuur**

Canon heeft voldoende beleid op het gebied van bestuur. Zo is het bedrijf erg transparant over de beloningen van het bestuur, de aanstelling van bestuursleden en het diversiteitsbeleid. Ook voorkomt Canon corruptie en omkoping en betaalt het haar belastingen volgens de regels.

- **Mensenrechten**

In zijn beleid laat Canon zien dat het belangrijke mensenrechtenverdragen respecteert zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen. Op het gebied van discriminatie zouden we graag zien dat het bedrijf alle gronden van discriminatie zou noemen omdat wij dit erg belangrijk vinden. Toch zien we discriminatie niet als een groot risico in de bedrijfstak waarin Canon actief is en is het daarom geen reden om Canon af te keuren.

- **Milieu**

De productiefaciliteiten van Canon voldoen allemaal aan de ISO14001- certificatie, wat betekent dat deze voldoen aan bepaalde milieustandaarden. Verder heeft het milieudoelen gesteld en is het transparant over energieverbruik, afvalverwerking en waterverbruik. Ook verklaart het bedrijf dat het zich houdt aan belangrijke milieuverdragen zoals die op het gebied van chemische wapens en het gebruik van asbest. Ook is het bedrijf vooruitstrevend op het gebied van plastics door het ontwikkelen van betere manieren om te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Canon heeft een goed ketenbeleid waarin staat dat leveranciers zich houden aan belangrijke mensenrechtenverdragen. Een bedrijf kan pas leverancier worden als is vastgesteld dat het voldoet aan Canons eisen op het gebied van bestuur, bedrijfsethiek, mensenrechten, veiligheid en milieu. Jaarlijks krijgen leveranciers een vragenlijst over deze onderwerpen. Omdat in sommige producten conflictmineralen worden gebruikt, is het goed dat Canon hier beleid voor heeft. In dit beleid staat dat het geen gebruik maakt van mineralen uit conflictgebieden en evenmin uit mijnen die in handen zijn van gewapende groepen.

[Terug naar boven](#)

Capital & Counties Properties (februari 2020)

- **Activiteiten:**

Capital Counties & Properties (CapCo) ontwikkelt en beheert vastgoed in West-Londen en in West End, de uitgaanswijk van Londen. Het is een klein bedrijf met een beperkte, zeer specifieke vastgoedportefeuille. Er zijn geen misstanden bekend. De duurzaamheidsrisico's zijn gering en CapCo is niet betrokken bij activiteiten die wij mijden of uitsluiten.

- **Bestuur:**

Het risico op corruptie in de vastgoedsector is groot, maar CapCo heeft goed anti-corruptiebeleid. Daardoor is dit risico voor CapCo laag. Er zijn op dit gebied geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten:**

Het bedrijf heeft zeer beperkt beleid op het gebied van mensenrechten. Door zijn beperkte activiteiten en doordat het bedrijf enkel in Groot-Brittannië opereert, is er op dit gebied weinig risico.

- **Keten:**

CapCo heeft zeer duidelijk ketenbeleid, en is helder in zijn verwachtingen naar leveranciers. Het ketenbeleid verwijst naar onderwerpen zoals dwangarbeid, kinderarbeid en het naleven van relevante wettelijke milieu-, gezondheids- en veiligheidsvereisten en werkgelegenheidseisen.

- **Milieu:**

Op het gebied van milieu is CapCo geen hoogvlieger, maar het loopt ook weinig risico's. Doordat het vastgoed allemaal in Londen ligt, is CapCo niet betrokken bij het bouwen op greenfields. Het bedrijf is transparant over gegevens met betrekking tot afval, energiegebruik en broeikasgasemissies. CapCo maakt gebruik van certificeringsprogramma's waaronder BREEAM.

[Terug naar boven](#)

Castellum (december 2018)

- **Activiteiten**

Castellum AB is actief in de vastgoedsector van Zweden, Finland en Denemarken. Het bedrijf heeft onder andere kantoren, winkels en magazijnen in beheer. Castellum bezit een GRESB Green Star, wat betekent dat het een van de best beoordeelde bedrijven ter wereld is in de vastgoedsector.

- **Bestuur**

Wij vinden de gedragscode van Castellum goed. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Castellum loopt lage risico's op het gebied van mensenrechten omdat het alleen actief is in Zweden, Denemarken en Finland. Desondanks voldoet het op alle onderdelen aan ons beleid. Daarnaast ondertekent Castellum het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Castellum heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Castellum verwacht van zijn aannemers dat zij gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw van projecten.

[Terug naar boven](#)

Ceconomy AG (december 2018)

- **Activiteiten**

Ceconomy AG is een Duitse detailhandel in consumentenelektronica. Bekende merknamen zijn MediaMarkt en Saturn. Ceconomy heeft een online elektronicawinkel en een muziekstreamingservice. Het biedt advies over en oplossingen voor onder andere installatie van digitale producten en netwerken. Ceconomy is in 2017 ontstaan als afsplitsing van Metro Group.

- **Bestuur**

Ceconomy heeft voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Deze onderwerpen zijn onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden (anoniem) te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Ceconomy respecteert internationale mensenrechten. Het heeft beleid om discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid te voorkomen. Werknemers hebben het recht om zich te organiseren in vakbonden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Ceconomy is weinig uitgebreid, maar omdat het bedrijf geen fabrieken heeft loopt het weinig risico. Positief is dat het bedrijf beleid heeft om oude apparaten in te nemen zodat ze op een verantwoorde manier gerecycled worden. Ceconomy neemt verschillende initiatieven voor de energie-efficiëntie van logistiek, winkels en diensten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor de eigenmerkproducten volgt Ceconomy de BSCI-gedragsregels (Business Social Compliance Initiative). Voor alle andere producten volgt het de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). In deze beide standaarden worden bestuur, mensenrechten en milieu voldoende behandeld. Via de RBA heeft Ceconomy ook voldoende beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Chr. Hansen Holding A/S (juli 2019)

- **Activiteiten**

Chr. Hansen Holding A/S is een biowetenschappelijk bedrijf dat wereldwijd actief is. Het maakt natuurlijke ingrediënten voor industrieën die voeding en geneesmiddelen produceren voor mens en dier en voor de landbouw, zoals enzymen voor de zuivelindustrie en natuurlijke kleurstoffen.

- **Bestuur**

Chr. Hansen heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Chr. Hansen heeft het VN Global Compact ondertekend. Zijn mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. Het bedrijf volgt de ETI Base Code (Ethical Trading Initiative) voor arbeidsomstandigheden. Deze code is gebaseerd op de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Hierin zijn kinderarbeid, dwangarbeid, leefbaar loon en vrijheid van vereniging opgenomen.

- **Milieu**

Chr. Hansen heeft twee soorten milieubeleid. Het ene beleid is gebaseerd op de Sustainable Development Goals; het geeft aan hoe het bedrijf zijn producten gebruikt, namelijk als bijdragen aan verduurzaming van de samenleving. Het andere milieubeleid behandelt de bedrijfsvoering. Chr. Hansen wil deze verduurzamen door afvalvermindering, recycling, energie-efficiëntie en waterefficiëntie. Chr. Hansen heeft uitgebreid beleid over genetische modificatie. Het gebruikt dit alleen bij de productie van bepaalde enzymen en bij onderzoek. Dit gebeurt volgens strenge eisen en het wordt gecontroleerd via audits. Chr. Hansen voert alleen dierproeven uit om een of beide van de volgende twee redenen. Ten eerste als gegevens die afkomstig zijn uit in vitro- en in silico-proeven onvoldoende zijn (in vitro betekent: biologische technieken buiten het lichaam; in silico zijn medische scheikundige proeven door computerberekeningen). Ten tweede als de autoriteiten die voor voedselveiligheid verantwoordelijk zijn, dit expliciet vragen voor de wettelijke goedkeuring van de producten. De autoriteiten stellen deze wettelijke verplichting als risico's voor mens en dier hoog zijn en moeten worden voorkomen. Chr. Hansen laat alle onderzoeken uitvoeren door erkende laboratoria die zich houden aan de 3R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervanging, vermindering en verfijning).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Chr. Hansen heeft uitbereid ketenbeleid, dat ook ingaat op de mensenrechten volgens de ILO-convenanten. Leveranciers van grondstoffen moeten maatregelen nemen om de biodiversiteit te behouden. Chr. Hansen keurt alle nieuwe leveranciers die direct aan het bedrijf leveren, goed via het Vendor Approval Management-proces dat is gebaseerd op het vastgestelde risiconiveau.

[Terug naar boven](#)

Chungwa Telecom Co. (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Chunghwa Telecom is opgericht in 1996 en is sindsdien uitgegroeid tot een van de grootste telecommunicatie bedrijven in Taiwan. Chunghwa biedt zowel lokale als internationale mobiele telecommunicatie en internetvoorzieningen aan.

- **Bestuur**

Chunghwa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd. Tot slot is Chunghwa in zijn duurzaamheidsrapporten erg transparant over de resultaten die het behaalt op bovengenoemde gebieden

- **Mensenrechten**

Chunghwa heeft een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN Global Compact. Verder heeft het bedrijf een uitgebreid privacybeleid. Daarin staat dat het de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig afweegt tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen. Tot slot bevordert Chunghwa vrijheid van meningsuiting door het communicatienetwerk.

- **Milieu**

Chunghwa heeft een sterk milieubeleid. Het stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de behaalde resultaten. Chunghwa is hard op weg om volledig te transformeren in een groen bedrijf, mede dankzij een subsidieprogramma van het ministerie van economische zaken. Tot slot ontwikkelt Chunghwa heel actief hernieuwbare energie onder meer door zonne-energiestations te installeren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Chunghwa heeft een sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Chunghwa voert interne en externe audits uit op leveranciers. Verder geeft Chunghwa trainingen en bijeenkomsten om het ketenbeleid bekendheid te geven. Als het gaat om conflictmineralen heeft Chunghwa de Dodd Frank Act in zijn ketenbeleid verwerkt. Het rapporteert hierover volgens de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) en de Global e-Sustainability Initiative (GeSI).

[Terug naar boven](#)

Clicks group (juni 2018)

- **Activiteiten**

Clicks is een Zuid-Afrikaanse retailer die farmaceutische producten en verzorgingsproducten verkoopt. Clicks heeft ook vestigingen in de omringende landen Namibië, Botswana, Swaziland en Lesotho. Merken van Clicks zijn GNC, Claire's en The Body Shop. Voor dit laatste merk heeft Clicks een franchiseovereenkomst. Met zijn winkels richt Clicks zich op het midden- en hogere segment.

- **Bestuur**

Clicks voldoet aan al onze criteria van het thema bestuur. In de gedragsregels gaat Clicks in op onderwerpen als corruptie, integriteit, werksfeer en belangenverstrengeling. Er zijn geen misstanden vastgesteld bij Clicks.

- **Mensenrechten**

In zijn mensenrechtenbeleid noemt Clicks belangrijke internationale richtlijnen zoals die van de OESO en die van het VN Global Compact. Daarnaast heeft Clicks expliciet beleid voor de toegankelijkheid van medicijnen, een belangrijk criterium in deze sector. Clicks is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Daarnaast beschikt Clicks over een milieubeheersysteem. Op het gebied van dierenwelzijn onderschrijft het de principes van Cruelty Free International, een internationale organisatie die zich inzet tegen dierenleed. De producten van de Body Shop zijn allemaal vrij van dierlijke producten. Ook geeft Clicks aan niet betrokken te zijn bij dierproeven.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Het bevat onderwerpen op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuurlijke thema's als anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

Coca-Cola HBC (april 2020)

- **Activiteiten**

Coca-Cola Hellenic Bottling Company (Coca-Cola HBC) produceert, verkoopt en distribueert alcoholvrije dranken, voornamelijk in Europa. Het bedrijf dat in 1969 in Athene werd opgericht bottelt de producten van Coca-Cola Company. Daarnaast verkoopt het andere merken vanuit zijn eigen portefeuille. De flessen en flesjes worden geleverd aan supermarkten, winkels, restaurants en andere horecagelegenheden. In 2012 verhuisde het bedrijf van Athene naar Zwitserland (Zug).

- **Bestuur**

Coca-Cola HBC heeft voldoende beleid op het gebied van bestuur en is een transparant bedrijf met een gedegen, vooruitstrevend MVO-beleid. Het publiceert een duurzaamheidsverslag op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook rapporteert het aan het Global Compact van de VN. Het bedrijf streeft naar certificering van alle bedrijfsonderdelen op het vlak van onder meer bedrijfsprocessen, milieu en gezondheid en veiligheid.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Coca-Cola HBC is erg goed. Het beleid verwijst naar de Universele verklaring van de Rechten van de Mens en de tien uitgangspunten van het Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie. Het beleid is onder meer gericht op het tegengaan van discriminatie en kinderarbeid en het bevorderen van vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Coca-Cola HBC heeft een goed milieubeleid. Momenteel is 99% van de productiefaciliteiten ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf wil alle fabrieken waar het bottelt, certificeren. Coca-Cola HBC stelt zich concrete doelen. In het duurzaamheidsverslag staat het bedrijf elk jaar stil bij zijn verbruik van water en energie en de vermindering van CO2-uitstoot. Deze cijfers worden al sinds 2002 gepubliceerd. In 2011 bracht Coca-Cola HBC een duurzamere PET-fles op de markt, de PlantBottle, waarin minimaal 30% biopolymere is verwerkt. Voor het produceren van eigen dranken monitort het bedrijf zelf zijn watervoorraden. Coca Cola is een grootgebruiker van water voor haar bottelactiviteiten. Echter, er zijn veel initiatieven ondernomen om het waterverbruik terug te dringen en ook worden er veel lokale initiatieven opgezet om gemeenschappen bewuster met water om te laten gaan. Het bedrijf is ook gecommitteerd aan de UN Global Compact Water.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Coca-Cola HBC heeft een uitgebreid ketenbeleid (Guiding Principles for Suppliers). Het bedrijf geeft bij navraag aan dat het mensenrechtenbeleid ook van toepassing is op leveranciers. Coca-Cola HBC houdt toezicht op zijn leveranciers en rapporteert hierover in het duurzaamheidsverslag.

[Terug naar boven](#)

Coloplast-B (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Deense Coloplast fabriceert en distribueert producten en diensten voor de gezondheidszorg. Het bedrijf richt zich op stomazorg, urologie, continenzorg en wond- en huidzorg. Wereldwijd werken er 9.500 mensen bij Coloplast.

- **Mensenrechten**

Coloplast onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast refereert Coloplast aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Coloplast heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen, het principe van non-discriminatie toe te passen en toeleveranciers te screenen. Het bedrijf heeft een milieu-, veiligheids- en gezondheidsbeleid geformuleerd, inclusief een controlesysteem. Coloplast heeft ook een veelomvattend beleid voor dierproeven; het is geïmmiteerd aan de uitgangspunten van 'vervangen, verfijnen en reduceren'.

- **Milieu**

Van de vestigingen is 90 procent ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft daarnaast duidelijke doelen en termijnen gesteld om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recycleren. In het duurzaamheidsverslag maakt het bedrijf duidelijk welke doelen het heeft gesteld voor zijn energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer. Het rapporteert over de vooruitgang hiervan.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf een 'kwaliteit-ethiek-risicomatrix' ontwikkeld, waarmee Coloplast het gedrag van toeleveranciers onderzoekt. Het stelt zich daarnaast proactief op tegenover de duurzaamheidsthema's in de sector.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (juni 2020)

- **Activiteiten:** Het in 1987 in Duitsland opgerichte CompuGroup Medical (CGM) ontwerpt software voor huisarts- en tandartspraktijken, ziekenhuizen, klinieken en apotheken. Volgens onze maatstaven gaat het om een klein bedrijf.
- **Bestuur:** Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld, met aandacht voor corruptie en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert slechts deels in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten:** In de gedragscode wordt geen aandacht besteed aan mensenrechten, maar in het duurzaamheidsverslag wel. Volgens het bedrijf is er geen gevaar dat mensenrechten geschonden worden omdat het alleen werkt met hoogopgeleide IT-professionals. Er is dan ook geen referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu:** CGM heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd en focust hierin op het energiegebruik. Dit was bij de vorige analyse nog niet het geval. Het bedrijf streeft tegenwoordig naar het verminderen van het eigen energiegebruik, maar publiceert hier geen data over. Uit contact met het bedrijf blijkt dat het hier wel mee bezig is.
- **Ketenverantwoordelijkheid:** De gedragscode is van toepassing op zowel werknemers als ketenpartners. Ook wordt er in het duurzaamheidsverslag aandacht besteed aan ketenverantwoordelijkheid. Als een ketenpartner de gedragscode schendt, kan dit leiden tot een beëindiging van het contract.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (april 2017)

- **Activiteiten**

William Demant Holding ontwikkelt, produceert en verkoopt producten om het gehoor te ondersteunen. Het bedrijf is actief in drie segmenten: gehoorapparaten, diagnostische instrumenten en persoonlijke communicatie. Wereldwijd werken er ruim 11.000 mensen bij William Demant Holding.

- **Mensenrechten**

William Demant Holding onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). William Demant heeft zich daarnaast verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

William Demant Holding wil bewuster met het milieu omgaan. Het heeft de afgelopen jaren zijn energieverbruik en de hoeveelheid chemisch afval verminderd. Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij het Carbon Disclosure Project.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. William Demant Holding controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

Deutsche Wohnen (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Deutsche Wohnen bezit en verhuurt woningen en zakelijk vastgoed in Duitse steden als Frankfurt, Dusseldorf, Leipzig, Hannover en Kiel.

- **Bestuur**

Deutsche Wohnen heeft een bindende gedragscode voor medewerkers, die helaas niet publiek beschikbaar is. In de gedragsregels staat een verbod op het accepteren van fooien en cadeaus. Iets wat in de vastgoedsector gebruikelijk en een risico is. Er bestaat ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid maar heeft hier beleid over opgenomen in het jaarverslag. Dit is voldoende, aangezien het bedrijf uitsluitend in Duitsland opereert en Duitsland op dit vlak bekend staat als een laagrisicoland.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van de Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft goed milieubeleid en rapporteert transparant over de prestaties. Deutsche Wohnen werkt met duurzaamheidscertificeringsschema's zoals de normen van de Duitse Bouwraad (DGNB) en de Nachhaltiger Wohnungsbau (NaWoh). DGNB is over het algemeen strenger in het certificeren van projecten dan LEED of BREEAM. Voor ons is het daarom geen probleem dat Deutsche Wohnen niet over BREEAM-certificering beschikt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor leveranciers, maar maakte deze helaas niet openbaar. Deutsche Wohnen maakt gebruik van scorecards om de milieu- en sociale prestaties van leveranciers en zakelijke partners te beoordelen. Er is geen verwijzing naar de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie, maar ze worden allemaal vermeld.

[Terug naar boven](#)

Dexus (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Dexus ontwikkelt, beheert en investeert in vastgoed. Dexus is uitsluitend actief in Australië.

- **Bestuur**

Dexus heeft veel verschillende beleidsstukken op zijn website staan en is daarmee transparant over zijn duurzaamheidsbeleid. Er zijn geen misstanden bekend bij Dexus.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Dexus voldoet op alle onderdelen aan onze eisen. Wij beoordelen het als positief dat Dexus de uitgangspunten van de United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) heeft geïntegreerd in zijn duurzaamheidsbeleid. Noemenswaardig is de expliciete verklaring om de rechten van inheemse volken, waaronder de Aboriginals, te respecteren.

- **Milieu**

Dexus heeft een leidende positie in de Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB). Carbon Disclosure Project (CDP) heeft Dexus een leider in de strijd tegen klimaatverandering genoemd. Dexus heeft een uitgebreid beleid om de biodiversiteit te versterken op percelen waar het nieuw vastgoed ontwikkelt.

[Terug naar boven](#)

DIALOG SEMICONDUCTOR (april 2019)

- **Activiteiten**

Dialog Semiconductor produceert energie-efficiënte elektronische producten, zoals mixed-signal circuits voor smartphones, tablets, ultrabooks en andere draagbare apparaten. De producten worden gebruikt in onder andere schakelaars en dimmers voor ledverlichting, alarmsystemen voor ouderen, systemen om via de laptop het klimaat in huis te regelen, meetsystemen en beveiliging van huizen tegen inbraak en brand.

- **Bestuur**

Dialog Semiconductor heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu.

- **Mensenrechten**

In 2012 heeft Dialog Semiconductor het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties).

- **Milieu**

Dialog streeft ernaar zo weinig mogelijk natuurlijke bronnen te gebruiken en alle vormen van afval te reduceren. Het bevordert het milieubewustzijn in het hele bedrijf. Ook richt het zich op producten en diensten waar het milieu van profiteert. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. Drie vestigingen zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Dialog Semiconductor heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor sociale en milieucriteria. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de milieustandaard ISO 14001. Verder past het de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) toe in zijn keten. In dit beleid wordt onder meer aandacht besteed aan kinderarbeid, dwangarbeid, werkuren, vakbondsvrijheid en non-discriminatie.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (augustus 2017)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten verkoopt van grotendeels gerecycled materiaal. Tevens recyclet het bedrijf onder andere papier, voedsel en bouwafval. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen.

- **Bestuur**

DS Smith heeft een gedragscode waarin omschreven wordt welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In zijn beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO2 en het water- en energieverbruik terug te dringen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (februari 2020)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Het levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën. Het bedrijf produceert bijvoorbeeld geautomatiseerde verftoepassingen (bijvoorbeeld om auto's te spuiten) en houtbewerkingsmachines. Het produceert alleen de machines en werkt zelf niet met verf of hout.

- **Bestuur**

Dürr heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf heeft ook belastingbeleid, waarin staat dat het volledig voldoet aan belastingwetten.

- **Mensenrechten**

Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: geen discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten. Voor kinderarbeid verwijst het naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle fabrieken te certificeren volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen. Het bedrijf heeft beleid om gebruik van conflictmineralen te voorkomen. Dürr heeft geen beleid voor vervuiling. Het risico op vervuiling is echter laag doordat het bedrijf alleen producten assembleert. Dürr is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

EAST JAPAN RAILWAY (juni 2019)

- **Activiteiten**

East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Daarnaast is het bedrijf actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**

East Japan Railway heeft niet voor al onze mensenrechtencriteria beleid. Japan is echter een laagrisicoland als het om mensenrechten gaat. Omdat het bedrijf alleen actief is in Japan, dekt lokale wetgeving de risico's op het gebied van mensenrechten. East Japan Railway heeft wel uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een CO2-reductieprogramma en een milieubeheersysteem. De CO2-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit. 10% van de energie die het bedrijf gebruikt, is duurzame energie die wordt opgewekt door zonnepanelen op de eigen stations. Bijna alle treinen (94,5%) zijn energie-efficiënt. Het bedrijf heeft plannen om de gehele vloot energie-efficiënt te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

EDP Renovaveis (december 2019)

- **Activiteiten**

EDP Renováveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt windmolenparken. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP-Energias de Portugal. Het is actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert een ethische code die verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. In de documenten staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag het niet tolereert. EDPR heeft een klokkenluidersregeling die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité dat is opgericht in 2011. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**

EDPR heeft een OHSAS 18001-certificatie om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Er is een klachtenprocedure. In het jaarverslag behandelt het bedrijf uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen.

- **Milieu**

EDPR heeft uitgebreid milieubeleid en is ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk)afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

[Terug naar boven](#)

ELECTROCOMPONENTS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse Electrocomponents is naar eigen zeggen 's werelds grootste distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt 550.000 producten, die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. Electrocomponents is wereldwijd actief in meer dan 80 landen. Electrocomponents is opgenomen in de FTSE4Good-index.

- **Bestuur**

Electrocomponents heeft een gedetailleerde beschrijving van wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Electrocomponents heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Een initiatief met de naam Target Zero heeft tot doel ongelukken en milieubelasting tot nul te verminderen.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Electrocomponents voldoet aan onze eisen. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Electrocomponents heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Electrocomponents koopt geen producten of diensten van organisaties die gebruikmaken van kinderarbeid of dwangarbeid, die discrimineren op grond van gender, etnische of nationale afkomst, religie, seksuele oriëntatie, huwelijkse staat of handicap; of die het recht op organisatie of collectieve onderhandelingen niet erkennen. Het controleert dit beleid via regelmatige audits. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictgrondstoffen in de keten.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (april 2020)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Meer dan 90% van alle vestigingen is ISO14001-gecertificeerd. Daarnaast hanteert Electrolux een levenscyclusanalyse waarin alle milieueffecten die met producten samenhangen worden geanalyseerd. Het bedrijf streeft naar een halvering van de CO2-voetafdruk van alle activiteiten. Ook maakt Electrolux steeds meer producten die minder stroom verbruiken (zogenaamde GreenRange-producten). Met een speciale stofzuigerlijn gemaakt van afvalplastic uit oceanen maakt het klanten bewust van het wereldwijde afvalplasticprobleem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Het bedrijf laat externe partijen audits uitvoeren bij de leveranciers en publiceert de uitkomsten daarvan. Vooral als het gaat om gedwongen arbeid, een veilige werkomgeving en het aantal werkuren zijn er risico's. In de zogenaamde Electrolux Workplace Standards zijn alle mensenrechten opgenomen. Dit document bevat ook oplossingen hoe managers en leveranciers hiermee om kunnen gaan.

- **Verbeterpunten**

In 2020 verscheen er een rapport waaruit blijkt dat Electrolux betrokken is bij een grote misstand in China. Oeigoeren, een onderdrukte religieuze minderheid in China, zouden als dwangarbeiders worden ingezet in fabrieken van onder meer Electrolux. We willen graag uitleg over deze kwestie. Gedwongen arbeid is voor ons onacceptabel. Er zijn wat wat ons betreft 3 scenario's: het bedrijf ontkent (dan willen we graag bewijs zien waar dit uit blijkt), het bedrijf weet het zelf nog niet precies (dan verwachten we een grondig onderzoek en een deadline voor het onderzoek) of het bedrijf geeft toe dat het betrokken is bij deze misstand (dan verwachten we een actieplan met schadevergoeding voor de slachtoffers en een deadline).

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (maart 2020)

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel, dranken en was mogelijkheden. Hieronder vallen producten zoals combiovens, gekoelde aanrechten, vaatwassers, koffiemolens en sapmachines. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afsplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten. Het bedrijf is toegelaten tot ons universum en zal binnen een jaar opnieuw worden geanalyseerd.

[Terug naar boven](#)

Elis (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Franse bedrijf Elis SA biedt een breed scala van diensten aan op het gebied van schoonmaak, uniformen, hygiëne en welzijn. Voorbeelden zijn de verhuur en het onderhoud van beroepskleding, textielartikelen zoals bedlinnen, sanitaire apparaten, drankautomaten en cleanrooms.

- **Mensenrechten**

Elis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, het Kinderrechtenverdrag en de OESO-richtlijnen. Ook is het lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Elis heeft zich daarnaast verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het bedrijf zegt het gebruik van natuurlijk hulpbronnen zoals water en gas zoveel mogelijk te willen optimaliseren. Het wil zijn milieubelasting door CO2-uitstoot beheersen en textiel zoveel mogelijk recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Elis heeft beleid opgesteld voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt.

[Terug naar boven](#)

ELISA (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Elisa Oyj is een Fins telecommunicatiebedrijf. Het is actief in twee segmenten: consumenten en bedrijven. Het consumentensegment levert spraak- en datadiensten aan huishoudens en particulieren. Dit segment zorgt voor de meeste bedrijfsinkomsten. Het bedrijfssegment levert spraak- en datadiensten en informatie- en communicatietechnologie aan bedrijven. Elisa is vooral in Finland en Estland actief.

- **Bestuur**

Elisa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Elisa is uitsluitend actief in Finland en Estland. Daardoor loopt het weinig risico op het gebied van mensenrechten. Toch heeft het bedrijf een goed mensenrechtenbeleid tegen onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid, en voor privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. Elisa is lid van het Global Compact van de VN en de Women's Empowerment Principles (WEP) van de VN. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

- **Milieu**

Elisa staat sinds 2017 op de Climate A List met 106 andere vooruitstrevende bedrijven in de wereld. Het bedrijf heeft uitgebreid milieubeleid, waarin het zich ten doel stelt om klimaatneutraal te zijn voor 2050.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Elisa heeft een sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging, milieu en discriminatie. Het bedrijf verwijst hierbij naar internationale normen, waaronder het Internationale Verdrag inzake de Rechten van het Kind, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de UVRM.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (juni 2017)

- **Activiteiten**

Elmos Semiconductor AG is een Duits bedrijf dat halfgeleiders produceert en verkoopt. Deze worden toegepast in huishoudelijke apparaten, camera's, medische technologie, installatie- en bouwtechnologie en machinecontrolesystemen.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag, het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Elmos Semiconductor rapporteert in het jaarverslag over zijn belastingafdracht.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor zet zich in voor de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit zijn: verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en het respecteren van vakbondsvrijheid. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens externe richtlijnen op het gebied van productkwaliteit- en veiligheid.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht veel waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. Zo is de productiefaciliteit in Dortmund gecertificeerd volgens ISO-richtlijnen om de milieubelasting te verlagen en het energieverbruik te verminderen. Het bedrijf voldoet aan Europese richtlijnen om het gebruik van schadelijke stoffen te beperken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Ensign Group (december 2019)

The Ensign Group beheert 186 instellingen die ouderen een breed aanbod van diensten bieden op het gebied van verzorging, begeleid wonen, herstel en gezondheid. Daarnaast beheert het bedrijf veertien hospices, achttien thuiszorgorganisaties en zeventien spoedklinieken. Het bedrijf is gevestigd in de Verenigde Staten en is actief in de staten Arizona, Californië, Colorado, Idaho, Iowa, Kansas, Nebraska, Nevada, Oregon, Zuid-Carolina, Texas, Utah, Washington and Wisconsin.

De activiteiten van The Ensign Group sluiten goed aan bij de visie en missie van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Ericsson (december 2018)

- **Activiteiten**

Ericsson is een Zweedse leverancier van telecomproducten en -diensten. Het bedrijf verkoopt onder andere software en infrastructuur aan dienstverleners op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De onderdelen van de hardware worden gemaakt in lagelonenlanden, waarna Ericsson de producten assembleert. Ericsson is wereldwijd actief en heeft een kleine 100.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Ericsson voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Vooral het beleid op het gebied van corruptie en belastingen is voor een multinational bedrijf als Ericsson van belang. Ericsson heeft een wereldwijd beheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden). Ericsson is niet betrokken bij controversen.

- **Mensenrechten**

Op het onderdeel mensenrechten is het beleid van Ericsson voldoende. Een belangrijk criterium voor een bedrijf in deze sector is privacy. Ericsson benoemt dit zelf ook als belangrijk onderwerp en heeft er voldoende beleid voor.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Ericsson is voldoende. Ericsson heeft een wereldwijd beheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Sinds 2011 heeft Ericsson zijn CO2-emissies met de helft verminderd.

[Terug naar boven](#)

Esprit Holding (december 2016)

- **Activiteiten**

Esprit Holding Ltd (Hongkong) ontwerpt en verkoopt kleding en schoenen. Onder de ESPRIT-merknaam verkoopt Esprit producten in Europa, Azië en Noord-Amerika. Onder de merknaam Red Earth verkoopt het cosmetica, huid- en lichaamsverzorgingsproducten. Ook is het actief met Salon Esprit in de regio Azië-Pacific.

- **Bestuur**

Esprit heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft Esprit een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport is opgesteld in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Esprit is aangesloten bij het Business Social Compliance Initiative (BSCI). Deze organisatie zet zich wereldwijd in om de arbeidsomstandigheden in de productieketen van haar leden te verbeteren. Hiervoor heeft BSCI gedragsregels opgesteld die gebaseerd zijn op internationale richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact, OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Esprit geeft aan dat de BSCI-gedragsregels niet alleen gelden zijn leveranciers, maar ook voor zijn eigen werknemers. Hierdoor heeft Esprit voldoende beleid voor arbeids- en mensenrechten.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Esprit is niet uitgebreid. Esprit wil zijn milieubelasting verminderen, maar rapporteert niet over zijn doelen en prestaties op milieugebied. De voornaamste milieurisico's van Esprit liggen in de keten, want daar vindt de productie plaats. Esprit verwacht van leveranciers dat zij milieuschade minimaliseren. Zo verbiedt het illegale lozing van afvalwater. Esprit heeft zich ertoe gecommitteerd dat er in 2020 geen schadelijke chemicaliën meer worden gebruikt bij de productie van kleding.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor de leveranciers van Esprit gelden de BSCI gedragsregels. Esprit is aangesloten bij verschillende sectorinitiatieven. Zo is het sinds februari 2016 Learning Member van het Better Cotton Initiative (BCI). Ook heeft het het Bangladesh Accord on Fire and Buildings Safety ondertekend.

[Terug naar boven](#)

EssilorLuxottica (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse Essilor maakt corrigerende brillenglazen en instrumenten voor oogartsen en opticiens. Essilor produceert onder meer de multifocale glazen van het merk Varilux en de gecoate Crizal-glazen die niet krassen en vuil worden. Luxottica is van oorsprong een Italiaans bedrijf en maakt de frames van brillen van onder meer Giorgio Armani en Chanel. In oktober 2018 heeft Essilor Luxottica overgenomen en sindsdien heet het bedrijf EssilorLuxottica. EssilorLuxottica heeft wereldwijd fabrieken en R&D locaties.

- **Bestuur**

EssilorLuxottica heeft gedragsregels en beleid tegen corruptie. Het rapporteert jaarlijks aan het Global Compact, een initiatief van de Verenigde Naties om ondernemingen te stimuleren de tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie in hun beleid op te nemen en uit te laten voeren. EssilorLuxottica onderschrijft de VN-conventie tegen corruptie. Het is het lid van Transparency International.

- **Mensenrechten**

Essilor heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het neemt sinds 2003 deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties; de CEO heeft dit met een verklaring bekrachtigd. Het bedrijf gaat in op alle mensenrechtenonderwerpen uit het Global Compact. Zo beschrijft het wat het doet om in landen waar dit niet vanzelfsprekend is een dialoog met werknemers te organiseren.

- **Milieu**

EssilorLuxottica zet zich in om zijn milieubelasting te verminderen. Het investeert in het gebruik van milieuvriendelijke materialen, technologieën en processen om zijn milieubelasting zo laag mogelijk te houden. Ook voldoet het in ieder geval aan alle milieuwetten van de landen waar het werkt. Het bedrijf heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat voldoet aan de de ISO14001-milieustandaard. Het milieubeheersysteem meet in hoeverre de activiteiten van EssilorLuxottica de biologische balans van dier- en plantensoorten verstoren. Over dit aspect rapporteert het bedrijf ook jaarlijks in het jaarverslag.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft ketenbeleid waar sociale - en milieucriteria in zijn opgenomen. Leveranciers worden verwacht te voldoen aan deze criteria en worden hier ook op getoetst door een onafhankelijke partij.

[Terug naar boven](#)

Essity (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Essity Aktiebolag is een afsplitsing van Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA). Het onderdeel Hygiëne van SCA is zelfstandig verder gegaan onder de naam Essity. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke verzorging en reiniging, zoals toiletpapier, zakdoekjes, reinigingsdoekjes, luiers, keukenrollen en tampons.

- **Bestuur**

Essity heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. Het bedrijf biedt het personeel trainingen aan over de gedragsregels. Het ketenbeleid van Essity is goed. Het bedrijf verwacht dat leveranciers een kwaliteitsbeheersysteem en milieubeheersysteem invoeren dat gelijk is aan de internationaal erkende standaard ISO 9001 voor kwaliteit en ISO 14001 voor milieu.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Essity is gebaseerd op internationaal erkende normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele beginselen en rechten van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties) en de OESO-richtlijnen (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort of dochterondernemingen geen mensenrechten schenden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Essity is erg goed. Hiermee heeft het bedrijf een voorbeeldfunctie in zijn sector. Zo heeft Essity een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Ook heeft het programma's om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en meer hernieuwbare energie te gebruiken. Om vervuiling te voorkomen maakt Essity gebruik van levenscyclusanalyses (LCA's). Het gebruikt de LCA's onder andere om afval te minimaliseren van productontwerp tot eindgebruik. Essity heeft beleid voor de import van FSC-gecertificeerd hout. Ook het dierproevenbeleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Evoqua Water Technologies (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Evoqua Water Technologies levert producten, oplossingen en diensten om de waterkwaliteit en -samenstelling te waarborgen aan gemeenten, industriële watergebruikers en recreatieve voorzieningen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Evoqua Water Technologies is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Evoqua Water Technologies voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Zo zijn de productiefaciliteiten gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

Evoqua Water Technologies legt in zijn productieproces de focus op recycling, hergebruik en minder gebruik. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Evoqua Water Technologies behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

FIRST SOLAR INC (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse First Solar ontwerpt en produceert zonnepanelen. Het in 1999 opgerichte bedrijf gebruikt een andere techniek dan het merendeel van de zonnepaneelfabrikanten. Op zijn website belooft het bedrijf dat 90% van het halfgeleidermateriaal en het glas kan worden hergebruikt in nieuwe zonnepanelen.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en de beloning van zijn raad van bestuur. Daarnaast rapporteert het volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). First Solar heeft beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

First Solar volgt de richtlijnen van het International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan. Daarnaast volgt het bedrijf de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA), een sectorspecifieke coalitie die zich richt op maatschappelijke verantwoordelijkheid en gedragscodes.

- **Milieu**

De zonnepanelmaker meldt zijn energieverbruik, uitstoot van uitstoot van CO2 en waterverbruik volgens de ISO14001-richtlijnen. Daarnaast recycelt First Solar 84 procent van al zijn afval (2016). Alle productielocaties zijn ISO14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf volgt voor zijn ketenbeleid de RBA. Daarnaast volgt First Solar de richtlijnen van het SEC op het gebied van conflictmineralen en voert het onderzoek uit naar de herkomst van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (augustus 2017)

FirstGroup levert openbaar vervoer. Het Britse bedrijf verzorgt onder andere bus-, tram-, en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid over alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

De activiteiten van FirstGroup voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

GECINA (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Gecina SA koopt en verhuurt commerciële en particuliere gebouwen in Frankrijk en investeert erin.

- **Bestuur**

Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt Gecina rekening met de diversiteit van het bestuur, waaronder de verdeling tussen vrouwen en mannen. Het bedrijf heeft gedragsregels waaraan alle medewerkers zich moeten houden. Verder publiceert Gecina jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Gecina voldoet aan onze criteria. In zijn beleid verwijst Gecina naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Gecina heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het milieubeleid wordt door een derde, onafhankelijke partij gecontroleerd. Gecina heeft een meerjarig klimaatplan opgesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Verder heeft Gecina een programma om rekening te houden met biodiversiteit bij de bouw van nieuwe gebouwen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (april 2019)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. Daarmee voldoet Georg Fischer aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (juni 2019)

- **Activiteiten**

Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen. Ook levert Gerresheimer geavanceerde technologieën.

- **Bestuur**

Het Management Board van Gerresheimer gebruikt maatstaven voor diversiteit. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid om mensenrechten te beschermen. Daarnaast heeft het goed beleid en doelstellingen (KPI's) op het gebied van consumentenbescherming. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO-9001.

- **Milieu**

Op het gebied van milieu kan Gerresheimer nog stappen zetten. Het heeft bijvoorbeeld geen gedetailleerd beleid tegen vervuiling. Ook is er geen informatie over testen op dieren openbaar. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek wel dat het niet bij betrokken is bij dierproeven. Het algemene milieubeleid heeft wel duidelijke criteria en doelen, bijvoorbeeld voor CO2-uitstoot.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Gerresheimer laat leveranciers een document tekenen waarin zij verklaren het milieu te beschermen, vrijheid van vereniging te respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toe te staan.

[Terug naar boven](#)

Getlink SE (februari 2020)

- **Activiteiten:**

Getlink is het Frans-Britse bedrijf dat de Kanaaltunnel exploiteert. Ook beheert het railinfrastructuur, verzorgt het de terminals en exploiteert het de elektriciteitskabel in de Kanaaltunnel. Het hoofdkantoor van Getlink bevindt zich in Parijs.

- **Bestuur:**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode, waarin ook aandacht is voor corruptie. Het heeft een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten:**

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het refereert uitgebreid aan internationale standaarden op het gebied van mensenrechten. Bovendien rapporteert het in lijn met de richtlijnen van het VN Global Compact.

- **Milieu:**

Getlink is transparant over de prestaties op het gebied van milieu. Het rapporteert bijvoorbeeld over zijn uitstoot. Het bedrijf kan ons inzien een rol spelen in het terugdringen van vliegverkeer tussen West-Europa en het Verenigd Koninkrijk.

- **Ketenverantwoordelijkheid:**

Getlink heeft goed ketenbeleid met duidelijke inkoopprocedures en een gedragscode voor leveranciers. Getlink verwacht van zijn leveranciers dat ze internationale afspraken over arbeidsrecht, kindervelzijn en gezondheid en veiligheid respecteren.

[Terug naar boven](#)

Gildan Active Wear (december 2016)

- **Activiteiten**

Het Canadese Gildan Activewear produceert en verkoopt sportkleding, waaronder T-shirts, fleece, sportshirts, ondergoed en sokken. Het voert merken als Gildan, Anvil, Goldtoe, Comfort Colors en Silks. Gildan Activewear maakt de meeste producten in eigen beheer in fabrieken in Honduras.

- **Bestuur**

Gildan Activewear heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin worden corruptie, omkoping, intellectueel eigendom en belangenverstrengeling behandeld. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Gildan Activewear opereert volgens internationaal geaccepteerde standaarden, waaronder de gedragscode van de Fair Labor Association. Deze standaard is gebaseerd op de richtlijnen van de International Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode noemt alle belangrijke mensenrechten en bevat beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor eerlijke behandeling, leefbaar loon en vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Gildan wil zijn milieubelasting verkleinen, zoals blijkt uit verschillende doelstellingen die het bedrijf heeft gesteld. Het heeft ook doelstellingen om het energiegebruik, het waterverbruik, de CO2-uitstoot en het afval te verminderen. Gildan meet zijn watergebruik, afvalwater, energie, gebruik van chemische stoffen, grondstoffen, uitstoot, vervuiling en afval. Het bedrijf werkt aan zijn ISO 14001-certificatie. Daarnaast houdt Gildan rekening met biodiversiteit en grondgebruik; voor iedere gekapte boom plant het tien nieuwe.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers aan de gedragscode van de Fair Labor Association voldoen. Gildan laat de leveranciers controleren door interne en externe partijen, waaronder de Fair Labor Association (FLA) en Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP).

[Terug naar boven](#)

GIVAUDAN (december 2019)

- **Activiteiten**

Givaudan onderzoekt, produceert en verkoopt geur- en smaakproducten aan de consumentengoederenindustrie wereldwijd. Givaudan produceert smaken die gebruikt worden in drankjes, snacks, hartige en zoete producten, zuivelproducten en 'gezondheids- en wellnessproducten'. Het bedrijf maakt ook geurstoffen voor onder andere persoonlijke-verzorgings- en huishoudelijke producten.

- **Bestuur**

Givaudan heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers, onder andere tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Ook heeft het bedrijf belastingbeleid gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Givaudan houdt zich aan de tien principes van het VN Global Compact. Dat verwacht het ook van zijn leveranciers. Via het 'Zero is possible'-programma wil Givaudan het aantal ongelukken verminderen. Het programma heeft geleid tot 57% minder ongelukken in het bedrijf.

Givaudan houdt rekening met de lokale bevolking en doet onderzoek naar de invloed van het bedrijf op de gemeenschap. Verder wil Givaudan de kwaliteit en veiligheid van zijn producten garanderen.

- **Milieu**

Givaudan wil verantwoordelijkheid nemen voor een schoon, veilig milieu. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energie- en waterverbruik, de hoeveelheid afval en de CO2-uitstoot te verminderen. Givaudan heeft meerdere projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen. Zo werkt het samen met Conservation International om het regenwoud in het stroomgebied van de Caura in Venezuela te beschermen en de toevoer van tonkabonen te garanderen. Tenslotte heeft Givaudan uitstekend beleid voor dierproeven op basis van het principe 'reduce, refine, replace' (verminderen, verfijnen, vervangen). Het ontwikkelt alternatieve testmethoden voor dierproeven.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Givaudan heeft een programma om mensenrechten en milieustandaarden in de keten te verbeteren. De nadruk ligt op arbeidsrechten, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en gedragsstandaarden. Givaudan heeft een risicoanalyse gedaan naar de potentiële duurzaamheidsrisico's van verschillende leveranciers. Het leidt de leveranciers ook op.

[Terug naar boven](#)

GLAXOSMITHKLINE (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Britse farmaceutische bedrijf GlaxoSmithKline (GSK) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten zoals medicijnen, vaccins, zelfzorggeneesmiddelen en aan de gezondheid gerelateerde consumentenproducten.

- **Bestuur**

GSK heeft sterk beleid om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Jaarlijks moeten medewerkers een verplichte training afronden. Desondanks is het bedrijf veel in opspraak geweest. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. GSK is transparant over de schendingen van de gedragsregels die hebben plaatsgevonden.

- **Mensenrechten**

GSK erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft GSK het Global Compact van de VN ondertekend. GSK scoort al een paar jaar op rij – en ook weer in 2018 – het beste op de Access to Medicine Index. Daarmee is het het beste bedrijf in de sector als het gaat om toegang tot gezondheid en medicijnen.

- **Milieu**

GSK heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar om in 2050 CO2-neutraal te zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van CO2-uitstoot en andere emissies die bijdragen aan klimaatverandering. GSK vermindert zijn waterverbruik en afval en heeft hiervoor doelen gesteld. Daarnaast heeft het voldoende beleid voor genetische modificatie en nanotechnologie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past GSK de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met GSK over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat GSK consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Het bedrijf scoort voldoende op de elementen in onze scorecards over deze onderwerpen. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij ernstige misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met het bedrijf om verdere vooruitgang te bereiken en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

GoPro (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf GoPro ontwikkelt en verkoopt draagbare en montagebare camera's en accessoires.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

GoPro heeft een uitgebreid ketenbeleid. Daarin behandelt het mensenrechten, bestuur en milieu. Het beleid is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, Social Accountability International en het Ethical Trading Initiative. Deze regels gelden ook voor de leveranciers van de leveranciers: ook zij moeten voldoen aan de wetten en regels. Zij moeten een beheersysteem hebben om nakoming van deze regels monitoren. GoPro voert zelf audits uit en laat ook externe audits uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (augustus 2017)

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Dit zijn voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen. De winst van het bedrijf komt uit verhuur en verkoop van deze panden. De activiteiten van Great Portland Estates voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die de ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Hammerson (september 2016)

- **Activiteiten**

Het Britse Hammerson is een investeringsmaatschappij in vastgoed, met de hoofdvestiging in Londen. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra in Europa. De meeste activiteiten vinden plaats in Groot-Brittannië en Frankrijk, maar Hammerson beheert ook *outlet centres* in Duitsland, Italië, Ierland, Portugal, Spanje, Tsjechië en Zwitserland. Hammerson neemt zijn verantwoordelijkheid voor belangrijke kwesties in de vastgoedsector, bijvoorbeeld vermindering van het energieverbruik en de CO2-uitstoot, en verantwoorde inkoop van bijvoorbeeld hout.

- **Bestuur**

Hammerson heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving; verder behandelen de gedragsregels onder meer belangenverstrengeling, corruptie en omkoping.

- **Mensenrechten**

Omdat Hammerson alleen actief is in laagrisicolanden, kan er in beginsel vanuit gegaan worden dat lokale wet- en regelgeving voldoende waarborgen bieden om mensenrechten te garanderen. Er zijn geen controversen bekend. Hammerson heeft beleid voor gezondheid en veiligheid, diversiteit en non-discriminatie. Verder richt het sociale beleid voor werknemers zich op hun opleiding op het gebied van duurzaamheid (milieu), een positieve werkomgeving en vrijwilligerswerk. Hammerson heeft ook beleid voor lokale gemeenschappen, met onder meer aandacht voor het scheppen van (lokale) banen en inzet voor leefbare buurten.

- **Milieu**

Hammerson heeft een goed ketenbeleid. Bij de selectie van leveranciers let het ook op sociale, milieu- en ethische risico's. Het heeft dit beleid uitgewerkt in zijn duurzame inkoopbeleid. Daarbij verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het VN-verdrag over de Rechten van het kind en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Hammerson heeft goed milieubeleid en rapporteert over zijn CO2-voetafdruk (scope 1, 2 en 3), energieverbruik, watergebruik en afval. Het heeft zich ten doel gesteld dat in 2020 alle gebouwen en projecten zijn gecertificeerd met duurzaamheidslabel Breeam Very Good of Excellent. Hammerson koopt alleen hout van duurzaamheidsstandaarden FSC en PEFC in.

[Terug naar boven](#)

Hanesbrands (april 2019)

- **Activiteiten**

Hanesbrands Inc. is een Amerikaans kledingbedrijf dat vooral ondergoed en outdoor kleding verkoopt. Dit doet het via diverse distributiekanaalen, zoals directe verkoop en retailers. Hanesbrands is actief over de hele wereld en is bekend van merken als Champion, Hanes en Maidenform. Hanesbrands maakt een deel van zijn producten zelf en betreft de rest van externe leveranciers. Bij Hanesbrands werken ongeveer 67.000 mensen.

- **Bestuur**

Hanesbrands voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. In zijn gedragsregels staat in detail uitgelegd welke gedrag het verwacht van zijn personeel. Het overtreden van deze regels is niet toegestaan en overtredingen kunnen op diverse manieren gemeld worden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. Het beleid is in lijn met de internationaal geldende richtlijnen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Hanesbrands is niet betrokken bij ernstige misstanden op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. In dit beleid staan onder andere doelstellingen om de CO2-uitstoot te verminderen, evenals het waterverbruik en de hoeveelheid afval die ontstaat in het productieproces. Sinds een aantal jaar gebruikt Hanesbrands gerecyclede PET in zijn producten. Zo is het polyester in alle fleeceproducten van Hanesbrands gerecycled, evenals het polyester in alle katoen-plastic EcoSmart T-shirts. Hanesbrands verwerkt nauwelijks tot geen dierlijke producten in zijn kleding, maar heeft het dierenwelzijnsbeleid van zijn vestiging in Australië van toepassing verklaard op de hele organisatie. Dit beleid voldoet aan onze criteria.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Hanesbrands voldoet aan onze criteria. Het gaat in op bestuur, mensenrechten en klimaat. Ook sluit Hanesbrands het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid van Hanesbrands is van toepassing op de keten.

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable (september 2016)

Hannon is een klein bedrijf dat alleen actief is in de Verenigde Staten en investeert in drie soorten projecten. Ten eerste duurzame-energieprojecten als zon en wind. Ten tweede energie-efficiëntieprojecten in de gebouwde omgeving. En ten derde projecten op het gebied van waterzuiverings- en telecomminfrastructuur die leiden tot energie- of grondstoffenbesparingen. Deze activiteiten passen goed in het duurzaamheidsbeleid van ASN Beleggingsfondsen. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

HAYS (februari 2017)

Het Britse bedrijf Hays biedt personeelsdiensten zoals werving en selectie, uitzenden, detacheren en assessment en ontwikkeling. Hays heeft beleid op het gebied van mensenrechten en milieu opgenomen in zijn duurzaamheidsverslag. Het bedrijf stelt duidelijke milieudoelen. Ook heeft Hays goed ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Hella KGAA Hueck & Co. (augustus 2018)

Het Duitse bedrijf Hella ontwikkelt en produceert elektronische en lichtcomponenten en -systemen voor de autoindustrie. Het is een van de grootste handelaren in auto-onderdelen, -accessoires, -diagnoses en -service. Het hoofdkantoor is in Lippstadt, Duitsland.

De activiteiten van Hella voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen, en vallen niet onder activiteiten die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij de toeleveranciers van het bedrijf. Hella heeft gedragsregels voor ethisch handelen en enkele mensenrechten beschreven voor zijn eigen werknemers. Ook zijn alle fabrieken ISO 14001-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

HENKEL (juni 2020)

- **Activiteiten**

Henkel produceert was- en reinigingsproducten, cosmetica en toiletartikelen en lijmproducten. Bekende merknamen zijn Persil, Purex, Dixan, Schwarzkopf, Dial en Syoss. Henkel biedt zijn producten aan via groothandelaren en distributeurs over de hele wereld. Het bedrijf is opgericht in 1876, het hoofdkantoor is gevestigd in Duitsland en het heeft wereldwijd ongeveer 50.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het ketenbeleid van Henkel voldoet aan onze criteria. Er is beleid tegen corruptie, dwang- en kinderarbeid en discriminatie, en voor gezondheid en veiligheid, bescherming van het milieu en vakbondsvrijheid. De leveranciers worden gecontroleerd en gecoacht.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Henkel voldoet aan onze mensenrechtencriteria. Dit beleid is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact, de OESO-richtlijnen en SA 8000, een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. Henkel heeft beleid tegen discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en corruptie, en voor vakbondsvrijheid en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Henkel heeft een programma om de diversiteit in het bedrijf te vergroten.

- **Milieu**

Henkel heeft een goed, transparant milieubeleid. Het dringt met succes zijn energieverbruik en emissies in het milieu terug. 90% van de locaties van Henkel zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf moedigt leveranciers aan zich te certificeren en hun milieubelasting te verminderen. Het bedrijf heeft goed beleid voor dierproeven, genetisch gemodificeerde organismen en palmolie.

[Terug naar boven](#)

HENNES & MAURITZ (december 2016)

- **Activiteiten**

De Zweedse retailer Hennes & Mauritz (H&M) verkoopt dames-, heren- en kinderkleding, accessoires en cosmetica onder eigen merk in Europa, de Verenigde Staten, Canada en Azië. Wereldwijd heeft H&M ruim 90.000 werknemers.

- **Bestuur**

H&M is transparant over de samenstelling van het bestuur, Het heeft het goede gedragsregels. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie en geeft voorbeelden van toelaatbaar en ontoelaatbaar gedrag. Tot slot heeft H&M goed ketenbeleid. Dit behandelt de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Voordat H&M bij een eerste toeleverancier een bestelling plaatst, voert het een screening en audit uit van het bedrijf. Daarna blijft het de leverancier monitoren.

H&M heeft uitgebreid, gedetailleerd dierenwelzijnsbeleid. Daarin vermeldt het onder andere dat het geen gebruikt maakt van wol van angorakonijnen en wol die verkregen is via *mulesing* (het – vaak onverdoofd – wegsnijden van huid rond het achterwerk van een schaap).

- **Mensenrechten**

H&M respecteert de fundamentele mensenrechten. Het bedrijf heeft in 2001 het Global Compact van de VN ondertekend. Het respecteert de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en alle kernverdragen van de International Arbeidsorganisatie (ILO). In 2011 heeft H&M zich aangesloten bij het Fair Wage Network, een initiatief dat leefbare lonen bevordert.

- **Milieu**

H&M heeft een sterk milieubeleid, zowel voor het productieproces als voor de verkooporganisatie. Het vermindert met succes zijn CO2-uitstoot en gaat efficiënt om met energie. Daarnaast heeft H&M doelen gesteld om meer duurzaam katoen en andere duurzame materialen te gebruiken.

[Terug naar boven](#)

Herman Miller (februari 2017)

- **Activiteiten**

Herman Miller fabriceert en distribueert meubilair en aanverwante producten en diensten voor kantoren, bedrijven en de gezondheidszorg. Het heeft verschillende vestigingen in het thuisland, de Verenigde Staten, en tevens in China, Italië en Groot-Brittannië.

- **Bestuur**

In de gedragscode zijn alle arbeids- en mensenrechten opgenomen. Ook heeft het bedrijf duidelijke, ambitieuze doelstellingen op gebied van gezondheid en veiligheid.

- **Milieu**

Herman Miller heeft een vrij uitgesproken milieubeleid. Het heeft zichzelf zeer ambitieuze, concrete doelen gesteld. Het beoordeelt zijn medewerkers onder andere op het behalen van deze milieudoelstellingen. Alle productievestigingen zijn ISO 14001-gecertificeerd. Zij worden via interne en externe checks gecontroleerd. Herman Miller beschouwt duurzaamheid als een van de pijlers van zijn bestaan. Het duurzaamheidsverslag is voldoende specifiek en ambitieus. Het is samengesteld volgens de GRI-richtlijnen, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Herman Miller heeft een leveranciersbeleid waarin alle belangrijke kwesties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Holmen (juni 2017)

- **Activiteiten**

Holmen is een Zweeds bedrijf met vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton, en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen rapporteert over zijn sociale prestaties. Het geeft kwantitatieve doelstellingen voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers – wat nog steeds niet erg gangbaar is in de sector. Holmen heeft in 2007 het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft beleid voor alle fundamentele arbeidsrechten.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend, groepsbreed milieubeleid en milieubeheersysteem. Relevante onderdelen zijn gecertificeerd; productiebedrijven en bosbouw zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen. Alle eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen voldoen aan 60 procent van de houtbehoefte. De rest koopt Holmen in, voornamelijk uit Estland. De milieurapportage is zeer uitgebreid. Het bedrijf geeft uitvoerig kwalitatief en kwantitatief inzicht in de initiatieven die het neemt en in de milieubelasting van zijn activiteiten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (februari 2020)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC-certificaat (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

- **Verbeterpunten**

Huhtamaki heeft goed milieubeleid. Maar omdat het bedrijf grote hoeveelheden papier verwerkt voor zijn verpakkingen, zouden wij graag zien dat het transparanter is over de herkomst hiervan. Als het duidelijker vermeldt welk percentage van de producten het FSC-keurmerk dragen, is er zekerheid over de duurzame herkomst van het papier.

[Terug naar boven](#)

Ibiden Co (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Japanse Ibiden Co is actief in vier segmenten: de ontwikkeling van elektronische producten, keramiek, bouwmaterialen voor huizen en aan de bouw gerelateerde diensten in Japan, Azië, Noord-Amerika en Europa.

- **Mensenrechten**

Ibiden Co verwijst naar relevante internationale standaarden en wetten, zoals de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft een uitgebreide ethische gedragscode. Ook heeft het een verklaring gepubliceerd over het gebruik van conflictmineralen. Ibiden Co heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen.

- **Milieu**

Alle vestigingen van Ibiden Co, op Frankrijk na, zijn ISO 14001-gecertificeerd. Tijdens maandelijkse bijeenkomsten bespreken medewerkers hoe zij het energieverlies in de bedrijfsvoering kunnen verminderen. Ibiden Co heeft de laatste jaren de CO2-uitstoot teruggebracht. Het wil bovendien jaarlijks 3 procent energievriendelijker produceren. Verder heeft het bedrijf verschillende duurzame energie-opwekkers in eigendom, zoals dammen, zonnepanelen en een co-generatiesysteem dat afval omzet in stoom. Zo gaat het klimaatverandering tegen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In een uitgebreid document heeft Ibiden Co verwachtingen voor en eisen aan zijn leveranciers geformuleerd. Het controleert of de leveranciers hun duurzaamheidsbeleid uitvoeren. Ibiden Co is aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition, een initiatief om de waardeketen in de elektronica-industrie te verduurzamen.

[Terug naar boven](#)

Inditex (Industria de Diseno Textil) (december 2016)

- **Activiteiten**

De Spaanse retailer Inditex verkoopt kleding, schoenen, accessoires en huishoudelijk textiel. De merken van Inditex zijn onder andere Zara, Pull & Bear en Massimo. Wereldwijd heeft Inditex ruim 130.000 werknemers.

- **Mensenrechten**

Inditex heeft een goed mensenrechtenbeleid. In 2001 heeft het bedrijf het Global Compact van de VN ondertekend. Inditex is lid van het Ethical Trading Initiative (ETI). Dit initiatief van bedrijven, vakbonden en NGO's bevordert wereldwijd respect voor arbeidsrechten. Ook is Inditex aangesloten bij ACT (Action Collaboration Transformation). ACT is een initiatief waarbij internationale merken en retailers, producenten en vakbonden samen leefbaar loon in de kledingindustrie aanpakken.

- **Milieu**

Inditex heeft een goed milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Inditex laat zijn kleding vooral in Azië maken. Het heeft in 2009 een 'global framework agreement' gesloten met UNI Global Union (Nu IndustriAll Global Union). Dit heeft als doel om internationale arbeidsrechten in de keten in te voeren. Inditex heeft goed ketenbeleid. Dit is gebaseerd op de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, uitgangspunten van het Global Compact van de VN, de OESO-richtlijnen voor multinationale instellingen, en de basisregels van het Ethical Trading Initiative (ETI) waar het bedrijf lid van is. Ook werkt Inditex samen met verschillende initiatieven om bijvoorbeeld de problemen bij leveranciers structureel te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Indutrade (februari 2019)

Het Zweedse concern Indutrade bestaat uit ongeveer 170 kleine familiebedrijven. Zij produceren of verspreiden industriële onderdelen, zoals kleppen, meetapparatuur, pompen en leidingsystemen, en meet- en analyse-instrumenten. De activiteiten van Indutrade voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

INTERFACE (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Interface is wereldwijd marktleider op het gebied van tapijt. De Amerikaanse onderneming maakt ook stoffen voor meubelbekleding en wanden. In Nederland is het bedrijf vooral bekend met zijn tapijtproducten onder de merknaam Heuga. Interface heeft ongeveer 3.300 werknemers en is actief in meer dan honderd landen.

- **Bestuur**

Interface heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Het bedrijf rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Interface geeft aan dat het beleid voor mensenrechten in zijn ketenbeleid ook van toepassing is op de eigen organisatie. Daarnaast geeft het bedrijf per e-mail aan dat het de richtlijnen van de ILO respecteert. Hiermee voldoet Interface aan ons mensenrechtenbeleid.

- **Milieu**

Sinds zijn oprichting in 1973 belast Interface het milieu zo min mogelijk met zijn producten. Dit is zelfs verwoord in de missie (Mission Zero). Interface streeft ernaar in het jaar 2020 producten te leveren die geen enkele negatieve invloed op het milieu hebben. Een eerste stap daartoe was beperking van afval, zowel tijdens de productie als het gebruik. Het bedrijf levert onder andere tapijt dat volledig wordt gemaakt uit gerecyclede stoffen. Het milieubeleid is prima, evenals de rapportage van de resultaten daarvan. Veel locaties beschikken over ISO 14001-certificering. Interface heeft duidelijk vooruitgang geboekt in terugdringing van het gebruik van bijvoorbeeld water en afval. De emissies van broeikasgassen dalen eveneens.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Interface behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Inventec (september 2016)

- **Activiteiten**

Inventec Corporation (Inventec) is een Taiwanese onderneming. Inventec ontwikkelt, produceert en verkoopt notebooks, consumentenelektronica, mobiele communicatie, draadloze communicatie, en serverproducten. Daarnaast levert het clouddiensten, draadloze breedband en duurzame energie (zonnecellen en -panelen).

- **Bestuur**

Inventec heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving; verder behandelen de gedragsregels onder meer belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Inventec heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

Inventec voldoet aan de internationaal erkende mensenrechten, met inbegrip van de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Inventec heeft daarnaast beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, geeft trainingen op dit gebied aan werknemers en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

Inventec is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001 en het energiebeheerssysteem ISO 5001. Daarnaast heeft het milieubeleid waarin onder andere is opgenomen dat het zijn milieubelasting wil verminderen. Inventec rapporteert over zijn prestaties op het gebied van de uitstoot van broeikasgassen, energiebesparing en watergebruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Deze gedragsregels behandelen arbeidsrechten, milieu en bestuur. Inventec heeft daarnaast beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Sinds 2011 voert het enquêtes uit volgens het Conflict Free Sourcing Initiative en het Conflict Minerals Reporting Template.

[Terug naar boven](#)

ISS (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Deense Integrated Service Solutions A/S (ISS) levert facilitaire diensten, waaronder catering, onderhoud, schoonmaak en beveiliging. Klanten zijn voornamelijk bedrijven in de zakelijke dienstverlening en IT-sector, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie, openbaar bestuur en gezondheidszorg. ISS behaalt zijn omzet voornamelijk in Europa.

- **Bestuur**

ISS heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling die ook toegankelijk is voor derden. Alle werknemers volgen een e-learning over de gedragsregels. ISS geeft per land aan hoeveel belasting het betaalt.

- **Mensenrechten**

ISS stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert, ondersteunt en bevordert. Het werkt volgens de SA8000 standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. In zijn gedragsregels behandelt ISS de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging, geen kinder- en dwangarbeid). Het is transparant over negatieve cijfers als fatale ongelukken en discriminatieklachten.

- **Milieu**

ISS stelt jaarlijkse klimaatdoelen en rapporteert over de voortgang. Daarnaast is het bedrijf gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid is uitgebreid en behandelt alle relevante duurzaamheidsthema's, namelijk de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieu.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (oktober 2016)

- **Activiteiten**

JCDecaux is een Franse onderneming op het gebied van buitenreclame en straatmeubilair (zoals bus- en tramhokjes), die wereldwijd actief is.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwijst daarbij specifiek naar het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook verwijst het naar de ILO-richtlijnen over vakbondsvrijheid en discriminatie. In een extra verklaring heeft JCDecaux het recht op privacy onderschreven. Daarnaast heeft het een ethische commissie die ervoor moet zorgen dat gevoelige vormen van adverteren voldoen aan wetten en ethische regels, en bovendien passen in het imago van het bedrijf.

- **Milieu**

JCDecaux streeft ernaar zijn prestaties op milieugebied te verbeteren, bijvoorbeeld door het energieverbruik te verminderen. Zo is JCDecaux in Nederland onlangs overgegaan op windstroom voor de meeste van zijn twaalfduizend objecten. Ook heeft het bedrijf straatmeubilair ontwikkeld waar zonnepanelen op bevestigd zijn. Tot slot heeft het bedrijf een speciaal programma om regenwater op te vangen, dat het gebruikt om het straatmeubilair te reinigen. Het bedrijf heeft bosbeleid ontwikkeld om te voorkomen dat het hout gebruikt van beschermde bomen.

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Jungheinrich is een Duits bedrijf dat wereldwijd actief is. Het maakt materieel om spullen in magazijnen, fabrieken en winkels mee te verplaatsen, zoals heftrucks, tractors en trailers, zowel nieuw als tweedehands. Ook maakt het onderdelen voor deze producten en biedt het onderhouds- en reparatiediensten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft voldoende beleid voor bestuur. Het heeft bijvoorbeeld gedragsregels voor medewerkers op de website gepubliceerd. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

In de sector waarin Jungheinrich opereert, zijn veel risico's op het gebied van mensenrechten. Hiervoor heeft Jungheinrich voldoende beleid. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

- **Milieu**

Jungheinrich publiceert zijn milieuraportage op zijn website. Het milieubeheer van de fabrieken in Duitsland is gecertificeerd volgens de betreffende ISO-richtlijn. Hoewel wij graag zouden zien dat alle productiefaciliteiten van het bedrijf aan deze richtlijn voldoen, is het klimaatbeleid van Jungheinrich hiermee voldoende.

[Terug naar boven](#)

KDDI (augustus 2018)

- **Activiteiten**

KDDI is opgericht in 2000 en is een van de grootste Japanse telecomaانبieders. Het bedrijf biedt zowel nationale als internationale telecommunicatiediensten aan.

- **Bestuur**

KDDI heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Voor het belastingbeleid hanteert het bedrijf het plan Base Erosion and Profit Shifting (BEPS), ontwikkeld door de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OECD)). KDDI heeft een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) en van de International Integrated Reporting Council (IIRC).

- **Mensenrechten**

KDDI heeft een sterk mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. KDDI heeft een uitgebreid privacybeleid. Daarin staat dat het de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig afweegt tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen. KDDI is ISO/IEC27001-gecertificeerd.

- **Milieu**

KDDI is transparant over de resultaten die het behaalt op de gebieden van onder meer energie, verspilling en watergebruik. Het rapporteert deze resultaten volgens de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI). KDDI is ISO 14001-gecertificeerd. Het maakt gebruik van hernieuwbare energie vis bijvoorbeeld zonnepanelen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

KDDI heeft een sterk ketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Het beleid is gebaseerd op de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) en de Japan Electronics and Information Technology Industries Association (JEITA). KDDI voert interne en externe audits uit op leveranciers.

[Terug naar boven](#)

KESKO (oktober 2017)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met ongeveer 22.000 werknemers, die actief is in Scandinavië, de Baltische staten en Rusland. Het bedrijf heeft een supermarkttak en verkoopt kleding, meubels en bouwmarktproducten.

- **Bestuur**

Kesko heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersprogramma. Kesko vindt transparantie belangrijk en probeert daarom open te communiceren met zijn stakeholders.

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Verdrag inzake de rechten van het kind. Kesko heeft een programma om gezondheid bij de werknemers te bevorderen. Het heeft eveneens goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO2-uitstoot, die significant verbetert.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko heeft ook beleid voor verantwoorde inkoop van soja en palmolie. In mei 2018 heeft Kesko zijn nieuwe, uitgebreide dierenwelzijnsbeleid gepubliceerd. Dit is gebaseerd op de vijf vrijheden

[Terug naar boven](#)

KINGFISHER (april 2019)

- **Activiteiten**

Kingfisher is een Engelse retailer met ruim achthonderd doe-het-zelfketens in acht landen in Europa en Azië. De bekendste ketens zijn B&Q, Castorama, Brico Dépôt en Screwfix Direct. Er werken meer dan 65.000 mensen bij Kingfisher.

- **Bestuur**

Kingfisher heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. De gedragsregels zijn erop gericht om corruptie en omkoping tegen te gaan. Misstanden kunnen anoniem gemeld worden. Het bedrijf is verder transparant, zo publiceert het zijn beleid en rapporteert het volgens het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Kingfisher is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kingfisher garandeert gelijke behandeling en de naleving van arbeidsrechten. Elke leverancier moet een audit ondergaan; voordat Kingfisher een bestelling plaatst, moet de leverancier een minimumniveau halen.

- **Milieu**

Kingfisher heeft goed milieubeleid, waarin het aandacht besteedt aan het verbruik van water, energie en afval. In een verklaring zegt Kingfisher dat het zijn klimaatbelasting zoveel mogelijk wil verminderen. Het bedrijf ontwikkelt doorlopend milieuvriendelijke technieken. Ook stelt het doelen en verbeterplannen op om verbetering te stimuleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Kingfisher neemt een grote verantwoordelijkheid voor de keten van toeleveranciers, waarin het sociale factoren en milieufactoren integreert. Het grootste inkoopkantoor van Kingfisher staat in Hongkong. Dit kantoor werkt samen met het Wereld Natuur Fonds om zijn grootste leveranciers te helpen de CO2-uitstoot terug te dringen. Kingfisher koopt veel hout in. Het bedrijf wil in 2020 alleen nog gecertificeerd hout inkopen. In 2013-2014 had 87 procent van het ingekochte hout een FSC- en PEFC-certificaat. Navraag leert dat Kingfisher alleen FSC-gecertificeerd hout inkoopt als het om tropische houtsoorten gaat. Kingfisher heeft zich aangesloten bij een coalitie die gebruik van duurzaam hout bevordert en waarin onder andere de Rainforest Alliance en het Wereld Natuur Fonds deelnemen. Kingfisher publiceert een lijst met de verschillende houtsoorten die het gebruikt en herziert deze regelmatig. Hierop staan geen bedreigde soorten planten en bomen vermeld.

[Terug naar boven](#)

KINGSPAN GROUP (december 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse Kingspan Group produceert en levert energiebesparende installaties zoals isolatiepanelen, vloeren, isolerende gevelsystemen, duurzame beheersystemen voor water, verlichting en ventilatie. Het bedrijf heeft wereldwijd productie- en verkooppunten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Verder heeft het voldoende beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Een deel van de fabrieken volgt de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft matig beleid voor kinderarbeid en vrijheid van vereniging voor zijn eigen activiteiten. Hierover gaan wij met Kingspan Group in gesprek.

- **Milieu**

Kingspan Group heeft milieubeleid. Het rapporteert over zijn afvalrecycling, gebruik van hernieuwbare energie, preventie van emissies en de hoeveelheid CO2-uitstoot. Het bedrijf heeft als doel dat in 2020 alle gebruikte energie uit hernieuwbare bronnen komt. Het bedrijf wil zijn CO2-uitstoot in 2025 met 20% verminderd hebben.

- **Verbeterpunten**

Kingspan heeft geen officieel ketenbeleid. Veel leveranciers zijn geaccrediteerd volgens ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. Deze normen hebben betrekking op kwaliteits-, milieu- en gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen. Het ketenbeleid dekt echter mensenrechten en conflictmineralen onvoldoende. Verder bestaat er onduidelijkheid over de PEFC- en FSC-certificering van hout, hoewel dit vier jaar geleden wel in orde was. Wij gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Kontoor Brands Inc. (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse kledingbedrijf Kontoor is bekend van de jeansmerken Lee en Wrangler. Kontoor ontstond in 2019 toen VF Corp zijn jeans-divisie afstootte. Kontoor neemt het gehele duurzaamheidsbeleid van VF Corp als uitgangspunt en ontwikkelt op specifieke onderdelen nieuw beleid.

- **Bestuur**

Het beleid van Kontoor voor bestuurlijke thema's voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft zijn gedragsregels op de website gepubliceerd. Overtreding van deze regels wordt niet geaccepteerd. Personeel kan overtredingen via diverse kanalen rapporteren. Kontoor is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Kontoor voldoet aan al onze eisen voor mensenrechtencriteria. Het heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar geeft aan dat de individuele beleidscomponenten in lijn zijn met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Kontoor heeft milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Daarnaast heeft het een milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft ook uitgebreid beleid voor dierenwelzijn. Zo sluit het het gebruik van bont, angorawol en huiden van exotische dieren uit, evenals het gebruik van producten van dieren die met uitsterven bedreigd worden. Op het gebied van vervuiling heeft Kontoor zichzelf tot doel gesteld om in 2025 ten minste voor 50% gerecycled nylon en polyester te gebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het uitgebreide ketenbeleid van Kontoor voldoet aan onze criteria. Het bevat criteria op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. Kontoor sluit het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid is ook op de keten van toepassing.

[Terug naar boven](#)

Korian (september 2016)

Korian is gespecialiseerd in de zorg voor ouderen. Het beheert zo'n zevenhonderd faciliteiten, waaronder verzorgingstehuizen, revalidatieklinieken, tehuizen voor begeleid wonen en thuiszorg in Frankrijk, Duitsland, Italië en België. De activiteiten van Korian sluiten goed aan bij de visie en missie van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voldoet aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen en voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

KPN (Koninklijke) (februari 2019)

- **Activiteiten**

Koninklijke KPN N.V. is een van de bekendste merken van Nederland. Het telecombedrijf is bekend van de telefoondiensten. Ook als internetprovider en aanbieder van digitale televisie is KPN in Nederland een speler van formaat.

- **Bestuur**

KPN heeft voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. KPN heeft een gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Omdat KPN opereert in een laagrisicoland, heeft het geen extra mensenrechtenbeleid nodig om de mogelijke risico's te beheersen. KPN heeft voldoende beleid op het gebied van privacy en consumentenbescherming. Het legt uit hoe het omgaat met overheidsverzoeken om gebruikersdata op te vragen.

- **Milieu**

KPN heeft goed, uitgebreid milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen voor de CO2-uitstoot, energieverbruik en recycling. Vanaf 2025 moeten alle nieuwe producten deel uitmaken van de circulaire economie. KPN bevordert thuiswerken onder andere om zijn transportkosten en CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

KPN heeft goed ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

Krones (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers. Krones is wereldwijd actief, maar de productie vindt hoofdzakelijk plaats in Duitsland.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie en gelijke rechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het personeelsbeleid van Krones omvat gelijke behandeling, loopbaanontwikkeling, en gezondheid en veiligheid. Krones verwijst in zijn beleid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De productiefaciliteiten van Krones zijn gecertificeerd conform OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. De CO2-uitstoot is de afgelopen jaren teruggebracht, evenals het energieverbruik. De productiefaciliteiten van Krones beschikken over een ISO-14001-certificering. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

[Terug naar boven](#)

L'Oreal (juni 2020)

- **Activiteiten**

L'Oréal is een Frans cosmetica-bedrijf dat wereldwijd actief is. Bekende merken van L'Oréal zijn The Body Shop, Lancôme, Giorgio Armani, Ralph Lauren, L'Oréal Paris, Maybelline New York en Vichy.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)**

L'Oréal is een koploper in MVO. Het bedrijf wil dat al zijn producten in 2020 positieve milieu- of maatschappelijke baten hebben. L'Oréal voert sinds 2013 geen dierproeven meer uit. Het heeft vooruitstrevend beleid voor de ontwikkeling van dierproefvrije testalternatieven. Ook stimuleert het overheden om deze toe te passen.

- **Mensen- en arbeidsrechten**

L'Oréal is aangesloten bij het Global Compact van de VN en respecteert en bevordert mensenrechten. Het heeft voor alle belangrijke mensenrechtenonderwerpen goed beleid. Alle nieuwe werknemers krijgen de gedragsregels aangereikt, die vertaald zijn in meer dan 35 talen. Misstanden kunnen gemeld worden bij de Chief Ethics Officer. Er is een klokkenluidersplatform in 26 talen. Ook externe belanghebbenden, zoals leveranciers en lokale gemeenschappen, kunnen misstanden melden. Het bedrijf geeft trainingen en heeft online modules over het naleven van mensenrechten.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

L'Oréal wil dat uiterlijk in 2020 geen van zijn producten nog verbonden kan worden met ontbossingspraktijken. Alle ruwe grondstoffen moeten dan afkomstig zijn van een duurzame bron. Daarnaast is er ketenbeleid met aanvullend beleid voor kinder- en dwangarbeid. L'Oréal verwacht dat zijn leveranciers de ILO-conventies en lokale wet- en regelgeving respecteren, met name met betrekking tot minimumloon, arbeidsuren, werkomgeving en veiligheid. L'Oréal voert interne en externe audits uit om compliance te verifiëren.

- **Milieu**

L'Oréal wil dat de ecologische voetafdruk van zijn productie in 2020 60% kleiner is dan in 2005. Dit realiseert het door watergebruik, afval, transportatie en energieverbruik per product en per locatie te verminderen in alle fabrieken en distributiecentra. Daarbij heeft L'Oréal het doel om geen afval meer te storten. L'Oréal monitort zijn voortgang op deze doelen.

[Terug naar boven](#)

LAGARDERE (oktober 2016)

- **Activiteiten**

Lagardère is een groot mediabedrijf dat is gespecialiseerd in gedrukte media, zoals tijdschriften en boeken. Het bedrijf is ook eigenaar van een bedrijfstaking die televisie en radio produceert.

- **Mensenrechten**

Lagardère heeft zich aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het heeft de grondbeginselen daaruit overgenomen in zijn gedragsregels en duurzaamheidsverslag. Ook onderschrijft de onderneming de Universele Verklaring van de rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Volgens Lagardère moeten fundamentele rechten onder alle omstandigheden worden gerespecteerd. Medewerkers en leveranciers mogen hier geen afbreuk aan doen. Wanneer nationale wetten onvoldoende waarborgen bieden, vormen deze regels een aanvulling en/of geven een absoluut minimum aan, waarbij de hoogste norm voor gaat.

- **Ketenbeleid**

De regels die Lagardère voor zijn eigen werknemers heeft opgesteld, gelden ook voor de toeleveranciers. Het 'sustainable development charter' waarin deze regels zijn verankerd, is standaard onderdeel van alle contracten die Lagardère met zijn toeleveranciers afsluit. Onderwerpen die daarin terugkomen zijn: verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en het recht op vrijheid van vereniging (standaarden volgens ILO).

- **Milieu**

Lagardère erkent dat het klimaat van iedereen is en het wil bijdragen aan de bescherming ervan. Het streeft ernaar de CO2-afdruk van de bedrijfsvoering zoveel mogelijk te verkleinen. Lagardère heeft beleid voor om zijn gebruik van energie en water en zijn CO2-uitstoot te verminderen. Ook recyclet het zo veel mogelijk. Voor een deel van het bedrijf geldt een milieubeheersysteem. De onderneming publiceert kwantitatieve data en rapporteert over haar CO2-uitstoot. Via opleidingen maakt Lagardère medewerkers bewust van de invloed van hun activiteiten op het klimaat.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (juli 2017)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf biedt oplossingen aan voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr worden onder andere corruptie, omgaan met cadeaus, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy behandeld. Het bedrijf behandelt in zijn duurzaamheidsverslag klimaat en biodiversiteit, bestuur en de keten.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle productiefaciliteiten een OHSAS 8001-certificatie. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Landis+Gyr is transparant over zijn processen en resultaten. Het maakt gebruik van levenscyclusanalyses om de impact van zijn producten op het milieu te meten.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers rapporteren volgens de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Zij moeten gebruikmaken van een milieubeheersysteem en de gedragscode van Landis+Gyr respecteren en naleven.

[Terug naar boven](#)

Landsec (juli 2019)

- **Activiteiten**

De Britse vastgoedonderneming Landsec (voorheen Land Securities) bezit, ontwikkelt en beheert commercieel vastgoed, voornamelijk winkelcentra, kantoorruimtes en winkelpanden. Het is met name actief in Groot-Brittannië.

- **Bestuur**

Landsec heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant; het laat bijvoorbeeld zien hoeveel en wat voor soort belasting het betaalt. Corruptie is niet toegestaan volgens een apart anti-witwasbeleid en een geschenkenbeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Daarin verwijst het uitgebreid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een apart anti-slavernijbeleid. Het mensenrechtenbeleid is ook van toepassing op leveranciers en aannemers. Landsec heeft een certificatie van OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Landsec is als officiële Living Wage Employer (leefbaarloonwerkgever) gecertificeerd door de Britse Living Wage Foundation.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een zeer sterk milieubeleid en is transparant over zijn prestaties. Het rapporteert niet in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar gebruikt de European Public Real Estate-standaarden. Een punt van verbetering is dat Landsec uitgebreider beleid zou moeten hebben over bouwen op greenfields, land waar nog niet op is gebouwd. Het bedrijf heeft ons verzekerd dat het hier volgend jaar over gaat rapporteren in zijn duurzaamheidsverslag. Bovendien bleek uit het onderzoek dat Landsec vooral bouwt in stedelijk gebied. Daardoor is het risico dat het bouwt op greenfields laag.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Landsec stelt zeer uitgebreide eisen aan leveranciers. Ze moeten bijvoorbeeld een CO2-reductiedoel stellen en een klimaatbestendigheidplan hebben. Als leveranciers eenmaal op de officiële leverancierslijst zijn gekomen, moeten ze elk kwartaal rapporteren over doelen die Landsec heeft vastgesteld. Landsec is actief bezig met science-based targets (doelstellingen voor vermindering van uitstoot in overeenstemming met actuele klimaatwetenschap) in een coalitie met andere bedrijven via de World Business Council for Sustainable Development. Bovendien is het lid van het UK Green Building Council.

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (april 2017)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. Lassila & Tikanoja is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat Lassila zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: Lassila & Tikanoja draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Bovendien is het de grootste producent in Finland van biobrandstoffen op basis van hout- en bosafval. Tenslotte is het bedrijf ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's om zijn energieverbruik, CO2-uitstoot en watergebruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Lear corp (december 2019)

- **Activiteiten**

Lear Corp is een Amerikaans bedrijf dat actief is in 39 landen. Het ontwerpt, ontwikkelt en produceert autostoelen en elektrische systemen voor in auto's.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf noemt mensenrechten, maar heeft hier geen apart beleid over. Dit is een verbeterpunt. Lear Corp overweegt zich aan te sluiten bij het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem voor 95% van de productielocaties.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid besteedt het bedrijf veel aandacht aan conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector. Ook gebruikt Lear Corp sojaolie om stoelbekleding van te maken, als alternatief voor materialen op basis van olie.

[Terug naar boven](#)

Legrand (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuur voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 een partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

- **Bestuur**

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een human rights charter. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Legrand heeft een milieubeheersysteem. 92% van zijn fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Verder heeft Legrand milieudoelen, rapporteert over zijn prestaties en maakt gebruik van levenscyclusanalyse bij productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De richtlijnen van het human rights charter gelden ook voor de keten. Verder heeft het bedrijf goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

LG Electronics (april 2020)

- **Activiteiten**

LG Electronics is het vlaggenschip van LG Corporation, een van 's werelds grootste conglomeraten. Het bedrijf heeft wereldwijd 75 dochterondernemingen die televisies, huishoudelijke apparaten en telecommunicatieapparaten ontwerpen en fabriceren.

- **Bestuur**

LG Electronics heeft goed beleid om ethisch handelen te bevorderen en corruptie tegen te gaan. Ook heeft het bedrijf goed ketenbeleid, dat onder andere verwijst naar de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Daarbij heeft het bedrijf een toezegging gedaan conflictgrondstoffen uit te bannen door smelters te identificeren en in kaart te brengen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid met een wereldwijd werknemersbeleid dat verwijst naar de UVRM en de ILO. Het beleid bevat artikelen tegen kinderarbeid en dwangarbeid, artikelen tegen discriminatie en voor bescherming van vrijheid van vereniging. LG Electronics is aangesloten bij verschillende gerenommeerde initiatieven, zoals het sectorinitiatief EICC, en het VN Global Compact (sinds 2009). LG Electronics rapporteert volgens de GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

LG Electronics wil de negatieve invloed van zijn activiteiten op het klimaat zo veel mogelijk verminderen. Daartoe heeft het goed milieubeleid opgesteld, met een milieubeheersysteem en doelen en deadlines om de impact te verminderen.

- **Verbeterpunten**

In 2020 verscheen er een rapport waaruit blijkt dat LG Electronics onderdeel is van een grote misstand in China. Oeigoeren, een onderdrukte religieuze minderheid in China, zouden als dwangarbeiders worden ingezet in fabrieken van onder meer LG Electronics. We willen graag uitleg over deze kwestie. Gedwongen arbeid is voor ons onacceptabel. Er zijn wat wat ons betreft 3 scenario's: het bedrijf ontkent (dan willen we graag bewijs zien waar dit uit blijkt), het bedrijf weet het zelf nog niet precies (dan verwachten we een grondig onderzoek en een deadline voor het onderzoek) of het bedrijf geeft toe dat het betrokken is bij deze misstand (dan verwachten we een actieplan met schadevergoeding voor de slachtoffers en een deadline).

[Terug naar boven](#)

Lite-on Technology Corp (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Lite-On Techno is een Taiwanees bedrijf dat hardware, software en randapparatuur produceert. Deze worden onder andere toegepast in camera's en LED verlichting.

- **Bestuur**

Lite-On Techno publiceert jaarlijks een zeer uitgebreid duurzaamheidsrapport. Hierin benoemt het alle relevante aspecten. De gedragsregels die het bedrijf heeft gepubliceerd beoordelen we als uitstekend.

- **Mensenrechten**

Lite-On Techno voldoet aan al onze criteria voor mensenrechten. In het bijzonder op het gebied van arbeidsomstandigheden doet het bedrijf het erg goed. Het beschikt over een externe certificering, het biedt zijn personeel gezondheidskeuringen en het verzorgt trainingen over gezond en veilig werken voor het personeel.

- **Milieu**

Wij vinden het milieubeleid van Lite-On Techno uitstekend. Het bedrijf beschikt over een extern gecertificeerd milieubeheersysteem. Bovendien stelt het zichzelf doelen om de uitstoot van schadelijke stoffen te reduceren en het energieverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Lojas Renner (december 2016)

- **Activiteiten**

Lojas Renner is een Braziliaans detailhandelsbedrijf. Het verkoopt kleding, sportkleding, accessoires en parfum in ruim driehonderd winkels in Brazilië. Onder de namen Renner en Youcom verkoopt het kleding; in Camicado-winkels verkoopt het huishoudelijke artikelen en decoratieartikelen. Verder verkoopt Lojas Renner producten via zijn website.

- **Bestuur**

Lojas Renner heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling die anonimiteit voor klokkenluiders garandeert.

- **Mensenrechten**

Lojas Renner is sinds 2013 lid van het Global Compact van de VN en rapporteert over zijn voortgang. Lojas Renner laat weten dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert. Daarnaast heeft het beleid voor gelijke behandeling en non-discriminatie en voor vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Lojas Renner wil de milieubelasting van zijn activiteiten minimaliseren door afvalbeheer, duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van de uitstoot van broeikasgassen. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebied van afval, energiegebruik en uitstoot van broeikasgassen. Het bedrijf doet mee aan het Carbon Disclosure Project.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De leveranciers van Lojas Renner moeten de Responsible Conduct Commitment Agreement ondertekenen. De vier fundamentele arbeidsrechten (vakbondsvrijheid, geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie) en milieucriteria maken daar onderdeel van uit. Lojas Renner voert zowel wel zelf audits uit bij leveranciers als laat dat doen door derden, bijvoorbeeld om de arbeidsomstandigheden te controleren.

[Terug naar boven](#)

ManpowerGroup (december 2019)

- **Activiteiten**

Manpower is een internationale uitzendorganisatie voor grote en kleine, lokale, nationale en internationale ondernemingen. De dienstverlening omvat de werving van personeel op vaste, tijdelijke en contractbasis, beoordeling en selectie, opleiding, herplaatsing, uitbesteding en advies. Manpower is een van de grootste uitzendbureaus ter wereld met meer dan 30.000 werknemers.

- **Bestuur**

Manpower heeft uitgebreide gedragsregels om het ethisch gedrag van werknemers te reguleren. Het heeft sterk ketenbeleid met aandacht voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het accepteert geen mensenhandel en bevat een verbod op alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid. Het schrijft non-discriminatie, vrijheid van vereniging, zorgvuldig omgaan met privacy, zorg voor het milieu en ethisch handelen voor.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt de strijd tegen mensenhandel, kinderarbeid, onwettelijk lage lonen en onveilige werkomstandigheden en verwacht dat ook van zijn leveranciers. Manpower blinkt in het bijzonder uit met zijn uitgebreide beleid en programma's om dwangarbeid en mensenhandel tegen te gaan. Als internationaal uitzendbureau heeft het hier een verhoogd risico op.

- **Milieu**

Om zijn milieu-impact te verminderen, in het bijzonder de hoeveelheid afval en het energiegebruik, heeft Manpower gedegen beleid ingevoerd en maatregelen genomen. Het bedrijf is erg transparant in zijn energiebeleid en geeft cijfers over afval, uitstoot en watergebruik.

[Terug naar boven](#)

Marks & Spencer Group (december 2016)

- **Activiteiten**

De Britse retailer Marks and Spencer Group Plc (Marks & Spencer ofwel M&S) verkoopt kleding, voedingsmiddelen, huishoudelijke artikelen, cosmetica en financiële diensten onder eigen merk. M&S heeft ruim negenhonderd winkels in het Verenigd Koninkrijk en meer dan vierhonderd winkels in Europa, het Midden-Oosten en Azië. Het bedrijf telt ruim 82.000 werknemers.

- **Bestuur**

De gedragsregels van M&S behandelen onder andere corruptie en omkoping, belangenverstrengeling, lobby en mensenrechten. M&S neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

M&S heeft een goed mensenrechtenbeleid dat in lijn is met de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het is tevens gebaseerd op de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), Children's Rights and Business Principles, de VN Women's Empowerment Principles en het VN Global Compact. M&S stelt dat bedrijven de verantwoordelijkheid hebben om mensenrechten te respecteren. Daarom past het due diligence toe om te voorkomen dat het inbreuk maakt op de rechten van anderen, en pakt het de negatieve gevolgen van zijn wereldwijde activiteiten aan.

- **Milieu**

M&S heeft een milieubeleid voor verschillende onderwerpen, zoals klimaatverandering, afval en het gebruik van natuurlijke grondstoffen. M&S zet zich in om het gebruik van verpakkingsmateriaal te verminderen en biologische voedingsmiddelen te stimuleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

M&S heeft uitgebreid ketenbeleid dat mensenrechten, milieu en dierenwelzijn voldoende behandelt. Het beleid is gebaseerd op verschillende nationale en internationale standaarden, zoals de ILO-verdragen en het Ethical Trading Initiative (ETI). M&S erkent dat landroof een groot probleem is waar het in de keten mee te maken heeft. Daarom staan de FPIC-principes in het ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen. FPIC staat voor *free, prior and informed consent*: het principe dat gemeenschappen toestemming moeten geven of mogen onthouden voor projecten op het land waarvan zij gebruiksrecht hebben.

[Terug naar boven](#)

Mercialys (december 2019)

- **Activiteiten**

Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra en cafetaria. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.

- **Bestuur**

Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is uitsluitend actief in Frankrijk, waardoor respect voor mensenrechten is gewaarborgd door nationale wetgeving.

- **Milieu**

Het bedrijf is vooruit gegaan sinds het vorige onderzoek. 46% van het vastgoedportfolio is nu gecertificeerd volgens BREEAM, tegen 28% in 2016. Het bedrijf rapporteert (nog) niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft onduidelijk beleid voor FSC-certificering van het hout dat het gebruikt. Dit moet bij het volgende onderzoek verbeterd zijn.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mercialys heeft respect voor mensenrechten opgenomen in het ketenbeleid. Ook gaat het regelmatig in gesprek met zijn leveranciers om samen de milieuprestaties te blijven verbeteren.

[Terug naar boven](#)

MERCK KGAA STAMM (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse Merck KGaA (Merck) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische en chemische producten. Het heeft drie onderdelen: gezondheidszorg, biowetenschappen en *performance materials* (materialen met bijzondere eigenschappen). Het onderdeel gezondheidszorg maakt geneesmiddelen voor oncologie en neurodegeneratieve, auto-immuun- en ontstekingsziekten. Het onderdeel biowetenschappen ontwikkelt hulpmiddelen en technologieën voor het onderzoek naar en de ontwikkeling en productie van medicijnen. Het onderdeel performance materials maakt chemicaliën voor toepassingen zoals consumentenelektronica, verlichting, coatings, druktechnologie, verven, kunststoffen en cosmetica.

- **Bestuur**

Merck heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Medewerkers krijgen training over de gedragsregels, er is een klokkenluidersregeling en Merck neemt maatregelen als er overtredingen van de gedragsregels ontdekt worden.

- **Mensenrechten**

Merck erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft Merck het Global Compact van de VN ondertekend en voert het mensenrechtenrisicoanalyses uit. Voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In 2018 stond Merck KGaA op de vierde plek van de Access to Medicine Index, van de twintig bedrijven die onderzocht waren.

- **Milieu**

Merck heeft sterk milieubeleid. Dat is belangrijk omdat het naast de farmaceutische producten ook andere chemicaliën produceert. Meer dan tachtig procent van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens het ISO-14001-milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor omgang met gevaarlijke stoffen om te voldoen aan REACH, het systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen van de Europese Unie. Bij dierproeven past Merck de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met farmaceutische bedrijven in ons beleggingsuniversum over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat zij consumenten beter beschermen en de patiënt centraal stellen. Omdat Merck KGaA nog niet opgenomen was in het beleggingsuniversum, weten we niet hoe het scoort op de elementen in onze scorecards hierover. Net als bij de andere farmaceutische bedrijven gaan we in gesprek met Merck om verdere vooruitgang te bereiken, en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

Meredith Corp (december 2019)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse mediaconglomeraat Meredith Corporation is actief in media en journalistiek met een nationale en een lokale divisie. Meredith bereikt zijn klanten via verschillende platforms: televisie, traditionele media, digitale media op bijvoorbeeld mobiel en tablet, en video. Het bedrijf geeft tijdschriften uit, zoals Allrecipes en Better Homes and Gardens, publiceert websites zoals Allrecipes.com en bezit vijftien televisiestations.

- **Milieu**

Meredith heeft beleid voor de inkoop van papier: het gebruikt alleen papier van papierfabrieken met een certificaat voor de keten (onderdeel van het FSC-keurmerk van het Forest Stewardship Council), waar 80% van de gebruikte vezels gecertificeerd is. De activiteiten van Meredith voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen en vallen niet onder activiteiten die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

METRO (oktober 2017)

- **Activiteiten**

METRO AG is een wereldwijd opererend detailhandelsbedrijf in voeding. METRO heeft internationaal meer dan tweeduizend verkooppunten. Deze zijn voornamelijk in Europa gesitueerd, maar het bedrijf heeft ook meer dan honderd verkooppunten in Azië (China, India, Japan en Pakistan). METRO bestaat uit de onderdelen METRO Cash & Carry (zelfbedieningsgroothandel onder de namen METRO en MAKRO) en Real (grote supermarkten die voeding en non-foodproducten aanbieden). In juli 2017 is de tak met elektronische detailhandel (MediaMarkt, Saturn en Redcoon) afgesplitst van het bedrijf.

- **Bestuur**

De gedragsregels van METRO zijn niet heel uitgebreid maar behandelen wel essentiële onderwerpen, zoals omkoping, belangenverstrengeling, mededinging, non-discriminatie, en voldoen aan de wet- en regelgeving. Er is een klokkenluidersregeling. METRO heeft voldoende beleid op het gebied van belastingen en lobbyen.

- **Mensenrechten**

METRO heeft voldoende beleid om de naleving van mensen- en arbeidsrechten in het bedrijf te garanderen. Zo heeft het beleid om te voldoen aan de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Deze hebben betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf is sinds 2010 lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

METRO heeft milieubeleid en streeft milieudoelstellingen na op alle gebieden die voor de sector relevant zijn, zoals vermindering van het gebruik van grondstoffen, afvalbeperking en vermindering van het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. METRO heeft zichzelf het doel gesteld om in 2020 twintig procent minder broeikasgassen uit te stoten dan in 2011. Het heeft hiervoor een energiebesparingsprogramma opgesteld om de verlichting en verwarmings- en koelsystemen energie-efficiënter te maken. Daarnaast zet METRO zich in voor efficiënte, milieuvriendelijke logistiek.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

METRO is sinds 2004 lid van het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Daarnaast heeft METRO eigen ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten en milieu voldoende worden behandeld. METRO heeft verantwoord inkoopbeleid voor palmolie.

[Terug naar boven](#)

Metropole Television (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Metropole Television is het bedrijf achter de Franse commerciële tv-zender M6. Het biedt programma's, producten en diensten die beschikbaar zijn via televisie, internet en mobiele telefonie. Metropole Television is grotendeels in handen van RTL Group. De activiteiten van Metropole Television voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Mettler-Toledo (december 2019)

- **Activiteiten**

Mettler-Toledo is wereldwijd leverancier van precisie-instrumenten en diensten voor laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler-Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als de gedragsregels niet worden nageleefd. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Mettler-Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf maakt gebruik van hoog opgeleid personeel; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties van het bedrijf hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Mettler-Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval. Ook meldt het hoe zuinig het omgaat met natuurlijke grondstoffen. 71% van de productiefaciliteiten van het bedrijf hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Mettler-Toledo heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (december 2019)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Het bedrijf voldoet aan onze criteria voor gamechanger met een marktwaarde onder de 4 miljard. Daarom beschouwen wij het als een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en zet dit uiteen in gedragsregels. Deze beschrijven duidelijk wat Meyer Burger ziet als onethisch gedrag.

- **Mensenrechten**

Wat betreft veilige werkomstandigheden stelt Meyer Burger dat het geen enkele vorm van intimidatie op de werkvloer toestaat. Op het gebied van vakbondsvrijheid heeft het bedrijf nog niet het beleid dat wij willen zien. Het bedrijf noemt bijvoorbeeld dit mensenrecht niet expliciet in zijn beleid. Daarom hebben we besloten tot passief engagement: we sturen het bedrijf een brief om het te stimuleren dit beleid te verbeteren.

- **Milieu**

Meyer Burger heeft milieubeleid dat is gebaseerd op ISO-standaarden. Dit beleid is alleen geldig in Zwitserland en Duitsland. Omdat we het bedrijf beoordelen als gamechanger is dit geen reden tot afkeuren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf vraagt van bedrijven in zijn keten om te voldoen aan haar gedragsregels. Daarbij noemt het kinder- en dwangarbeid, milieubeleid en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Micron Technology (september 2016)

- **Activiteiten**

De Amerikaanse onderneming Micron Technology (Micron) ontwikkelt en produceert geheugenkaarten, zoals DRAM-chips (dynamic random access memory) en flashgeheugen, en andere halfgeleideronderdelen. Micron levert zijn producten aan retailers en OEM's (original equipment manufacturers, bedrijven die producten leveren aan merkleveranciers).

- **Bestuur**

Micron heeft uitgebreide gedragsregels die gelden voor werknemers, aannemers, verkopers en leveranciers. De gedragsregels behandelen: belangenverstrengeling, omkoping en corruptie, politieke bijdragen, arbeids- en mensenrechten en milieu. Micron neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er is een hotline waar misstanden 24/7 gemeld kunnen worden bij een externe partij. En er is beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

Micron is lid van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). De gedragsregels behandelen onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Micron heeft daarnaast beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

Micron is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Daarnaast voldoet het aan RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen) en de Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Micron heeft voor leveranciers extra beleid tegen conflictmineralen. Daarnaast voert het audits uit bij leveranciers om te controleren of zij voldoen aan de gedragsregels.

[Terug naar boven](#)

Mondi (december 2019)

- **Activiteiten**

Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen. Bij Mondi werken ongeveer 26.000 mensen. Het bedrijf richt zich voornamelijk op de Europese markt.

- **Bestuur**

Mondi heeft het integriteitsbeleid op de website gepubliceerd. Dit beleid draait voornamelijk om anti-corruptie. Mondi is niet betrokken bij controversen. Het rapporteert over zijn duurzaamheidsimpact volgens de internationaal erkende rapportagerichtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Mondi voldoet aan onze criteria. Mondi verwijst naar leidende mensenrechtenkaders, waaronder die van de Verenigde Naties (VN). Het behandelt daarbij ook de vier kernstandaarden van de International Arbeidsorganisatie (ILO). Dit zijn vakbondsvrijheid, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Mondi is niet betrokken bij schendingen van mensenrechten.

- **Milieu**

Mondi heeft bossen in Rusland en Zuid-Afrika in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen in beide landen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WNF). Het heeft actieplannen ontwikkeld om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is onder meer 24% van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.

[Terug naar boven](#)

MURATA MANUFACTURING (juni 2017)

- **Activiteiten**

Het Japanse bedrijf Murata Manufacturing maakt en verkoopt elektronische, voornamelijk keramische onderdelen. Het bedrijf heeft werknemers in onder meer China, Maleisië, Singapore, Taiwan en Thailand.

- **Bestuur**

Murata heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook geeft het bedrijf aan dat corruptie verboden is. Murata is veel transparanter dan andere Japanse bedrijven.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels behandelt Murata mensenrechten. Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen, en om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te garanderen.

- **Milieu**

Murata voert een actief milieubeleid met een beheersysteem op basis van een Plan-Do-Check-Act-cyclus. Het heeft beleid om de uitstoot van broeikasgassen, water en afval te verminderen. Het rapporteert ook over zijn voortgang op deze onderwerpen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Murata heeft beleid waarin staat dat zijn producten niet in wapens gebruikt mogen worden. Daarnaast heeft het beleid om zelf verantwoord met zijn leveranciers om te gaan. In dit ketenbeleid staan verplichtingen over onder meer omkoping, mensenrechten zoals kinderarbeid, milieu en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Natura Holding (juni 2020)

- **Activiteiten**

Natura Holding is een Braziliaans cosmeticabedrijf dat actief is in Argentinië, Bolivia, Brazilië, Chili, Colombia, Mexico en Peru. Het bedrijf maakt zijn producten geheel van natuurlijke ingrediënten, zoals avocado's en passievruchten.

- **Bestuur**

Natura Holding heeft gedragsregels waarin duidelijk wordt vermeld dat het bedrijf omkoping, fraude en corruptie pertinent niet toestaat. Ook gaat het bedrijf belangenverstrengeling tegen met regels over het in ontvangst nemen en verstrekken van giften. Verder geeft het bedrijf trainingen aan zijn werknemers en is het transparant over de trainingsresultaten van het bedrijf als geheel. Natura Holding rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Natura Holding heeft het VN Global Compact ondertekend. Op basis van de 10 principes van dit document voert het beleid tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie en geeft het zijn werknemers vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandeling.

- **Milieu**

Natura Holding maakt geen gebruik van dierproeven. In cosmetica van Natura zitten geen fossiele olie en dierlijke ingrediënten. Het bedrijf respecteert de beperkingen van de natuurlijke materialen die het in zijn producten gebruikt. Het maakt geen gebruik van monocultuur en geeft organische productie prioriteit. Natura kiest zijn partners op basis van criteria als behoud van biodiversiteit, bevordering van duurzame ontwikkeling en positieve sociale impact.

Het bedrijf is erg transparant over zijn bedrijfsvoering. Het publiceert in welke gebieden het aanwezig is, hoeveel hectare het gebruikt en welke soorten beschermd worden. Alle palmolie is RSPO gecertificeerd. Natura heeft een Environmental Profit and Loss (EP&L) methode in werking gesteld, waarmee het de veroorzaakte schade door het gebruik van verontreinigende stoffen inzichtelijk maakt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De partners en leveranciers van Natura Holding zijn gebonden aan de ecologische en sociale standaarden van het bedrijf. Zo moeten leveranciers garanderen dat Braziliaanse grondstoffen duurzaam geoogst worden. Veel Natura-producten hebben hun oorsprong in kleine gemeenschappen in Brazilië, voornamelijk uit het Amazonegebied. Natura laat weten eerlijke prijzen te betalen aan de lokale bevolking en deze te compenseren voor haar traditionele kennis. Ook ondersteunt het duurzame lokale projecten. Het meldt met hoeveel gemeenschappen en families het samenwerkt en welke vergoeding deze families ontvangen. Ook krijgen lokale gemeenschappen een deel van de opbrengst.

[Terug naar boven](#)

Netcare (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Afrikaanse bedrijf Netcare beheert een netwerk van ziekenhuizen in Zuid-Afrika en het Verenigd Koninkrijk. In Zuid-Afrika is het bedrijf verder actief in tandartspraktijken, nood- en traumazorg, apotheken, medische klinieken en reisklinieken. In het Verenigd Koninkrijk heeft het bedrijf ziekenhuizen en apotheken in beheer.

- **Mensenrechten**

Netcare heeft zich gecommitteerd aan de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen. Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Netcare heeft een algemeen milieubeleid, evenals apart beleid voor energie, water, afval, medisch afval, gevaarlijke substanties en emissies. Het heeft doelen gesteld voor zijn energieverbruik, CO2-uitstoot en waterverbruik en rapporteert hierover. Verder neemt het bedrijf maatregelen om bij zijn activiteiten en in gebouwen energie en water te besparen, bijvoorbeeld door de installatie van zonnepanelen. Netcare is aangesloten bij het Carbon Disclosure Project en rapporteert het volgens de GRI-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

NEW YORK TIMES (april 2018)

- **Activiteiten**

The New York Times Company (NYT) is een Amerikaans mediaconglomeraat. Dit bedrijf staat het meest bekend om de gelijknamige krant die het bedrijf sinds 1851 publiceert, namelijk The New York Times. Het bedrijf publiceert daarnaast nog enkele andere kranten en heeft een radiostation. Het bedrijf werd door Henry Jarvis Raymond en George Jones opgericht in New York. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van NYT.

- **Bestuur**

Naast een gedragscode heeft NYT ook richtlijnen opgesteld om integriteit te waarborgen. Verder is er voor journalisten een handboek beschikbaar waarin ethisch handelen en onderzoek doen wordt beschreven. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

NYT heeft goed beleid voor privacy en vrijheid van meningsuiting. Het handboek voor journalisten behandelt privacy en de omgang met privacy tot in detail.

- **Milieu**

Het bedrijf beschermt het milieu op alle locaties waar het werkzaam is. NYT streeft ernaar zijn CO2-uitstoot en afval te minimaliseren. Daarnaast wordt het afval dat NYT produceert bij het printproces van kranten gerecycled. NYT geeft aan dat 100 procent van de nieuw ingekochte houtpulpvezels FSC-gecertificeerd is.

[Terug naar boven](#)

Nexstar (september 2016)

- **Activiteiten**

Nexstar Broadcasting Group, Inc. is een lokaal mediastation in de Verenigde Staten. Het levert ook sales en programmeringsdiensten aan 25 televisiestations die in handen zijn van onafhankelijke derde partijen, zoals ABC, Fox en NBC. Sinds december 2015 is het bedrijf eigenaar van 99 televisiestations in verschillende staten van de Verenigde Staten. Nexstar heeft ongeveer 20,4 miljoen kijkers. De activiteiten van Nexstar voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Nexstar is alleen actief in de Verenigde Staten, waar vrijheid van vereniging is gewaarborgd in de grondwet.

[Terug naar boven](#)

Next (februari 2020)

- **Activiteiten**

Next Plc is een retailbedrijf in kleding, schoenen, accessoires en huishoudelijke artikelen. Het overgrote deel van de omzet wordt behaald in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Next voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het management is divers en bestaat voor bijna de helft uit vrouwen. Next heeft uitgebreide gedragsregels en accepteert geen wangedrag. Medewerkers kunnen wangedrag vertrouwelijk melden via een speciaal telefoonnummer.

- **Mensenrechten**

Next heeft de productie van zijn kleding uitbesteed aan externe leveranciers. Het mensenrechtenbeleid voor de werknemers van Next zelf voldoet aan onze criteria. Next verwijst naar de belangrijkste internationale richtlijnen, waaronder die van de Verenigde Naties. Het heeft beleid voor alle relevante mensenrechtencriteria. Next is niet betrokken bij misstanden in de eigen organisatie.

- **Milieu**

Next heeft een milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Het heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het rapporteert over CO2-emissies, energie-efficiëntie en de hoeveelheid geproduceerd afval. Next heeft doelstellingen om de uitstoot van CO2 te verminderen. Het bedrijf is lid van Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC), een initiatief dat het gebruik van gevaarlijke chemicaliën in de kledingindustrie wil terugdringen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Next voldoet aan onze criteria. Het vermeldt de belangrijkste arbeidsrechten, evenals anti-corruptie, milieu en dierenwelzijn. De betaling van een leefbaar loon is onderdeel van het ketenbeleid van Next.

[Terug naar boven](#)

NIBE INDUSTRIER (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.

- **Bestuur**

Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**

Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.

- **Milieu**

Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

Nielsen Holdings (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Nielsen Holdings plc levert diensten op het gebied van marketing- en klantenanalyse aan retailers en mediabedrijven. Het bedrijf is gespecialiseerd in twee segmenten: kopen en kijken. Het Buy-segment biedt data en informatie over de analyses van consumentengedrag aan de consumentenindustrie voor verpakte goederen. Het bewakingssegment verzamelt en analyseert gedragsgegevens van mediagebruik voor verschillende media, waaronder televisie, radio, online en mobiel. De media-industrie gebruikt de analyses om de advertentievoorradawaarden te bepalen.

- **Bestuur**

Nielsen heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarin staat een uitgebreide gedragscode die omkoping en corruptie verbiedt. Er is ook een sterk klokkenluidersprogramma; misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Nielsen heeft goed ketenbeleid; het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, het minimale loon, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

- **Mensenrechten**

Nielsen heeft goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Dit beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Nielsen heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in zijn mensenrechtenbeleid, bevordert een veilige, gezonde werkplek, en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Nielsen heeft sterk beleid voor vrijheid van vereniging. Het verklaart in de gedragscode dat het voldoet aan alle wetten die de privacy en data beschermen.

- **Milieu**

Nielsen zet zich wereldwijd volledig in om milieubewustzijn te bevorderen. Het bedrijf wil zijn wereldwijde energieverbruik tot 2020 met maximaal 5% verminderen en de datacenteropslag upgraden. In 2016 heeft Nielsen een nieuw Environmental Management System-programma geïmplementeerd om te helpen bij de bouw van een database en automatisering van datarapportering. Met deze tool is Nielsen een SASB Enterprise Resource Platform Partner. SASB staat voor Sustainability Accounting Standards Board, een non-profit organisatie die standaarden ontwikkelt waarmee softwareleveranciers kunnen rapporteren over duurzaamheid. Nielsen is gecertificeerd volgens de normen ISO 27001 en ISO 207001, standaarden voor informatiebeveiliging.

[Terug naar boven](#)

Nokian Renkaat (december 2019)

- **Activiteiten**

Nokian Renkaat is een Fins bedrijf dat rubber banden produceert en verkoopt.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld die gelden voor zowel eigen werknemers als voor alle derde partijen waar het bedrijf mee werkt.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf refereert uitgebreid aan internationale VN verdragen rondom mensenrechten, maar heeft geen apart beleidsdocument voor mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren met een uitgebreider beleid op ontbossing, wat een risico kan zijn bij het gebruik van rubber als materiaal. Wat positief opvalt is dat het bedrijf onderzoek doet naar alternatieven voor rubber en black carbon. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreid ketenbeleid, gebaseerd op de principes van het VN Global Compact. Het eist van zijn leveranciers dat zij voldoen aan ISO certificeringen.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (oktober 2018)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energietechnologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 2.500 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Nordex is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Nordex baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Voor zijn keten gaat Nordex expliciet in op anti-discriminatie en eerlijke behandeling. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid, OHSAS 18001, behaald.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (april 2019)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

NOVO NORDISK (februari 2019)

- **Activiteiten**

Novo Nordisk is een Deens farmaceutisch bedrijf, opgericht in 1925. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten, vooral op het gebied van diabetes, groeistoornissen, stollingsstoornissen en hormoonsubstitutie.

- **Bestuur**

Novo Nordisk heeft beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die het bedrijf vertegenwoordigen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Jaarlijks ondergaan werknemers een verplichte training. Novo Nordisk neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden. Het heeft een klokkenluidersprogramma waar misstanden anoniem gemeld kunnen worden.

- **Mensenrechten**

Novo Nordisk neemt zijn verantwoordelijkheid voor het respecteren van mensenrechten en heeft hiervoor goed beleid. Zo onderschrijft het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is het lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf besteedt specifiek aandacht aan thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Ook voor toegang tot medicijnen heeft Novo Nordisk goed beleid. In 2018 stond het op de zesde plek van de Access to Medicine Index, van de twintig onderzochte bedrijven.

- **Milieu**

Novo Nordisk heeft een milieustrategie. Meer dan 90 procent van zijn vestigingen zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Novo Nordisk rapporteert over milieuzaken die voor het bedrijf relevant zijn, zoals afval, energie, CO2-uitstoot en water. Het publiceert kwantitatieve gegevens en heeft doelstellingen om de milieubelasting te verminderen. In juni 2019 heeft het bedrijf de ambitieuze doelstelling geformuleerd om zijn milieubelasting tot nul te reduceren. Het wil dat realiseren met behulp van een nieuwe mentaliteit, waarbij circulaire productie de norm wordt. De strategie heet dan ook Circular for Zero. Novo Nordisk heeft goede standaarden en programma's om klinische testen te doen en de kwaliteit en veiligheid van medicijnen te waarborgen. Daarnaast heeft Novo Nordisk voldoende beleid voor de uitvoering van dierproeven en de garantie van het dierenwelzijn.

- **Verbeterpunten**

De afgelopen vier jaar zijn wij met het engagementtraject Eerlijke Farma in gesprek geweest met Novo Nordisk over verschillende onderwerpen die ertoe moeten leiden dat Novo Nordisk consumenten beter beschermt en de patiënt centraal stelt. Alles bij elkaar scoort het bedrijf voldoende op de elementen in onze scorecards over deze onderwerpen. Hoewel er nog verbetering mogelijk is, gaat het vooruit. Het bedrijf is echter nog wel betrokken bij misstanden. Wij blijven daarom in gesprek met het bedrijf om verdere vooruitgang te bereiken, en monitoren extra scherp op misstanden.

[Terug naar boven](#)

NOVOZYMES (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Deense biotechnologiebedrijf Novozymes ontwikkelt, produceert en verkoopt enzymen en micro-organismen. Deze worden gebruikt voor onder andere de productie van medicijnen, in de agrarische sector en in de drank- en voedselindustrie. Novozymes heeft ongeveer 6.500 werknemers en beschikt over productielocaties in Zuid-Amerika en Azië.

- **Mensenrechten**

Novozymes heeft beleid over het respecteren van mensenrechten, productveiligheid, ketenverantwoordelijkheid en corruptie. Novozymes refereert naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Een hoog risico voor deze sector is een gezonde en veilige werkomgeving. Ook hier heeft Novozymes goed beleid op, inclusief verplichte veiligheidstrainingen voor werknemers.

- **Milieu**

Novozymes is transparant over dierproeven en committeert zich aan de industriestandaarden 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Novozymes heeft milieubeleid, en alle productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-certificaat.

[Terug naar boven](#)

NTT DOCOMO (april 2019)

- **Activiteiten**

NTT Docomo Inc is de belangrijkste aanbieder van mobiele communicatie in Japan, waar het meer dan 76 miljoen klanten heeft. Het biedt netwerkdiensten aan voor onder meer mobiele telefonie, draadloos internet en communicatie via satelliet. Daarnaast speelt het een belangrijke rol in rampsituaties. Japan is erg kwetsbaar voor klimaatgerelateerde rampen. Daarom levert NTT Docomo enorme inspanningen om de communicatie in geval van een natuurramp te vergemakkelijken. NTT Docomo is ook actief in Noord-Amerika, Azië en Europa.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en faciliterende betalingen. Er worden maatregelen genomen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf respecteert mensenrechten en de arbeidsrechten van zijn werknemers. NTT Docomo heeft goed privacybeleid. Het heeft een speciale commissie om de privacy van klanten beter te waarborgen. Daarnaast geeft het bedrijf aan welke data het verzamelt, en wanneer en hoe het deze data gebruikt.

- **Milieu**

NTT Docomo heeft sinds 2011 een Global Environment Charter. Daarmee wil het bedrijf het milieu centraal stellen in de organisatie. Het bedrijf wil onder andere zijn CO2-uitstoot verminderen en bijdragen aan het behoud van biodiversiteit. Het bedrijf is volledig ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

NTT Docomo heeft goed ketenbeleid. Dit behandelt alle vier kernonderwerpen van de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO): kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het ketenbeleid gaat ook over onderwerpen als veiligheid en gezondheid, loon, milieu en vervuiling, corruptie, productveiligheid en intellectueel eigendom. Docomo heeft beleid tegen conflictgrondstoffen.

[Terug naar boven](#)

OMRON CORP (april 2017)

- **Activiteiten**

Omron Corp. is een internationaal automatiseringsbedrijf dat gevestigd is in Japan. Omron levert producten en diensten voor uiteenlopende bedrijfstakken, waaronder de automatisering van fabrieken, processen en machines, de maakindustrie en de gezondheidszorg.

- **Bestuur**

Omron heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft Omron een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.

- **Mensenrechten**

Omron is sinds 2008 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Omron verwijst in zijn gedragsregels naar de Fundamentele Arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid behandelt onder andere kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en consumentenbescherming.

- **Milieu**

Omron heeft milieubeleid. Meerdere locaties zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO14001. Daarnaast heeft het bedrijf doelen op milieugebied en rapporteert over zijn voortgang. Zo rapporteert Omron hoe de uitstoot van broeikasgassen, vervuiling en watergebruik zich ontwikkelen vergeleken met voorgaande jaren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Omron heeft een ketenbeleid en een duurzaam inkoopbeleid. Daarin is aandacht voor ethisch handelen, milieu, conflictmineralen, respect voor mensenrechten en voor arbeidsstandaarden, waaronder non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid.

- **Verbeterpunten**

Hoewel Omron over het geheel gezien een vrij goed beleid heeft, zijn er enkele verbeterpunten. Zo verwijst het bij het onderwerp vrijheid van vereniging, zowel voor de eigen werknemers als in de keten, naar lokale wetgeving. In sommige landen is de vrijheid van vereniging echter onvoldoende geregeld in lokale wetten of leggen deze zelfs restricties op.

[Terug naar boven](#)

Ontex (september 2016)

- **Activiteiten**

De Belgische Ontex Group N.V. produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen in het algemeen in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Ontex produceert onder meer luiers, natte doekjes, incontinentieproducten voor volwassenen en producten voor de intieme hygiëne van vrouwen. Het verkoopt de producten via zowel retailmerken als onder eigen naam. De activiteiten van Ontex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, die een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.

- **Mensenrechten**

Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).

- **Milieu**

Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieुरisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

[Terug naar boven](#)

Orora (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Australische Orora produceert verpakkingsmaterialen en –oplossingen op basis van primaire vezels (virgin fibers). Voor de voedsel- en drankindustrie maakt Orora onder meer glazen flessen, blikjes, gerecycled papier en dozen en karton. Ook produceert het bedrijf producten zoals lijm en tape; schoonmaakproducten zoals bezems, dweilen, vuilnisbakken en sanitaire producten; en veiligheidsproducten zoals helmen, oordoppen en uitrusting voor in cleanrooms.

- **Mensenrechten**

Orora onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast refereert Orora aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en aan de OESO-richtlijnen. De gedragsregels van het bedrijf bevatten beleid voor mensenrechten.

- **Milieu**

Orora heeft zich eraan gecommitteerd zijn activiteiten op milieuverantwoordelijke manier te managen. In zijn milieubeleid legt het uit welke stappen het onderneemt om zijn milieuprestaties te verbeteren. Het bedrijf heeft doelen voor 2019 gesteld op het gebied van CO2-uitstoot, vermindering van water gebruik en afval. Het rapporteert over de vooruitgang in het jaarverslag. Orora implementeert het energiebesparende programma's op de locaties in Australië en Nieuw-Zeeland en doet verslag over de resultaten. Het rapporteert over zijn CO2-uitstoot via het Carbon Disclosure Project. Al het hout, de pulp en de vezels die gebruikt worden bij de productie van papier en karton, moet geleverd zijn door sociale en milieuverantwoordelijke bronnen, zoals gedefinieerd door het Forest Stewardship Council (FSC).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels en andere relevante documenten die voor werknemers van Orora gelden, zijn ook van toepassing op de werknemers van toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Osram Licht AG (september 2016)

- **Activiteiten**

Het Duitse OSRAM Licht AG (OSRAM) produceert lampen en verkoopt die wereldwijd. Naast traditionele producten, zoals gloeilampen, maakt OSRAM energie-efficiënte producten, zoals spaarlampen en op led gebaseerde producten. Ledlampen zijn veel energiezuiniger dan gloeilampen.

- **Bestuur**

OSRAM heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving en internationale conventies over arbeidsrechten; verder behandelen de gedragsregels onder andere corruptie en omkoping, witwassen, belangenverstrengeling en politieke bijdragen. OSRAM neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling die zowel door werknemers als door derden gebruikt kan worden.

- **Mensenrechten**

OSRAM is aangesloten bij het VN Global Compact. In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van OSRAM de richtlijnen van de volgende internationale standaarden moeten volgen: Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de Agenda 21 over duurzame ontwikkeling (slotdocument van de VN-conferentie over milieu en ontwikkeling in Rio de Janeiro) en het VN-Verdrag tegen corruptie.

- **Milieu**

OSRAM vermindert voortdurend zijn energieverbruik en productieafval. Ook gebruikt het efficiënte vormen van verpakkingen en vermindert de CO₂-uitstoot. Daarnaast heeft OSRAM een wereldwijd, geïntegreerd en centraal geregeld milieubeschermingssysteem dat overeenkomt met de ISO 14001-eisen. Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd. Daarnaast is OSRAM in 2012 toegetreden tot het duurzaamheidsinitiatief Global Off-Grid Lighting Association. Dit richt zich op de toegang tot duurzame energie en efficiënte lichtoplossingen wereldwijd, voornamelijk in off-gridlocaties. Dit zijn locaties die niet aangesloten zijn op het elektriciteitsnet. Daardoor zijn ze afhankelijk van lichtbronnen op basis van fossiele brandstoffen en op kaarsen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In de gedragsregels zijn de eisen aan leveranciers opgenomen. Zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving. De regels bevatten een verbod op corruptie. De leveranciers moeten de mensenrechten van werknemers respecteren, waarbij verwezen wordt naar internationale conventies. Ten slotte moeten de leveranciers voldoen aan internationale standaarden over milieu. Daarnaast heeft OSRAM beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Leveranciers moeten jaarlijks schriftelijk bewijs leveren dat zij voldoen aan het ketenbeleid. Een externe partij voert audits uit.

[Terug naar boven](#)

Palo Alto Networks (april 2020)

- **Activiteiten**

Palo Alto Networks gevestigd in Palo Alto Californië is gespecialiseerd in netwerkbeveiliging, onder meer met firewalls die applicaties beheren en bedreigingen detecteren. Het in 2005 opgerichte bedrijf is wereldwijd actief met ruim 7.000 medewerkers.

- **Bestuur**

Palo Alto Networks is transparant over de samenstelling van het bestuur en hun beloning. Bij de samenstelling van het bestuur houdt het bedrijf rekening met diversiteit. Ook publiceert het jaarlijks over de verschillen in afkomst van werknemers en de man-vrouw ratio. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie zoals een klokkenluidersregeling. Daarnaast kent Palo Alto Networks beleid om belastingontduiking tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf volgt de aanwijzingen van het International Labour Organization (ILO) om gedwongen arbeid tegen te gaan. Om een veilige werkomgeving voor zijn werknemers te garanderen hanteert Palo Alto Networks de OHSAS18001-richtlijnen. Daarnaast heeft Palo Alto Networks beleid om te voorkomen dat persoonsgegevens van klanten en werknemers aan andere partijen worden verkocht.

- **Milieu**

Het bedrijf volgt de ISO14001-richtlijnen in zijn milieubeleid. Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot, afvalwaterverwerking en overig afval. Het neemt maatregelen om zijn gebruik te reduceren en afval te hergebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Ook met zijn ketenbeleid volgt Palo Alto Networks de ILO-richtlijnen. Het beleid bevat de fundamentele mensenrechten waarmee kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie wordt tegengegaan en vrijheid van vereniging wordt bevorderd. Daarnaast heeft Palo Alto Network beleid voor het delven van conflictmineralen om uitbuiting tegen te gaan. Van leveranciers wordt verwacht dat ze dit beleid adopteren.

[Terug naar boven](#)

Pearson (oktober 2016)

- **Activiteiten**

Pearson is wereldwijd marktleider in onderwijs, met een focus op digitale dienstverlening en snel groeiende economieën. Pearson levert zijn diensten en producten in meer dan 70 landen. Onder de klanten bevinden zich vooral instituten, overheden en individuele klanten. Pearson levert onder andere testen, processen, scorediensten, instrumenten voor de ontwikkeling van docenten en educatieve software. Het bedrijf heeft ook eigen scholen en testcentra.

- **Bestuur**

Pearson heeft uitgebreide, openbare gedragsregels. Daarin heeft het onderwerpen opgenomen als corruptie, omkoping, wetgeving, vakbondsvrijheid, diversiteit, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, eerlijke handel en competitie, privacy, mensenrechten en het milieu. Onder invloed van de digitalisering gebruikt Pearson weliswaar steeds minder papier, is het is toch nog steeds een grote hoeveelheid. In het ketenbeleid besteedt Pearson hier goed aandacht aan. Het geeft informatie over de herkomst van het hout voor het papier. Pearson wil er zeker van zijn dat het geen hout gebruikt van illegale bronnen en niet bijdraagt aan ontbossing. Daarnaast verwacht Pearson dat leveranciers de mensenrechten van hun werknemers garanderen.

- **Mensenrechten**

Als aanbieder van educatieve diensten en producten heeft Pearson een grote invloed op de ontwikkeling van mensen. Het bedrijf maakt goed gebruik van de digitale mogelijkheden. Hierdoor hebben mensen in minder ontwikkelde landen beter toegang tot onderwijs. Pearson biedt onderwijspakketten op maat aan; zo hoeven studenten bijvoorbeeld alleen de hoofdstukken uit een studieboek te kopen die ze nodig hebben. Zo maakt Pearson onderwijs goedkoper en toegankelijker.

Pearson heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en rapporteert hier jaarlijks over. Omdat het voor Pearson belangrijk is ongelukken in de kantoren te voorkomen, besteedt het beleid daar veel aandacht aan. Hetzelfde geldt voor discriminatie; er is sterk beleid om discriminatie te voorkomen. Pearson werkt samen met andere organisaties om diversiteit te bevorderen. Omdat Pearson over veel data van klanten beschikt, is een goed beleid om privacy van klanten te garanderen erg belangrijk. Het bedrijf beperkt het verzamelen van persoonlijk informatie en beschermt deze data.

- **Milieu**

Pearson heeft een goed milieubeleid en een duidelijke duurzame strategie om zowel zijn eigen impact als die van zijn leveranciers verder te verbeteren. Na de klimaatconferentie in Parijs in december 2015 heeft Pearson zich aangesloten bij RE100. Dit is een wereldwijd initiatief van bedrijven zich inzetten voor duurzame energie. Zelf gebruikt Pearson uitsluitend duurzame energie. Pearson maakt nog steeds veel gebruik van papier; dit is voornamelijk FSC- en PEFC-gecertificeerd papier.

[Terug naar boven](#)

Pennant Group (december 2019)

- **Activiteiten**

Pennant Group biedt via zijn dochterondernemingen verpleging, ouderenzorg en ondersteunende diensten in de Amerikaanse staat Idaho.

Pennant heeft zich in oktober 2019 afgesplitst van Schibsted, dat wij eerder hebben goedgekeurd. Pennant is niet betrokken bij activiteiten die wij uitsluiten of mijden en is ook niet betrokken bij misstanden. In 2020 onderzoeken we of het bedrijf ook voldoet aan alle beleidscriteria.

[Terug naar boven](#)

PERSIMMON (december 2019)

- **Activiteiten**

Persimmon plc bouwt in het Verenigd Koninkrijk diverse typen huizen en woningen: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen, appartementen en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Tevens beschikt Persimmon over een eigen fabriek, Space4, die geïsoleerde houten prefabframes voor woningbouw maakt.

- **Bestuur**

Persimmon heeft gedragsregels en beleid tegen corruptie. De beheersystemen op het gebied van milieu en van gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. Persimmon checkt en evalueert de resultaten worden op gecoördineerde wijze. Op basis hiervan bepaalt het doelstellingen en acties. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale en milieuclausules opgenomen in contracten met leveranciers. Deze gaan over certificering van ingekochte producten, afvalreductie, geen discriminatie, gezondheid en veiligheid, redelijk loon en redelijke arbeidsuren.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gelijke behandeling, diversiteit en intimidatie. Ook heeft het uitgebreid gezondheids- en veiligheidsbeleid. Een speciaal gezondheids- en veiligheidsteam ondersteunt de divisies daarbij.

- **Milieu**

Persimmons milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact op het milieu van de planning, het ontwerp en de bouw van projecten te minimaliseren. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon heeft indicatoren om CO2-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor klimaatverandering, energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest.

- **Verbeterpunt**

Een verbeterpunt voor het bedrijf betreft het bouwen op greenfields. Dit zijn stukken land die nog niet eerder bebouwd zijn. Persimmon roept landeigenaren actief op om stukken grond te verkopen. Dit is een verbeterpunt waarover we in gesprek gaan met het bedrijf. Een ander punt van verbetering is duidelijker beleid voor FSC- of PEFC-certificering van het hout dat Persimmon gebruikt.

[Terug naar boven](#)

Philips Electronics (KON.) (april 2020)

- **Activiteiten**

Philips is een Nederlands bedrijf dat zich sinds de splitsing in 2016 volledig focust op twee segmenten: gezondheidstechnologie en persoonlijke gezondheid. Philips is wereldwijd actief en heeft onderzoekscentra en productiefaciliteiten in diverse landen in Azië, Europa en Noord-Amerika. Er werken ongeveer 75.000 mensen.

- **Bestuur**

Het beleid van Philips voor bestuurlijke thema's is voldoende tot goed. Philips heeft gedetailleerde gedragsregels die het personeel niet mag schenden. Het anti-corruptiebeleid van Philips voldoet aan onze criteria. Philips publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Philips is voldoende. Het bedrijf verwijst naar internationale mensenrechtenkaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Philips heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 en ISO 45000. Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001.

- **Milieu**

Philips heeft een vooruitstrevend klimaatbeleid. Het bedrijf is bezig om het lineaire businessmodel om te vormen naar een circulair businessmodel. Deze transitie uit zich onder andere in efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen, vermindering van het energieverbruik en het gebruik van schadelijke stoffen, en evaluatie van de negatieve impact op het klimaat. Philips streeft ernaar om in 2020 klimaatneutraal te zijn in de eigen organisatie. Het wil tevens een positieve impact op biodiversiteit hebben op plaatsen waar het in gebieden met een rijke biodiversiteit actief is.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Philips heeft uitgebreid ketenbeleid. Daarin stelt het eisen aan leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. Het ketenbeleid van Philips is in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten.

- **Verbeterpunten**

Het bedrijf is betrokken bij ernstige corruptiezaken in Brazilië en China. Het bedrijf wordt beschuldigd van het omkopen van ambtenaren en ziekenhuismedewerkers om contracten voor medische apparatuur binnen te halen. Reuters wijdde hier in augustus 2019 een groot artikel aan. We beoordelen deze kwesties als zeer serieus en gaan Philips een aantal kritische vragen stellen over dit onderwerp.

[Terug naar boven](#)

Plastic Omnium (september 2016)

- **Activiteiten**

Plastic Omnium is opgericht om plastic onderdelen voor de auto's van Renault te maken. Tegenwoordig maakt Omnium plastic onderdelen voor allerlei klanten. Het bedrijf heeft twee afdelingen: de ene maakt onderdelen voor auto's, de andere rol- en afvalcontainers. De activiteiten van Plastic Omnium voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers. Plastic Omnium zet zich in voor een samenleving zonder fossiele brandstoffen door containers te maken volgens een ecologisch design en van volledig gerecycled materiaal. Bovendien zamelt het de containers aan het einde van hun leven in en reinigt ze met ecologische wasmiddelen.

[Terug naar boven](#)

Proximus (juni 2019)

- **Activiteiten**

Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.

- **Bestuur**

Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en faciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf geeft desondanks in zijn gedragsregels aan dat het de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Daarmee heeft het ook voldoende beleid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.

- **Milieu**

Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-uitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het werkt samen met GoodPlanet Belgium om mobiele apparaten te verzamelen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Proximus heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf heeft ons laten weten dat het ook beleid tegen conflictmineralen heeft.

[Terug naar boven](#)

PUMA (december 2016)

- **Activiteiten**

Het Duitse Puma is een wereldleider in de verkoop van sportartikelen en -accessoires. Het besteedt zijn productie volledig uit aan toeleveranciers in meer dan veertig landen wereldwijd. Puma heeft ongeveer 10.000 werknemers. Puma is onderdeel van het bedrijf Kering.

- **Bestuur**

Puma heeft gedragsregels om het ethisch handelen van zijn werknemers te regelen. Jaarlijks is er een online-training voor werknemers en we roden maatregelen genomen als de gedragsregels geschonden worden. Er is een klokkenluidersregeling. Puma rapporteert volgens het Global Reporting Initiative. Het heeft doelen opgesteld voor 2020 op het gebied van mensenrechten, bestuur en milieu en rapporteert over zijn voortgang.

- **Mensenrechten**

Puma is lid van het Global Compact van de VN. Sinds 2011 is het bezig om de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN in te voeren. Hiervoor heeft het in 2015 een organisatie gevraagd om zijn mensenrechtenbeleid te beoordelen. Dit leidde tot aanbevelingen voor verbetering. In de gedragsregels worden de mensen- en arbeidsrechten van werknemers (ook in de keten) voldoende behandeld.

- **Milieu**

Puma rapporteert uitgebreid over zijn prestaties op milieugebied en vergelijkt ze met die van voorgaande jaren. Dit zijn de prestaties op het gebied van onder meer energieverbruik, afval, recycling en het gebruik van water. Puma heeft doelen voor klimaat en het gebruik van chemicaliën, water en materialen. Als een van de eerste bedrijven publiceerde Puma in 2011 een milieuverlies-en-winstrekening (environmental profit and loss account, ofwel EP&L). Daartoe bracht Puma het waterverbruik en de uitstoot van broeikasgassen van alle activiteiten van Puma zelf en zijn leveranciers in kaart. Daar koppelde het een geldwaarde aan. Vanaf 2013 werkt Puma nauw samen met zijn moederbedrijf Kering. Dit heeft als doelstelling om een bedrijfsbrede EP&L vast te stellen. De eerste EP&L op groepsniveau is gepubliceerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels van Puma zijn ook van toepassing op de keten. Ze behandelen onder andere corruptie, mensen- en arbeidsrechten en milieu. Puma publiceert een lijst met de belangrijkste fabrieken, waarbij het vermeldt in welk land elke fabriek staat en welke soort fabriek het is. Puma voert zelf audits uit en laat dit ook doen door de Fair Labor Association en het Better Work Program van de ILO.

[Terug naar boven](#)

Ramsay Health Care (april 2017)

- **Activiteiten**

Ramsay Health Care beheert ziekenhuizen en dagopname-faciliteiten in Australië, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Indonesië en Maleisië. De zorg die Ramsay verleent zijn dagopnames, complexe chirurgie, psychische en verslavingszorg.

- **Mensenrechten**

Ramsay heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere arbeidsrechten en veilige, gezonde werkomstandigheden behandelt. Deze standaarden komen overeen met die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Ramsay Health Care heeft milieubeleid met doelen om het energieverbruik, de CO2-uitstoot, het verbruik van water en het afval te verminderen. Ook heeft het een Environmental Management Statement opgesteld en een beheerprogramma om dit in te voeren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft beleid voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt.

[Terug naar boven](#)

RANDSTAD HOLDING (februari 2017)

- **Activiteiten**

Randstad is de op een na grootste dienstverlener op het gebied van personeel (human resources) ter wereld: het heeft ruim 29.000 vaste werknemers en wereldwijd ruim 500.000 uitzendkrachten. Met diensten als werving en selectie, diensten bij bedrijven en personeelsoplossingen bedient Randstad veel verschillende klanten.

- **Bestuur**

Randstad heeft een erg sterk beleid om bestuurlijke risico's te beperken. Ook heeft het beleid om goed gedrag tegenover interne en externe werknemers te bevorderen. Randstad heeft ook beleid voor eerlijke competitie en een procedure om misstanden te melden.

- **Mensenrechten**

Randstad heeft de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ondertekend, evenals het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit in beleid voor onder andere vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Voor de implementatie hiervan heeft Randstad gebruikgemaakt van het raamwerk van de VN *Protect, Respect and Remedy*, een rapport van John Ruggie.

- **Milieu**

De milieurisico's voor bedrijven in de sector dienstverlening zijn gering en niet complex. Randstad behaalt goede resultaten, hoewel het middelmatig beleid heeft. Sommige bedrijfsonderdelen zijn ISO 14001-gecertificeerd. Randstad neemt verschillende maatregelen. Zo vermindert het het gebruik van grondstoffen (water en papier), recyclet afval en verbetert de gevolgen van de mobiliteit van werknemers. Randstad heeft als doel dat de CO2-uitstoot eind 2018 met 8% is verminderd.

[Terug naar boven](#)

REC Silicon (februari 2020)

- **Activiteiten**

REC Silicon is een kleine Noorse producent van geavanceerde siliciummaterialen. Het levert aan zonne- en elektronica-industrie. Het heeft fabrieken in de Verenigde Staten. Het bedrijf is onderdeel van de REC Group.

- **Bestuur**

REC Silicon heeft gedragsregels geformuleerd in een uitgebreide gedragscode. Er is aandacht voor mensenrechten, ethiek en persoonlijke integriteit. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf refereert aan mensenrechten in het jaarverslag en in de gedragscode. Het rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en is ook geen lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

REC Silicon heeft het milieu- en klimaatbeleid overgenomen van de REC Group. In de jaarrapportage rapporteert het over zijn energieverbruik, CO2-reductie, water en afval. Daarnaast heeft het bedrijf een plan om vervuiling te voorkomen en een plan om milieurisico's te dekken. Het rapporteert hier jaarlijks over.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uit eerder onderzoek bleek dat het bedrijf geen ketenbeleid had. We hebben hierover contact gezocht met REC Silicon, wat onvoldoende resultaat opleverde. Er zijn echter wel enkele zinnen over ketenbeleid toegevoegd aan het jaarverslag over 2018, onder de noemer mensenrechten. Hieruit blijkt dat het bedrijf zijn belangrijkste leveranciers jaarlijks evalueert. Het is onduidelijk op welke thema's het deze evaluaties baseert en of het bedrijf ook let op andere thema's. Ketenbeleid blijft een verbeterpunt voor REC Silicon.

[Terug naar boven](#)

RECKITT BENCKISER GROUP (juni 2020)

- **Activiteiten**

De Britse Reckitt Benckiser Group (RB) produceert wereldwijd huishoudelijke producten en producten voor de gezondheid en persoonlijke hygiëne. Zo maakt het bedrijf onder andere desinfecterende middelen, condooms en zelfhulpmedicijnen. Bekende merken van het bedrijf zijn Dettol, Durex, Nurofen, Gaviscon, Vanish en Air Wick.

- **Bestuur**

RB heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en aannemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie, omkoping en arbeidsrechten. RB heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. RB heeft goed ketenbeleid. Het sluit met alle leveranciers contracten af waarin de duurzaamheidseisen staan. Zo verwacht RB van leveranciers dat zij niet betrokken zijn bij corruptie en mensenrechten respecteren. Ook moeten ruwe grondstoffen, zoals hout en palmolie, duurzaam geproduceerd zijn.

- **Mensenrechten**

RB heeft een zeer uitgebreid beleid voor mensenrechten, dat ook geldt voor leveranciers. Het beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. Het noemt onder andere de vier kernverdragen van de ILO: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

RB heeft milieubeleid en rapporteert over alle relevante onderdelen: energie, CO2-uitstoot, water en afval. Het heeft milieudoelen en rapporteert over zijn voortgang. De meeste fabrieken (96%) zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

RED ELECTRICA DE ESPANA (december 2019)

- **Activiteiten**

Red Eléctrica de España, ook wel Red Electrica Corporacion SA genoemd, is een Spaans bedrijf dat is opgericht in 1985. Red Eléctrica en zijn dochterondernemingen beheren de elektriciteitsnetwerken van Spanje: zij zorgen voor transport van elektriciteit en de coördinatie van het elektriciteitsnet. Het bedrijf bezit elektriciteitsnetten en levert hieraan gerelateerde diensten zoals ondersteuning, ingenieurswerk, onderhoud en bouw van de netten. Red Eléctrica de España is voor namelijk actief in Spanje, maar ook in Chili en Peru.

- **Bestuur**

Red Eléctrica heeft goede gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en goed beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Red Eléctrica heeft mensenrechtenbeleid. Het is sinds juni 2002 aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een klachtenprocedure en houdt het aantal ongevallen bij, evenals de maatregelen die zijn getroffen om herhaling te voorkomen. Het bedrijf is grotendeels gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001 en rapporteert volgens deze standaard.

- **Milieu**

Red Eléctrica heeft een milieubeheersysteem en uitgebreid milieubeleid. Alle belangrijke onderdelen – CO2-uitstoot, energie, water, afval en recycling – zijn hierin beschreven. Het systeem is extern geverifieerd (ISO 14001). Voor een aantal onderwerpen, zoals broeikasgassen, heeft het bedrijf doelstellingen en deadlines gesteld. Het bedrijf rapporteert aan het Carbon Disclosure Project (CDP) over zijn scope 1- en scope 2-emissies.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Red Eléctrica heeft mensenrechten- en milieubeleid en beleid op het gebied van ethisch handelen in zijn keten. Dit beleid staat in de gedragscode. Het bedrijf heeft procedures om dit beleid te implementeren. Red Eléctrica verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

RELX (oktober 2016)

- **Activiteiten**

RELX – voorheen Reed Elsevier – is een Brits-Nederlandse uitgever, die vele soorten informatie toegankelijk maakt. RELX geeft onder andere wetenschappelijke, technische, medische en juridische tijdschriften uit, zowel op papier als online. Het bedrijf organiseert ook vakbeurzen.

- **Bestuur**

RELX heeft gedragsregels om het ethische handelen van zijn werknemers te reguleren. De gedragsregels behandelen veel onderwerpen, waaronder het tegengaan van corruptie, bescherming van data, overheidsrelaties en arbeidsrechten. Werknemers kunnen overtredingen anoniem melden.

- **Mensenrechten**

RELX heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en rapporteert hier jaarlijks over. Het verwacht dat leveranciers hetzelfde beleid voeren om de mensenrechten van hun werknemers te waarborgen.

- **Milieu**

RELX heeft sterk milieubeleid en een sterk milieubeheersysteem. RELX zet in op CO2-reductie en stelt duidelijke reductiedoelen op gebieden als energiegebruik, afval, papier en water. Het rapporteert hierover in het duurzaamheidsverslag.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers van RELX moeten voldoen aan de tien regels voor mensenrechten, bestuur en milieu van het Global Compact van de Verenigde Naties. Voor zijn gedrukte media koopt het bedrijf veel papier in. Reed Elsevier verwacht van zijn leveranciers dat zij hout leveren dat is onderzocht door het sectorinitiatief Publishers Database for Responsible Environmental Paper Sourcing (PREPS). Dit initiatief analyseert alle mogelijke plekken waar hout vandaan komt, en geeft het een duurzaamheidscijfer tussen de 1 en 5, waarbij 5 het hoogste is. Het hout van Reed Elsevier moet minstens een 3 hebben en mag niet illegaal gekapt zijn.

[Terug naar boven](#)

Renewi (oktober 2019)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europa. Het heeft zichzelf tot doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Er wordt niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen dus over recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang. Renewi heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Renewi heeft geen apart milieubeleid en monitort zijn leveranciers niet op duurzaamheidsstandaarden. Gegeven het feit dat Renewi deel uitmaakt van een korte bedrijfsketen en de risico's minimaal zijn, is dit geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

Rockwool International (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat. De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Rogers Communication (augustus 2018)

- **Activiteiten**

Rogers Communication is een groot Canadees bedrijf, opgericht in 1960. Rogers levert mobiele-communicatiediensten, kabeltelevisie, breedbandnetwerken en radio-uitzendingen.

- **Bestuur**

Rogers heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Rogers rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) en de ISO 14064-3-standaarden.

- **Mensenrechten**

Rogers opereert alleen in Canada. Daarom zijn de mensenrechtenrisico's gering. Rogers heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Rogers' milieubeleid is gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Rogers stelt onder meer als doel dat voor 2025 zijn uitstoot met 25% en zijn watergebruik met 10% zijn verminderd. Rogers rapporteert de jaarlijks behaalde resultaten transparant.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Rogers' ketenbeleid is gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder voert het bedrijf interne en externe audits uit op leveranciers, in samenwerking met de Joint Audit Cooperation (JAC). Rogers is erg transparant over de audits die het uitvoert bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Rohm Co. (juni 2018)

- **Activiteiten**

ROHM Co. Ltd. is een Japans bedrijf dat elektronische onderdelen produceert en distribueert. Deze worden gebruikt in auto's, transport, gezondheidszorg, telecommunicatie, digitale energie, computer en randapparatuur en thuisapparaten. Het productportfolio omvat geïntegreerde geheugenschakelingen, versterkers, schakelaars, dataconversieprogramma's en microcontrollers.

- **Bestuur**

ROHM neemt maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus. Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

In 2011 heeft ROHM het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden; het is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

ROHM streeft ernaar om energiesparende producten te ontwikkelen en het gebruik van gevaarlijke stoffen te verminderen. Het beleid is gebaseerd op de ISO14001-standaard. Verder hanteert ROHM een milieulogboek met onder meer het beleid, de resultaten, de gewenste doelen en het milieubeheersysteem.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ROHM heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor sociale en milieucriteria. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de ILO-standaarden. Verder bezoekt ROHM regelmatig bedrijven in de toeleveringsketen om audits uit te voeren. De gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) zijn toegepast in het ketenbeleid. In dit beleid wordt onder meer aandacht besteed aan kinderarbeid, dwangarbeid, conflictmineralen, werkuren, vakbondsvrijheid en non-discriminatie.

[Terug naar boven](#)

SAGE GROUP (THE) (april 2020)

- **Activiteiten**

De Britse Sage Group PLC (Sage) is een groot softwarebedrijf dat wereldwijd actief is. Het ontwikkelt en produceert software die gebruikt wordt voor loonadministratie, boekhouding en personeelszaken. Ook levert het bedrijf clouddiensten.

- **Bestuur**

Er zijn gedragsregels voor ethisch handelen. Corruptie en discriminatie zijn verboden. In de regels staat dat Sage lokale wet- en regelgeving moet naleven. Verder publiceert het bedrijf transparant over de salarissen, bonussen en andere voordelen van bestuur. Een deel van het bestuur bestaat uit vrouwen. Er zijn op dit terrein geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Sage Group heeft geen apart mensenrechtenbeleid. In haar beleid noemt het wel discriminatie, mensenhandel en slavenarbeid. Het privacybeleid is echter niet goed genoeg om aan de richtlijnen van ASN Bank te voldoen.

- **Milieu**

Ieder jaar rapporteert Sage uitgebreid over haar energieverbruik. Het wil dit verminderen door minder natuurlijke hulpbronnen te gebruiken, efficiëntiemaatregelen te nemen en alternatieve energiebronnen te gaan gebruiken. Ook wil het bedrijf zijn afvalstromen verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Er bestaan gedragsregels voor ethisch handelen die ook van toepassing zijn op leveranciers. Dit betekent dat leveranciers lokale wet- en regelgeving moeten naleven. Verder moet een leverancier transparant zijn over de salarissen, bonussen en andere voordelen die zijn bestuur ontvangt. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Verbeterpunten**

Het privacybeleid voldoet niet aan onze richtlijnen. Het bedrijf claimt de juiste wet- en regelgeving te volgen. Gezien het hoge risico op privacyschendingen in deze sector verwachten wij een grotere inspanning van Sage.

[Terug naar boven](#)

SALESFORCE.COM (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse softwarebedrijf Salesforce ontwerpt en ontwikkelt software waarmee bedrijven hun klant-, verkoop- en operationele gegevens beheren.

- **Bestuur**

Minder dan een derde van het bestuur is vrouw en het bedrijf heeft geen diversiteitsbeleid. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode inclusief definities en duidelijke voorbeelden. Er is een klokkenluidersregeling. Ook heeft het bedrijf een eigen app ('see something, say something') waarmee werknemers veiligheids- en beveiligingsproblemen kunnen melden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf besteedt weinig aandacht aan mensenrechten in de gedragscode. Er is meer aandacht voor mensenrechten in het Stakeholder Impact Report 2019 dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Salesforce respecteert de vrijheid van vereniging conform lokale wetten. In het Stakeholder Impact Report lezen we dat in 2018-19 geen werknemers onder een onafhankelijke vakbond of collectieve arbeidsovereenkomsten vielen.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Salesforce is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf legt nu veel nadruk op het milieuvriendelijker maken van zijn datacenters, een activiteit met een hoge CO2-uitstoot. In 2022 zijn alle datacenters naar hernieuwbare elektriciteit overgestapt. Salesforce werkt ook samen met andere bedrijven om kennis uit te wisselen over verduurzaming van datacenters.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een leveranciersgedragscode en een leveranciersdiversiteitsbeleid waarin aandacht is voor onder meer arbeids- en veiligheidswetten, inclusiviteit, discriminatie, vakbondsvrijheid, kinder- en dwangarbeid. Ook ligt er een ambitieus doel: in 2025 heeft 50% van de leveranciers doelstellingen voor de reductie van CO2 opgesteld.

- **Verbeterpunten**

Het bedrijf is betrokken bij een ernstige controverse op het gebied van mensenrechten. In 2019 werd het bedrijf aangeklaagd door 50 vrouwen die beweerden dat Salesforce een klant hielp bij het ontwerpen van een website die sekshandel faciliteerde. We nemen deze kwestie zeer serieus en gaan Salesforce om opheldering vragen.

[Terug naar boven](#)

Schibsted (juli 2019)

- **Activiteiten**

Schibsted is een Noors mediabedrijf, opgericht in 1839. Schibsted beheert wereldwijd marktplaatsen en bezit kranten, waaronder toonaangevende kranten in Noorwegen en Zweden. Daarnaast is het bedrijf wereldwijd actief in online reclames, waarmee het meer dan 200 miljoen mensen bereikt.

- **Bestuur**

Schibsted heeft heldere regels voor ethisch gedrag. Het besteedt hierbij speciale aandacht aan onderwerpen als corruptie, omkoperij, belangenverstrengeling en lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Schibsted neemt maatregelen wanneer gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

Schibsted onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is sinds 2009 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft algemeen mensenrechtenbeleid, dat onder meer aandacht besteedt aan de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het uitgebreid sectorspecifiek beleid over onderwerpen als privacy, vrijheid van meningsuiting en ethische marketing. Schibsted rapporteert jaarlijks volgens de GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

Schibsted heeft zijn milieubeleid niet openbaar gemaakt. Het is echter wel transparant over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, papiergebruik en afvalproductie. Voor zover bekend heeft het bedrijf geen milieudoelstellingen. Slechts een deel van Schibsted's dochterondernemingen is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf dekt zijn belangrijkste milieurisico's af door alleen FSC- en PEFC-gecertificeerd papier te gebruiken en beleid te formuleren voor de chemicaliën waarmee het werkt.

[Terug naar boven](#)

SEB (februari 2019)

- **Activiteiten**

SEB S.A. uit Frankrijk ontwerpt, produceert en verkoopt keukengerei en kleine huishoudelijke apparatuur. Bekende merken zijn Tefal, Moulinex, Krups, Rowenta en Lagostina. De helft van de productie vindt plaats in Europa, de andere helft daarbuiten, onder meer in goedkope-productielanden als China.

- **Bestuur**

SEB heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

SEB heeft de mensenrechtenstandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend en volgt de OESO-richtlijnen. Het bedrijf en zijn dochterondernemingen hebben speciale managers voor mensenrechten, die iedere twee jaar getraind worden. Ze passen verschillende ethische en sociale audits toe op hun industriële locaties in risicolanden.

- **Milieu**

SEB heeft uitstekend milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Dit houdt in dat er een milieubeheersysteem is om invoering te waarborgen en risico's te managen. Het bedrijf heeft doelstellingen opgesteld voor 2020, zoals vermindering van energieverbruik, recycling van materialen, vermindering van het gebruik van gas, behoud van watervoorraden, en vermindering van het waterverbruik en recycling van water. SEB rapporteert ieder jaar over de voortgang; deze voortgang is nu al zichtbaar. SEB heeft de sociale en milieustandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend. Het heeft een auditsysteem om de naleving hiervan te controleren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van SEB. Het bedrijf voert audits uit en rapporteert hierover in zijn rapporten.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (augustus 2017)

- **Activiteiten**

Het Britse Severn Trent voorziet voornamelijk Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Dagelijks levert het bedrijf bijna twee miljard liter water aan particulieren en ondernemingen. Het onderdeel Water Technologies biedt vergelijkbare diensten buiten de landsgrenzen, vooral in de Verenigde Staten.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het besteedt aandacht aan de persoonlijke veiligheid van de mensen en moedigt diversiteit aan in het bedrijf. Severn Trent is heel actief in de samenleving; het zet zich in voor specifieke groepen kwetsbare klanten. Het streeft ernaar ook voor de minstbedeelden een hoogwaardige, betaalbare watervoorziening te verzorgen.

- **Milieu**

Severn Trent heeft een goed, uitgebreid milieubeleid. Het rapporteert over zijn afval, de uitstoot van broeikasgassen en water. Door kwantitatieve gegevens te publiceren laat Severn Trent zien of het vooruitgang geboekt heeft. Severn Trent heeft twee doelen: 1) zijn regio de meest waterefficiënte regio van het VK maken en 2) een leidende rol spelen om de rivieren van de regio's gezonder te maken. Severn Trent moedigt zijn leveranciers aan om deze doelen te ondersteunen. Het bedrijf wekt zelf duurzame energie op. Het heeft als doel het aandeel duurzame energie te verhogen naar 50%. Ook is het bedrijf actief met de installatie van waterbesparende maatregelen bij winkels en klanten om het waterverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

SIG (oktober 2017)

SIG produceert en distribueert van gespecialiseerde bouwmaterialen. Voorbeelden hiervan zijn isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen.

De activiteiten van SIG voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het ketenbeleid van SIG verwijst voor mensenrechten naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Signify (september 2016)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Signify is een lichtproductiebedrijf dat begin 2016 is afgesplitst van Koninklijke Philips. Signify ontwikkelt en produceert verlichtingsproducten en -systemen en levert hieraan gerelateerde diensten. Signify bedient klanten wereldwijd. Op led gebaseerde producten genereren een groot deel van de omzet.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere: omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen, belangenverstrengeling en mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify behandelen onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Signify heeft de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu.

[Terug naar boven](#)

Simcorp (april 2020)

- **Activiteiten:**

SimCorp biedt softwareoplossingen voor vermogensbeheerders, staatsinvesteringsfondsen, pensioenfondsen, verzekeringsmaatschappijen en andere bedrijven in de financiële dienstverlening. Het in 1971 opgerichte bedrijf is gevestigd in Denemarken, heeft ruim 1900 medewerkers (2019) en is actief in Europa, het Midden Oosten, Noord-Amerika en Azië-Pacific.

- **Bestuur**

De functies van voorzitter en CEO zijn gescheiden. De voorzitter is onafhankelijk. Het bedrijf heeft een diversiteitsdoelstelling: in 2021 is het aandeel vrouwen in de raad van bestuur 33%. SimCorp heeft gedragsregels voor het bestrijden van corruptie, deze gelden voor werknemers en leveranciers. Het bedrijf kent een klokkenluidersregeling en een speciale klokkenluiderswebsite.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf hanteert geen apart mensenrechtenbeleid maar rapporteert jaarlijks het aantal gevallen van mensenrechtenschending. Met het oog op de scholing van werknemers en het type werk is dit geen reden om het bedrijf af te keuren: 90% van de werknemers heeft een academische graad. Sinds 2019 werkt het Deense bedrijf volgens de normen en waarden van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Het bedrijf onderneemt diverse acties om de impact op het milieu te verminderen. Zo maakt het gebruik van hernieuwbare energie voor datacenters en zorgt het voor goede virtuele vergaderfaciliteiten om zakelijke reizen te beperken. Ook publiceert het bedrijf data en voortgang over het verlagen van de CO2-uitstoot, het waterverbruik en het elektriciteitsverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Alle leveranciers van SimCorp moeten voldoen aan de gedragscode. Het bedrijf vraagt leveranciers om expliciet te bevestigen dat ze principes naleven op het gebied van kinderarbeid, discriminatie, corruptie en milieuwetgeving. Klein minpunt: in het ketenbeleid is geen aandacht voor het tegengaan van dwangarbeid en vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. Hieraan is een strategie gekoppeld met deadlines voor het jaar 2020. SMA rapporteert hierover volgens de ISO-standaarden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SMITH & NEPHEW (april 2017)

- **Activiteiten**

Het Britse Smith & Nephew ontwikkelt, produceert en verkoopt medische apparaten wereldwijd voor drie segmenten: orthopedie, endoscopie en geavanceerde middelen om wonden te behandelen. Het bedrijf produceert bijvoorbeeld heup-, knie- en schouderimplantaten. Het hoofdkantoor van Smith & Nephew bevindt zich in Londen, terwijl er fabrieken zijn in onder andere de Verenigde Staten en China.

- **Mensenrechten**

Smith & Nephew heeft zich gecommitteerd aan de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het heeft een uitgebreide ethische gedragscode. Smith & Nephew heeft zich verplicht gesteld een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen, het principe van non-discriminatie toe te passen en leveranciers te screenen. Daarnaast heeft het bedrijf een beleid voor dierproeven; het spreekt zich uit voor de beginselen van 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Smith & Nephew steunt initiatieven om testmethodes zonder dierproeven te ontwikkelen.

- **Milieu**

Van de vestigingen is 45 procent ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft duidelijke doelen en termijnen gesteld om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

De gedragsregels en andere relevante documenten die voor werknemers van Smith & Nephew gelden, zijn ook van toepassing op de werknemers van toeleveranciers. Maar het bedrijf heeft ook gedragsregels speciaal voor zijn leveranciers opgesteld.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Kappa (juni 2019)

- **Activiteiten**

De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 33 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het bezit 36 papierfabrieken, 247 verpakkingfabrieken, 51 vezelrecyclingfabrieken, 33 andere fabrieken en 103.000 hectare bos in Latijns-Amerika.

- **Bestuur**

Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping, en het legt duidelijk uit wat hieronder verstaan wordt. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Smurfit Kappa respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen.

- **Milieu**

Smurfit Kappa heeft een uitgebreid milieubeleid dat ingaat op materiaalgebruik, watergebruik, analyse van milieueffecten, impact op klimaatverandering, verbetering van energie-efficiëntie en verspilling. Het bedrijf heeft doelen voor deze thema's en rapporteert er jaarlijks over. Daarnaast voert Smurfit Kappa stakeholderengagement over milieuthema's. Het bedrijf werkt volgens de standaarden van ISO 14001 (milieu) en ISO 15001 (energie).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen.

[Terug naar boven](#)

Software AG (april 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Software AG ontwikkelt software gericht op kunstmatige intelligentie en data. Het in 1969 opgerichte bedrijf levert zijn diensten aan meer dan 10.000 bedrijven in 70 landen en doet dat met circa 5.000 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf voldoet aan alle eisen op het gebied van bestuur. Het heeft doelstellingen omtrent het aantal vrouwen in het bestuur en rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) over de thema's bestuur, mensenrechten en duurzaamheid. Daarnaast is Software AG duidelijk in zijn uitleg wat het onder ethisch gedrag van werknemers verstaat.

- **Mensenrechten**

Software AG volgt de eisen van de International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te vergroten. Daarnaast test Software AG uitgebreid of de privacy van zijn werknemers wordt gewaarborgd. Het bedrijf vindt dat alle werknemers recht hebben op eerlijke kansen op het gebied van promotie, salaris en opleiding.

- **Milieu**

Omdat Software AG zelf geen datacenters in gebruik heeft is de invloed op het milieu gering. Het bedrijf rapporteert wel periodiek over zijn energieverbruik.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Omdat de belangrijkste grondstof voor software uit het brein van programmeurs komt heeft Software AG zaken geen grote leveranciers. Over een uitgebreid ketenbeleid beschikt het bedrijf dan ook niet. Wel heeft Software AG ons laten weten dat het aan zijn ketenbeleid werkt. Omdat wij het risico als laag kwalificeren is dit voor nu voldoende.

[Terug naar boven](#)

SOITEC (april 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Soitec SA (Soitec staat voor silicon on insulator technologies) produceert micro-elektronica en gespecialiseerde elektronica voor de productie van halfgeleiders. Soitec maakt drie soorten producten: halfgeleideronderdelen, (led)verlichting en zonne-energiesystemen. Daarnaast bezit het bedrijf grote zonneparken in onder meer Frankrijk, de Verenigde Staten en Zuid-Afrika.

- **Bestuur**

Soitec heeft goede gedragsregels. Het heeft een duidelijk verbod op corruptie. Elke vorm van giften die beslissingen kunnen beïnvloeden is verboden, ook als dit in het belang van Soitec is.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende mensenrechtenbeleid. Dit is opgenomen in de gedragscode. De gedragscode is gebaseerd op richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In deze gedragscode sluit Soitec discriminatie en kinderarbeid uit. Tevens stelt het bedrijf dat het weigert mensen tegen hun wil te laten werken. Het garandeert het lokale wettelijke minimumloon te betalen en respecteert vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Soitec heeft een milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen. Soitec beheert zijn afval en gebruikt zijn hulpbronnen duurzaam. Ook wil het bedrijf zijn ecologische voetafdruk verbeteren. Soitec stimuleert werknemers om duurzame vervoermiddelen te gebruiken. In zijn duurzaamheidsrapportage laat Soitec zien wat de doelen en resultaten zijn; daarbij rapporteert het volgens de normen OHSAS 18001, IATF 16949, ISO 14001 en ISO 15001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Soitec vraagt zijn leveranciers te voldoen aan de standaarden in zijn gedragsregels. Daarin worden anti-corruptie en mensenrechten voldoende behandeld.

[Terug naar boven](#)

SolarEdge Technologies (december 2019)

- **Activiteiten**

SolarEdge Technologies is in 2006 opgericht en levert producten op het gebied van omvormers, power optimizers en monitoringssoftware. Omvormers zetten zonne-energie om in elektriciteit. Power optimizers zorgen ervoor dat zonne-energie zo efficiënt mogelijk wordt omgezet in elektriciteit, waarbij de prestaties van elk afzonderlijk paneel kunnen worden doorgemeten. De monitoringssoftware geeft meldingen wanneer een paneel bijvoorbeeld niet optimaal werkt.

- **Bestuur**

SolarEdge Technologies heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Het bedrijf geeft duidelijk aan welke maatregelen het treft als er sprake is van misstanden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SolarEdge heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Op het gebied van vervuiling voldoet SolarEdge aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

[Terug naar boven](#)

SONOVA HOLDING (april 2017)

- **Activiteiten**

Sonova Holding produceert gehoortoestellen die het wereldwijd verkoopt. De productiefabrieken zijn voornamelijk in Zwitserland gevestigd, maar Sonova heeft ook vestigingen in China en Vietnam.

- **Mensenrechten**

Sonova geeft aan dat het zijn regels en activiteiten in overeenstemming brengt met de standaarden van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf onderschrijft de vier fundamentele arbeidsrechten van de ILO en heeft gedragsregels opgesteld voor ethisch handelen.

- **Milieu**

Alle productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft daarnaast een milieubeleid waarin het duidelijke doelen stelt op het gebied van de CO2-uitstoot, waterverbruik en afval. Het rapporteert hierover. Verder heeft het een grote zonnepaneleninstallatie gebouwd bij zijn productielocatie in China. Medewerkers in Zwitserland krijgen voordelen als zij met het ov reizen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Sonova is transparant over het aantal leveranciers en de regio's waar zij gevestigd zijn. Het bezoekt zijn leveranciers regelmatig en voert audits uit door interviews met werknemers en on-site inspecties. De leveranciers moeten voldoen aan de leveranciersprincipes van Sonova voor corruptie, mensenrechten en het milieu.

[Terug naar boven](#)

SSP Group (februari 2020)

- **Activiteiten**

SSP Group is een Britse multinational. Het bedrijf heeft retail- en cateringunits, zoals winkels, restaurants en cafés, op meer dan 125 luchthavens en 270 treinstations in 33 landen over de hele wereld, .

- **Bestuur**

SSP Group heeft een gedragscode die geldt voor eigen werknemers, en voor de werknemers van alle onderaannemers. Ook publiceert het bedrijf beleid voor anti-corruptie en een rapport over de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen.

- **Mensenrechten**

SSP Group heeft goed mensenrechtenbeleid, gebaseerd op het Ethical Trading Initiative (ETI). In deze standaard wordt direct naar de uitgangspunten van internationale arbeidsorganisatie ILO verwezen. Het bedrijf heeft uitstekend beleid voor vakbondsvrijheid voor zijn medewerkers.

- **Milieu**

SSP Group heeft voldoende milieubeleid. Het is transparant over de uitstoot van broeikasgassen en de hoeveelheid afval die het produceert. SSP Group wil deze hoeveelheden naar beneden brengen. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor dierenwelzijn en het gebruik van genetisch gemodificeerde producten, beide hoge risico's voor deze sector.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van SSP Group is voldoende. Het verzoekt leveranciers niet een gedragscode te tekenen, maar SSP Group is zich bewust van risico's op bijvoorbeeld gedwongen arbeid in landen waar het actief is. Het ketenbeleid geldt niet alleen voor SSP's eigen leveranciers, maar ook voor hun leveranciers. Het bedrijf behoudt zich het recht voor om leveranciers te bezoeken als het dit nodig vindt.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group (juli 2019)

- **Activiteiten**

Stagecoach Group PLC is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram. Stagecoach vervoert meer dan 3 miljoen klanten per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels en een sterk anti-corruptiebeleid. Stagecoach moedigt zijn leveranciers aan om vergelijkbare hoge standaarden te zetten tegen corruptie en omkoping. Het doet onderzoek naar de interne loonkloof tussen mannen en vrouwen en publiceert hier rapporten over, inclusief stappen die het bedrijf gaat zetten om dit probleem aan te pakken. Het bedrijf scoort minder goed op belastingvermijding en -ontduiking: in 2016 en 2018 waren er enkele misstanden met betrekking tot belasting. Wij vonden die niet ernstig genoeg om het bedrijf op af te keuren.

- **Mensenrechten**

Stagecoach publiceert geen gedetailleerd mensenrechtenverslag. Het heeft wel verklaringen afgelegd over discriminatie, vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan de veiligheid en gezondheid van werknemers en klanten, die een hoog risico vormen voor deze sector. Stagecoach is echter niet gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Stagecoach heeft milieudoelstellingen en werkt volgens een vijfjarige duurzaamheidsstrategie. Het ziet zichzelf als deel van de oplossing om luchtvervuiling aan te pakken. Daarom werkt het hard aan de transitie naar alternatieve brandstoffen. Daarnaast is het betrokken bij initiatieven om de brandstofefficiëntie te verhogen. Op sommige spoorlijnen heeft Stagecoach een milieubeheersysteem volgens ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Stagecoach heeft op zich een goed ketenbeleid en stelt op veel punten hoge eisen aan leveranciers. Dit beleid gaat echter niet over mensenrechten. Dat is een punt van verbetering.

[Terug naar boven](#)

Starhub (april 2019)

- **Activiteiten**

StarHub is één van de 4 grote telecombedrijven in Singapore. Het levert telefonie-, internet- en tv-diensten aan consumenten en bedrijven. Het bedrijf verkoopt ook de bijbehorende producten, zoals mobiele telefoons.

- **Bestuur**

StarHub heeft gedragsregels voor zijn werknemers en neemt maatregelen als deze geschonden worden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

StarHub respecteert internationale mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. Ook verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft specifiek beleid tegen discriminatie. Tevens heeft StarHub beleid voor privacy: het geeft aan welke data van klanten het verzamelt en hoe deze (moeten) worden gebruikt.

- **Milieu**

StarHub neemt verantwoordelijkheid voor het verminderen van afval en de recycling van oude mobiele telefoons. Het moedigt milieuvriendelijke technologie aan en zet zich in om de CO2-uitstoot te verminderen en milieuvriendelijker te bouwen. StarHub leidt zijn werknemers op om zich bewust te worden van milieuvriendelijke praktijken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

StarHub respecteert mensenrechten in de keten, met verwijzing naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. In het ketenbeleid komen kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid terug.

[Terug naar boven](#)

STMICROELECTRONICS (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse ST Microelectronics ontwerpt, ontwikkelt en produceert halfgeleiders (elektrische schakelingen) en apparatuur voor telecommunicatie, consumentenelektronica, auto's, computers en industrie.

- **Bestuur**

ST Microelectronics heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en is er een klokkenluidersregeling. Het scoort beter dan sectorgenoten als het gaat om het aantal onafhankelijke bestuursleden en genderdiversiteit.

- **Mensenrechten**

ST Microelectronics heeft voldoende mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft ST Microelectronics het Global Compact van de VN ondertekend; zijn rapportage daarover wordt gecontroleerd door een externe partij.

- **Milieu**

ST Microelectronics heeft voldoende milieubeleid. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties op het gebied van water, energie, CO2 en afval, en publiceert cijfers hierover. Het stelt doelstellingen en heeft een systeem om risico's te beheersen en uitvoering van het beleid te waarborgen. ST Microelectronics is aangesloten bij het sectorinitiatief Responsible Business Alliance (RBA). Het heeft dan ook vooruitstrevend beleid om het gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan: deze worden in de keten getraceerd en gemonitord.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

ST Microelectronics past de gedragsregels voor zijn eigen werknemers ook toe in zijn keten. Dit beleid gaat over onder meer kinderarbeid, dwangarbeid, werkuren, vakbondsvrijheid, non-discriminatie en het milieu. Er is een beheersysteem om de keten te controleren; de uitslagen hiervan worden jaarlijks gepubliceerd. Tevens heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in zijn keten.

[Terug naar boven](#)

Stockland Corporation Limited (april 2019)

- **Activiteiten**

Stockland is projectontwikkelaar en investeerder in onroerend goed. Het bezit, beheert en bouwt woningen, woongemeenschappen voor ouderen, stedelijke winkelcentra, kantoren en logistieke centra. Stockland is actief in Australië.

- **Bestuur**

Stockland heeft uitgebreide gedragsregels. Jaarlijks committeren medewerkers zich aan dit beleid. Stockland heeft een compliance-officer en een klokkenluidersbeleid. Het bedrijf heeft een sterk diversiteitsbeleid; minstens een derde van het bestuur bestaat uit vrouwen. Stockland heeft een duurzaamheidscommissie met vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Deze commissie houdt toezicht op de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. De duurzaamheidsdoelstellingen zijn gekoppeld aan de beloning van bestuurders. Stockland publiceert zijn duurzaamheidsstrategie, doelstellingen en rapportages.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Stockland voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Stockland naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast is Stockland transparant. Het monitort zijn presentaties op het gebied van mensenrechten en rapporteert daarover. Stockland voert ook stakeholdersoverleg. Zowel belanghebbenden als medewerkers kunnen anoniem ongepaste gedragingen melden.

- **Klimaat**

Het bedrijf heeft uitgebreid duurzaamheidsbeleid met doelstellingen voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2, energie, klimaatbestendigheid, water, afval en materialen en biodiversiteit. Het bedrijf heeft een sterk milieubeheersysteem. Meer dan 90% van de activiteiten zijn extern gecertificeerd. Bovendien heeft Stockland biodiversiteitsbeleid; het heeft tot doel een netto positieve bijdrage aan de biodiversiteit te leveren.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid omvat mensenrechten- en milieubeleid. Stockland hecht veel waarde aan verantwoorde inkoop en duurzaam ketenbeheer. Stockland monitort de leveranciers. Via prestatiebeoordelingen en audits ontwikkelt het zijn relaties met belangrijke leveranciers. Stockland hanteert in zijn ketenbeleid een minimumkwaliteit en duurzaamheidseisen voor de gebruikte materialen. Minimaal 95% van het gebruikte hout is afkomstig van een hergebruikte bron of is gecertificeerd volgens een van de erkende instanties (FSC of PEFC). Stockland neemt deel aan initiatieven om de duurzaamheid van de keten te verbeteren, zoals de invoering van de Green Star-meetsystemen van het Green Building Council of Australia.

[Terug naar boven](#)

SunRun (april 2020)

- **Activiteiten**

Het in 2007 opgerichte SunRun ontwerpt, ontwikkelt, installeert en verkoopt zonnepanelen, solar-batterijen en zonne-energie. Het Amerikaanse bedrijf biedt zijn diensten aan in 23 van de 50 staten van de VS. In totaal werken er 4.800 mensen.

- **Bestuur**

SunRun heeft een passende vrouwelijke vertegenwoordiging in het bestuur. Het bedrijf is transparant over het selectieproces van bestuursleden. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode die aandacht besteedt aan verschillende onderwerpen, waaronder duidelijke ethische richtlijnen. Verder rapporteert het bedrijf openlijk over zijn lobbyactiviteiten.

- **Mensenrechten**

SunRun besteedt aandacht aan alle belangrijke mensenrechten in zijn gedragscode voor leveranciers en heeft uitgebreid beleid tegen discriminatie. Het bedrijf respecteert de vrijheid van vereniging in overeenkomst met de lokale regelgeving en verwacht dat zijn leveranciers dat ook doen. Er zijn twee initiatieven van het bedrijf om de veiligheid op de werkplek te vergroten: de Why We Work Safely campaign en de Caught Working Safely Campaign. Sinds 2018 hanteert het bedrijf een gelijke beloning voor mannen en vrouwen. Op het gebied van consumentenbescherming heeft het bedrijf in het verleden te maken gehad met rechtszaken van consumenten die niet gecharmeerd waren van de geprogrammeerde telefoongesprekken waarbij een standaardboodschap werd afgespeeld, de zogenaamde 'robot calls'.

- **Milieu**

Het milieubeleid is niet openbaar maar Sunrun rapporteert wel periodiek over zijn algemene milieustrategie. Doelen zijn onder meer het verminderen van broeikasgasemissies en de bescherming van lucht en water. Verder wil het bedrijf zijn recyclingprocessen verbeteren. Momenteel wordt er gewerkt aan een officieel milieumanagementsysteem volgens de ISO14001-richtlijnen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers. Deze omvat gedragsregels voor ethisch handelen en de eisen voor leveranciers om aan lokale wet- en regelgeving te voldoen. Ook zijn er passages opgenomen over de thema's kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Verder moeten leveranciers aan de OECD Due Diligence Guidelines voldoen indien ze risicomaterialen verkopen. Er zijn geen misstanden bekend.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa (juni 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1929 opgerichte Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) ontwikkelt en produceert consumentenproducten zoals maandverband, luiers, toilet papier en tissues. Daarnaast produceert het houtproducten, verpakkingsmateriaal en papier. SCA bezit ongeveer 2,6 miljoen hectare bos. Daarmee is het de grootste private boscigheer in Europa. In Nederland bekende merken van SCA zijn Tempo (zakdoeken), Libresse (maandverband), Libero (luiers), TENA (incontinentieluiers) en Edet (toilet papier).

- **Bestuur**

SCA heeft uitgebreide gedragsregels die moeten waarborgen dat werknemers ethisch handelen. Hierin wordt ook stilgestaan bij belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. SCA heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. In 2013 zijn de gedragsregels geactualiseerd. Voorafgaand aan het opstellen heeft SCA belanghebbenden geraadpleegd, zoals investeerders, NGO's en vakbondsvertegenwoordigers.

- **Mensenrechten**

SCA heeft een goed mensenrechtenbeleid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de VN-verklaring van Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN Global Compact Principles. Ook voert SCA een risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten. SCA heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving, vakbondsvrijheid, leefbaar loon en privacy van de werknemers.

- **Milieu**

SCA heeft beleid voor en rapporteert over alle relevante onderwerpen: afval, watergebruik, energie en uitstoot van broeikasgassen. Het heeft voor deze onderwerpen duidelijke doelen en deadlines gesteld. Bij de productie maakt SCA voor een kwart gebruik van gerecyclede houtvezels. Ongeveer de helft van de nieuwe vezels komt uit het 2,6 miljoen hectare eigen bos van SCA. Dit bos is gecertificeerd volgens de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). De rest van het gebruikte hout komt van Europese leveranciers. SCA maakt bijna alleen gebruik van hout dat afkomstig is van gecontroleerde bronnen die aan de FSC-standaarden voldoen, in 2019 was 99% gecertificeerd. Dit is gecontroleerd door onafhankelijke auditors. SCA heeft tevens een biodiversiteitsprogramma.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

SCA heeft uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat het bedrijf verwacht van leveranciers op het gebied van anti-corruptie, mensen- en arbeidsrechten en voorkoming van milieuvervuiling. SCA onderzoekt regelmatig met vragenlijsten en audits of leveranciers aan dit ketenbeleid voldoen. Ook afspraken die SCA in de afgelopen jaren met leveranciers heeft gemaakt worden actief gecontroleerd op naleving. Als blijkt dat een leverancier niet voldoet aan de eisen, dan stellen de leverancier en SCA samen een actieplan op en wordt de naleving nog strenger gecontroleerd.

[Terug naar boven](#)

SWISSCOM (februari 2019)

- **Activiteiten**

Swisscom levert diverse telecommunicatiediensten, zoals breedband, mobiele telefonie en digitale televisie. Het bedrijf is voornamelijk actief in Zwitserland, maar het is ook eigenaar van het Italiaanse Fastweb.

- **Bestuur**

Swisscom heeft voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het bedrijf rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative en publiceert een duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid. Het verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Swisscom heeft goed beleid voor privacy en consumentenbescherming. Het heeft maatschappelijke projecten, zoals het Internet for Schools Initiative.

- **Milieu**

Swisscom heeft goed milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebied van energieverbruik, waterverbruik, CO2-uitstoot en recycling.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Swisscom heeft goed ketenbeleid. Leveranciers moeten voldoen aan de SA8000-standaard. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

Taiwan Semiconductor manufacturer (juni 2018)

- **Activiteiten**

Taiwan Semiconductor Manufacturing Company Limited (TSMC) produceert en verkoopt geïntegreerde schakelingen. Het bedrijf biedt de volgende diensten: productie en testen van wafers, assemblage en testen, maskerproductie en ontwerpdiensten. Deze worden onder andere gebruikt in de sectoren computers, communicatie, consumentenelektronica, auto's en industriële apparatuur. TSMC is 's werelds grootste chipmaker op contractbasis, met een marktaandeel van 55,9%.

- **Bestuur**

TSMC heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

TSMC heeft een goed mensenrechtenbeleid en rapporteert hierover volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.

- **Milieu**

TSMC heeft een sterk milieubeleid. Het beleid van alle productiefaciliteiten is gebaseerd op de ISO14001-standaard. Het bedrijf stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de resultaten. Verder heeft TSMC energie- en waterbeheer dat is gebaseerd op de ISO 50001- en ISO 14046-standaarden. Als het gaat om vervuiling voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals), het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

TSMC heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor de ILO-standaarden, ISO 14001 en de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Verder heeft het bedrijf de Conflict-Free Sourcing Initiatives (CFSI's) geadopteerd in het ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Tarkett (februari 2017)

- **Activiteiten**

Tarkett is een vloerenfabrikant in Frankrijk. Het bedrijf produceert vloeren gemaakt van allerlei materialen, zoals hout, laminaat, vinyl, tapijt, linoleum en rubber. Tarkett maakt vloeren voor allerlei toepassingen: in woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, hotels, winkels en sportzalen en -velden. Het bedrijf heeft 34 fabrieken wereldwijd. Een van de merken van Tarkett is Desso, de Nederlandse duurzame tapijtfabrikant.

- **Mensenrechten**

Tarkett heeft uitgebreid beleid op het gebied van mensenrechten. Daarbij verwijst het naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf is aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit in beleid voor onder andere vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Tarkett heeft een milieubeheersysteem (ISO 14001) en uitgebreid milieubeleid. Alle belangrijke onderdelen – CO2-uitstoot en energie, water, en afval en recycling – zijn beschreven. Het systeem is extern geverifieerd. Tarkett heeft bovendien concrete, ambitieuze duurzaamheidsdoelen voor 2020 gepubliceerd. Het bedrijf laat extern verifiëren of het deze doelen en termijnen haalt. Het is transparant over zijn resultaten en rapporteert volgens de GRI-richtlijnen. Ook heeft Tarkett programma's en initiatieven om het milieu te verbeteren. Het past zoveel mogelijk de cradle-to-Cradle-principes (C2C) toe in zijn producten. Een belangrijk deel van de producten zijn C2C-gecertificeerd. Daarnaast het Tarkett de ambitie om een aantoonbare bijdrage te leveren aan de totstandkoming van een circulaire economie. Dit is vastgelegd in de haar gedragslijn voor ethisch verantwoord handelen. Dit document onderschrijft de uitgangspunten van het VN Global Compact en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Tarkett heeft beleid voor mensenrechten, milieu en ethisch handelen in zijn keten. Het hanteert procedures om dit beleid te implementeren. Zo ondervraagt Tarkett bedrijven in zijn keten via vragenlijsten en sluit duurzaamheidscontracten met zijn leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (april 2017)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste bouwers van retailhuizen in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoopt, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Daarnaast heeft het beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen op om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft verder aandacht voor duurzame woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO2-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3, en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of zich beschermde dieren bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

TECHNICOLOR (februari 2019)

- **Activiteiten**

Het Franse Technicolor SA verkoopt producten en diensten in de media- en vermaaksindustrie. Het bedrijf is actief in drie segmenten: technologie, entertainmentdiensten en 'digital delivery'. Technicolor maakt software en hardware voor de vermaaksindustrie, ontwikkelt aan video gerelateerde technieken en levert technieken en diensten om digitale content aan te bieden. Technicolor heeft vestigingen in onder andere India, Thailand en China.

- **Bestuur**

Technicolor heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluidersregeling, non-vergeldingsbeleid en er worden maatregelen genomen als de gedragscode geschonden wordt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Technicolor is voldoende. Het is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert jaarlijks over de vooruitgang.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft prima milieubeleid. Dit bevat vermindering van energieverbruik, water en afval, CO2-uitstoot, materiaalverbruik en afvalwater. Het bedrijf monitort en rapporteert hierover. Het gebruikt hier verschillende programma's voor, zoals de Life Cycle Analysis, Eco-design en Energy efficiency of devices. De fabrieken van Technicolor zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Technicolor heeft voldoende ketenbeleid en is aangesloten bij het sectorinitiatief Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Technicolor. Het bedrijf heeft een systeem om leveranciers te monitoren op sociale standaarden. Tevens heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in zijn keten.

[Terug naar boven](#)

Telefonica Deutschland (februari 2019)

- **Activiteiten**

Telefónica Deutschland biedt Duitse particuliere en zakelijke klanten diensten en producten op het gebied van mobiele telecommunicatie. Daarnaast biedt Telefónica Deutschland vaste telefonie en internetdiensten.

- **Bestuur**

Telefónica Deutschland heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur, belastingen en corruptie. Het is voldoende transparant over de samenstelling van het bestuur en er zijn geen controversen op dit gebied. Daarnaast rapporteert Telefónica Deutschland volgens het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Telefónica Deutschland refereert aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Doordat Telefónica Deutschland alleen actief is in Duitsland, worden mensenrechten door wetgeving gedekt. Daarnaast heeft Telefónica Deutschland voldoende beleid voor de risico's waarvoor in de telecomsector zeker beleid nodig is, namelijk privacy en consumentenbescherming.

- **Milieu**

Telefónica Deutschland volgt het milieubeleid van het moederbedrijf Telefónica en is ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelen voor onder meer CO2-reductie, hernieuwbare energie, waterbeheer en uitstoot van broeikasgassen. Het Corporate Responsibility Report is in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Telefónica Deutschland volgt het ketenbeleid van moederbedrijf Telefónica. Leveranciers mogen niet schuldig zijn aan kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en verbod op vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Responsible Business Alliance.

[Terug naar boven](#)

TELENET GROUP HOLDING (december 2017)

- **Activiteiten**

Telenet is een Belgisch bedrijf dat internet-, televisie- en telefoondiensten biedt aan particulieren en zakelijke klanten in België en Luxemburg.

- **Bestuur**

Telenet scoort op de onderdelen van bestuur voldoende tot goed. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende GRI G4-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het belangrijkste criterium voor een mediabedrijf als Telenet is privacy. Het privacy beleid van Telenet is voldoende, even als het beleid voor de overige mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Telenet voldoet aan onze criteria. Telenet scoort volgens het Carbon Disclosure Project (CDP) boven het gemiddelde in de sector.

[Terug naar boven](#)

Terna (december 2019)

- **Activiteiten**

Terna (Trasmissione Eletticità Rete Nazionale S.p.A) transporteert en levert elektriciteit in Italië. Daaronder vallen ook activiteiten als de ontwikkeling, planning, bouw en het onderhoud van het elektriciteitsnet. Sinds december 2015 is Terna eigenaar van het Italiaanse elektriciteitsnet, dat bestaat uit 63.900 kilometer elektriciteitskabels, 491 transformatoren en 21 verbindingkabels tussen Italië en het buitenland.

- **Bestuur**

Terna heeft gedragsregels waarin het ethische handelen van zijn werknemers is vastgelegd. De gedragsregels behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling, beleid tegen vergelding en een ethisch comité dat de invoering en naleving van het beleid overziet.

- **Mensenrechten**

Terna heeft sinds 2009 het VN Global Compact ondertekend. De uitgangspunten daarvan heeft het opgenomen in zijn gedragsregels. Ook leveranciers moeten hieraan voldoen. Terna heeft beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een certificatie van de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001.

- **Milieu**

Terna heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het energiebeheersysteem ISO 14001. Daarnaast heeft het als doel om de ISO 50001-certificatie te behalen voor zijn energiebeheersysteem. Ook rapporteert Terna over zijn prestaties op het gebied van milieu, waaronder energiebesparing, uitstoot van broeikasgassen, afvalproductie, watergebruik en milieucompensatie.

[Terug naar boven](#)

TKH Group (december 2019)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert verschillende soorten systemen, zoals glasvezelnetwerksystemen, indoortelecomsystemen, video- en toegangscontrolesystemen en systemen voor efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren.

- **Milieu**

TKH wil zijn milieu-impact continu verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afvalproductie te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

[Terug naar boven](#)

TOKYO ELECTRON (juni 2018)

- **Activiteiten**

Tokyo Electron Limited (TEL) produceert en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders, platte beeldschermen en zonnepanelen, en elektronische onderdelen.

- **Bestuur**

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is sinds 2013 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden volgens het OHSMS (Occupational Health and Safety Management System).

- **Milieu**

TEL heeft een goed milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar minder water en energie te gebruiken. Verder heeft het bedrijf beleid om hernieuwbare energie te gebruiken. TEL heeft sterk beleid tegen vervuiling en is ISO 14001-gecertificeerd. Ook voldoet het aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals) en de RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

TEL is aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). In het ketenbeleid verzoekt TEL zijn toeleveranciers onder meer om speciale aandacht te geven aan kinderarbeid, dwangarbeid, conflictstoffen en discriminatie.

[Terug naar boven](#)

TOPPAN PRINTING CO (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Toppan Printing is een Japans bedrijf dat onder meer verpakkingen, tekstboeken en creditcards print.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld met speciale aandacht voor gedrag na werktijd. Zo verbiedt Toppan zijn medewerkers achter het stuur te zitten met alcohol op. Verder onderschrijft het bedrijf de anti-corruptie-principes van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**

Toppan is lid van de VN Global Compact sinds 2006. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers misstanden kunnen melden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en ISO 26000 (een internationale richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van Organisaties). Toppan print alle boeken en tijdschriften op FSC (Forest Stewardship Council) gecertificeerd papier. Toppan's milieumanagementsysteem is sterk; 56 systemen op 109 locaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook data over het gebruik van plastic als grondstof, en streeft ernaar meer plastic te recyclen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Toppan werkt met een lijst met inkoopnormen waaraan zijn leveranciers en zakelijke partners moeten voldoen. Deze richtlijnen hebben betrekking op dwangarbeid, kinderarbeid, corruptie, discriminatie en andere relevante thema's. Toppan gebruikt geen conflictmineralen uit Congo en aangrenzende landen. Bij misstanden of mensenrechtenschendingen door Toppan zelf kunnen leveranciers een melding maken.

[Terug naar boven](#)

Trane Technologies PLC (juni 2020)

- **Activiteiten:**

Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Het bedrijf is in maart 2020 ontstaan uit een fusie van gelijksoortige activiteiten van Ingersoll-Rand en Gardner Denver. Het hoofdkantoor staat in de Amerikaanse staat North Carolina en het concern heeft 22.000 werknemers. Binnen 15 maanden zullen we Trane Technologies onderzoeken en verslag uitbrengen van onze bevindingen.

[Terug naar boven](#)

Tupperware Brands Corp (juni 2017)

- **Activiteiten**

Tupperware Brands Cooperation heeft zeven merken in beheer die Tupperware-producten, cosmetica en persoonlijke verzorgingsproducten produceren en verkopen. De activiteiten van Tupperware voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Unibail Rodamco Westfield (juni 2019)

- **Activiteiten**

Unibail-Rodamco-Westfield (URW) financiert, verhuurt en renoveert vastgoed. Met de bundeling van het Nederlandse Rodamco Europe, het Franse Unibail en de Noord-Amerikaanse portefeuille van Westfield heeft het bedrijf ruim 100 winkelcentra in Europa en Noord-Amerika. Het aandeel Unibail-Rodamco is genoteerd aan Euronext en maakt deel uit van de Nederlandse (AEX) - en de Franse aandelenindex (CAC40).

- **Bestuur**

URW heeft gedragsregels die onder meer corruptie, omkoping en belangenverstrengeling moeten tegengaan. Ook heeft het aanvullend beleid om corruptie, fraude en witwassen te bestrijden. Jaarlijks wordt de kennis van medewerkers op deze onderwerpen met een e-learning getoetst. URW heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen zodra de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

URW respecteert de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het is dus tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging (vakbondsvrijheid). Omwonenden worden als belangrijke stakeholders gezien. Voorafgaand aan een nieuw bouwproject worden zij geconsulteerd.

- **Milieu**

In zijn milieubeleid heeft URW als doel opgenomen om zijn CO2-voetafdruk te verminderen. Meer dan 70% van het portfolio is BREEAM-gecertificeerd (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Het bedrijf geeft aan 'sobere bouw' na te streven met minder materialen. Tegelijkertijd streeft URW naar het gebruik van materialen met een lage CO2-uitstoot zoals hout, gerecyclede materialen en cement met een lage CO2-uitstoot. Het bedrijf bouwt niet in gebieden die nog niet eerder bebouwd zijn geweest.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

URW heeft ketenbeleid. Hoewel het beleid alleen een algemene verwijzing naar de ILO bevat, is uit navraag gebleken dat het bedrijf ook van aannemers verwacht dat zij de fundamentele arbeidsrechten respecteren en verder zoveel mogelijk lokaal inkoopt. Het bedrijf gebruikt hout dat FSC of PEFC gecertificeerd is.

[Terug naar boven](#)

UNILEVER (juni 2020)

- **Activiteiten**

Unilever maakt een breed scala aan producten, van voedingsmiddelen tot producten voor de dagelijkse en huishoudelijke verzorging. Het voert meer dan 400 merken, waaronder Lipton, Knorr, Unox, Dove, Axe, OMO, Andrélon, Blue Band, Ben & Jerry's en Conimex. Het bedrijf brengt zijn producten op de markt in meer dan 190 landen.

- **Mensenrechten**

Unilever is sinds 2000 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het bedrijf commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook leveranciers moeten zich aan deze fundamentele mensenrechten houden.

- **Milieu**

Een van de drie belangrijke doelen van Unilever is dat het zijn milieubelasting in 2020 wil hebben gehalveerd, terwijl het wel blijft groeien. Het bedrijf heeft dit praktisch uitgewerkt. Zo is 60% van het productievolume van Unilever ISO 14001-gecertificeerd. De overige locaties voldoen aan de Environmental Care Framework Standard (gebaseerd op ISO 14001) van Unilever. Het bedrijf heeft duidelijke, ambitieuze doelen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere op het gebied van CO2-uitstoot en watergebruik. Unilever rapporteert over de voortgang.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Unilever heeft uitgebreid ketenbeleid. Leveranciers moeten zich houden aan internationale mensenrechtenstandaarden. Onderwerpen die Unilever behandelt, zijn onder andere kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie en landrechten, evenals bestuur en milieu. Daarnaast heeft Unilever extra standaarden voor leveranciers om zich verder te verbeteren. Het monitort leveranciers om te zien of ze zich aan het beleid houden. Unilever rapporteert over de voortgang.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (juli 2019)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft meer dan 5300 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er wordt rekening gehouden met de diversiteit binnen het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waarmee de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Het bedrijf heeft beleid om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen, prestatie-indicatoren en een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook gebruikt het nieuwe technologieën om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De directie gebruikt de resultaten om de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu te beoordelen. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

United Utilities heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Als leveranciers gebruikmaken van hout, moet dit FSC-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

UPONOR (oktober 2019)

- **Activiteiten**

Uponor is een Fins bedrijf dat onder meer waterleidingen en koppelingen fabriceert voor drinkwater, vloerverwarming en koeling.

- **Bestuur**

Uponor heeft uitstekende gedragsregels die gelden voor alle dochterbedrijven, werknemers en leveranciers. Het bedrijf organiseert trainingen om werknemers bewuster te maken van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling met een duidelijke procedure.

- **Mensenrechten**

Uponor stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert en is aangesloten bij het VN Global Compact, maar refereert niet naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het een kwaliteitsbeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 9001. Een punt van verbetering voor het bedrijf is een sterker beleid op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) maar heeft zijn milieubeleid afgestemd op de VN Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen. Het heeft een sterk milieubeheersysteem, inclusief transparantie over doelstellingen, prestaties en deadlines. Veertien productiefaciliteiten zijn ISO 14001 gecertificeerd en zeven fabrieken zijn ISO 50001 gecertificeerd. Het plan is om alle locaties tegen 2020 gecertificeerd te hebben volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiemanagement).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Uponor heeft uitstekend ketenbeleid en werkt met een uitgebreid kwalificatieproces. Zo moeten leveranciers eerst aantonen dat ze Uponors ethische, sociale, milieu- en kwaliteitsnormen kunnen naleven voordat er zaken worden gedaan. Als leveranciers slecht blijken te presteren, is Uponor bereid ze van de leverancierslijst te verwijderen. Het Finse bedrijf moedigt leveranciers en subleveranciers aan om te werken volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het kwaliteitsmanagementsysteem ISO 9001. Er zijn interne en externe audits aanwezig.

[Terug naar boven](#)

Valmet OYJ (februari 2020)

- **Activiteiten**

Valmet Oyj is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiseringssystemen en diensten ontwikkelt en levert voor pulp-, tissue-, karton- en papierfabrieken en de energie-industrie (bio-energiecentrales). Valmet was vroeger onderdeel van een Fins staatsbedrijf. Het huidige bedrijf ontstond in december 2013 als afsplitsing van het Metso-concern. Valmet richt zich op vier verschillende onderdelen: Services, Pulp and Energy, Paper en Automation. Valmet is actief in ongeveer 30 landen en heeft 13.622 werknemers.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Valmet heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en een klokkenluidersregeling. Als er misstanden zijn, geeft het bedrijf aan welke maatregelen het treft.

- **Mensenrechten**

Valmet verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de vier kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), namelijk tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Valmet besteedt aandacht aan energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De helft tot driekwart van het bedrijf heeft een milieubeheersysteem met een ISO 14001-certificering. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Valmet heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Valmet verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Vanguard International (juni 2018)

- **Activiteiten**

Vanguard International Semiconductor Corporation (VIS) maakt en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders, platte beeldschermen en zonnepanelen, en elektronische onderdelen.

- **Bestuur**

VIS heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

VIS rapporteert volgens de uitgangspunten van de internationale AA 1000-standaard (een instrument voor sociale verantwoordelijkheid) en het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder volgt het bedrijf de OHSAS 18001-standaard voor veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

VIS heeft een uitgebreid milieubeleid. Dit is in lijn met verschillende standaarden, waaronder ISO 14067 (koolstof), ISO 14046 (water), ISO 50001 (energie) en QC 080000 (gevaarlijk afval). Verder voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals) en de RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenverantwoordelijkheid**

VIS vindt het belangrijk om zijn toeleveranciers aan te moedigen om te voldoen aan het beleid voor andere milieu, kinderarbeid, werkuren en veilige werkomstandigheden. Verder is het bedrijf aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC).

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems (februari 2020)

- **Activiteiten**

Vestas Wind Systems A/S is een Deense fabrikant van windturbines. Daarnaast levert het bedrijf aanverwante diensten, zoals plaatsing en onderhoud van turbines.

- **Bestuur**

Vestas heeft goed beleid tegen corruptie. Het beschrijft in details wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Er is een klokkenluidersregeling die het werknemers mogelijk maakt anoniem klachten te melden. Vestas publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van GRI. Het bedrijf stelt bijvoorbeeld doelen op het gebied van duurzaamheid en is transparant over processen en resultaten.

- **Mensenrechten**

Vestas is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voor mensenrechten. Daarin verwijst Vestas naar internationaal erkende verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een OHSAS 8001-certificatie voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Tot slot heeft Vestas in zijn beleid opgenomen dat het de rechten van de lokale samenleving en inheemse bevolking respecteert.

- **Milieu**

Vestas gebruikt voor zijn bedrijfsvoering 100% hernieuwbare energie. Het bedrijf heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Op het gebied van vervuiling voldoet het aan alle internationale verdragen en conventies, zoals de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Vestas heeft als doelstelling dat het bedrijfsafval in 2020 7% minder is dan in 2017.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Wij zijn in gesprek met Vestas om het bedrijf aan te moedigen beleid te ontwikkelen tegen conflictmineralen. Volgens Vestas wordt het beleid afgerond en voert het een programma in om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan. Het ketenbeleid van Vestas voldoet aan onze eisen voor mensenrechten, milieu en bestuur. Zo moeten leveranciers voldoen aan de vier fundamentele verdragen van de ILO.

[Terug naar boven](#)

VF Corporation (april 2019)

- **Activiteiten**

VF Corp is een Amerikaans kledingbedrijf dat bekend is van de merken The North Face, Timberland en Vans. Het bedrijf produceert ongeveer 23% van zijn producten zelf. Het overige deel koopt het in bij wereldwijde leveranciers. Bij VF Corp werken ongeveer 69.000 mensen.

- **Bestuur**

Het beleid van VF Corp voor bestuurlijke thema's voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft zijn gedragsregels op de website gepubliceerd. Overtreding van deze regels wordt niet geaccepteerd. Personeel kan overtredingen via diverse kanalen rapporteren. VF Corp is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

VF Corp voldoet aan al onze eisen voor mensenrechtencriteria zonder overkoepelend mensenrechtenbeleid. Het bedrijf geeft aan dat de individuele beleidscomponenten in lijn zijn met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

VF Corp heeft milieubeleid dat voldoet aan onze criteria. Daarnaast heeft het een milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft ook uitgebreid beleid voor dierenwelzijn. Zo sluit het het gebruik van bont, angorawol en huiden van exotische dieren uit, evenals het gebruik van producten van dieren die met uitsterven bedreigd worden. Op het gebied van vervuiling heeft VF Corp zichzelf tot doel gesteld om in 2025 ten minste voor 50% gerecycled nylon en polyester te gebruiken.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het uitgebreide ketenbeleid van VF Corp voldoet aan onze criteria. Het bevat criteria op het gebied van bestuur, mensenrechten en klimaat. VF Corp sluit het gebruik van conflictmineralen uit. Het dierenwelzijnsbeleid is ook op de keten van toepassing.

[Terug naar boven](#)

Vicinity Centres (juni 2019)

- **Activiteiten**

Vicinity Centers is een Australisch vastgoedbeleggingsfonds dat gespecialiseerd is in het bezit en beheer van winkelcentra.

- **Bestuur**

Vicinity heeft uitgebreide gedragsregels waarin onder andere corruptie, omkoping en belangenverstrengeling worden behandeld. Het bedrijf neemt maatregelen als misstanden worden ontdekt en er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant over de belastingen die het betaalt en publiceert al zijn beleidsstukken.

- **Mensenrechten**

Doordat Vicinity alleen in Australië opereert, is de kans op mensenrechtenschendingen laag. Toch heeft het bedrijf beleid waarin het aangeeft dat het de Universele Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Ook heeft het beleid om de privacy en veiligheid van huurders te garanderen. Vicinity vindt de lokale omgeving belangrijk.

- **Milieu**

Vicinity heeft uitgebreid milieubeleid inclusief doelen voor en monitoring van zijn prestaties. Helaas is het beleid niet extern geverifieerd, anders was het uitstekend geweest. Het bedrijf bouwt vrijwel alleen op brown fields: gebieden die al eerder bebouwd zijn geweest.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het ketenbeleid van Vicinity is voldoende omdat het de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieubeheersing bevat. 95% van het ingekochte hout is gecertificeerd volgens FSC of PEFC.

[Terug naar boven](#)

VODAFONE (september 2016)

- **Activiteiten**

Vodafone werd opgericht in 1984. Het hoofdkantoor is gevestigd in Newbury in het Verenigd Koninkrijk. Vodafone levert wereldwijd voorzieningen voor mobiele telecommunicatie en internet. Het heeft ongeveer 370 miljoen klanten. Vodafone verkoopt ook alle elektronica producten die daarbij horen, zoals tablets, laptops en mobiele telefoons.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor het gehele bedrijf. Het bedrijf heeft een goed privacybeleid. In 2011 heeft Vodafone dit beleid geactualiseerd nadat het in opspraak was geraakt door het versturen van sms'jes naar klanten in Egypte. Volgens Vodafone moet de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig worden afgewogen tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen.

- **Milieu**

Vodafone heeft een goed milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen. Ook rapporteert het over zijn CO2-uitstoot, elektronisch afval, en energie- en waterverbruik. Alleen over de CO2-uitstoot en het elektronische afval publiceert Vodafone kwantitatieve cijfers. Het gehele bedrijf heeft een milieumanagementsysteem. Verscheidene bedrijfsonderdelen zijn ook ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Vodafone heeft een goed en uitgebreid ketenbeleid. Het besteedt aandacht aan vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid, gezondheid van werknemers en milieu. Daarbij heeft Vodafone een managementsysteem voor zijn leveranciers ontwikkeld. Vodafone heeft indirect beleid over het gebruik van conflictgrondstoffen nu het is aangesloten bij de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) and het Global e-Sustainability Initiative (GeSI).

[Terug naar boven](#)

WH Smith (april 2019)

- **Activiteiten**

WH Smith is een Britse boekhandelsketen die boeken, tijdschriften, kranten en kantoorartikelen verkoopt in voornamelijk het Verenigd Koninkrijk (VK). Het bedrijf bestaat uit twee segmenten: Travel en High Street. Travel richt zich op de reizende klant; deze winkels bevinden zich vooral op vliegvelden en stations op verschillende continenten. Het segment High Street bestaat uit winkels in Britse hoofdstraten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het aan wat acceptabel is en wat niet. De regels behandelen onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling en werknemers moeten jaarlijks de gedragsregels ondertekenen.

- **Mensenrechten**

WH Smith discrimineert niet. Het waarborgt de vakbondsvrijheid van alle medewerkers, ook buiten het VK. Omdat het bedrijf voornamelijk in het VK actief is, dekt de lokale wetgeving de meeste risico's op gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verkleinen, energie te besparen, te recyclen, afval te verminderen en grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het stelt doelen en heeft programma's om deze doelen te realiseren. WH Smith wil het aantal verpakkingen verminderen. Alle papier- en houtproducten die worden aangeboden onder het WH Smith-logo moeten van legaal gekapt hout komen. 95% van de eigenmerkproducten is van gecertificeerd of gerecycled papier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

WH Smith stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, maximale werkuren, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, goede leefomstandigheden, non-discriminatie en dwangarbeid. Daarnaast heeft WH Smith uitgebreid dierenwelzijnsbeleid.

[Terug naar boven](#)

Wistron (december 2018)

- **Activiteiten**

Wistron Corp maakt producten op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De diensten van het Taiwanese bedrijf gaan van de eerste ideeën en ontwikkeling van een product tot massaproductie en after-salesdiensten. Het bedrijf heeft vestigingen in Azië, Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Wistron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf is lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en heeft een beleid dat corruptie en omkoping verbiedt.

- **Mensenrechten**

Wistron heeft een goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in het mensenrechtenbeleid. Het bevordert een veilige, gezonde werkplek en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Wistron heeft beleid voor veiligheid. In zijn duurzaamheidsrapport verklaart het dat het voldoet aan alle wetten voor privacy en gegevensbescherming. Het bedrijf heeft de volgende certificeringen: ISO 9001 (kwaliteitsbeheer), OHSAS 18001 (gezondheid en veiligheid) en ISO 27001 (informatiebeveiliging).

- **Milieu**

De langetermijnvisie van Wistron is dat het tegen 2020 10% minder elektriciteit verbruikt dan in 2015. Het bedrijf helpt zijn leveranciers om hun uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Leveranciers rapporteren verplicht over hun uitstoot van broeikasgassen. Nieuwe leveranciers moeten de gedragscode van de RBA ondertekenen. Die legt op dat zij hun afval controleren en sorteren voordat het wordt afgevoerd. Het doel is om de milieuvervuiling tot een minimum te beperken. Wistron blijft steeds meer lokaal inkopen en de uitstoot van broeikasgassen verminderen.

- **Ketenverantwoordelijk**

Wistron heeft een sterk ketenbeleid; het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

WOLTERS KLUWER (oktober 2016)

- **Activiteiten**

Wolters Kluwer is een Nederlandse uitgeverij van online media. Het voorziet professionals op verschillende gebieden van informatie, zoals recht, financiën en accountancy. Wolters Kluwer geeft bijvoorbeeld de Nederlandse wettenbundels uit.

- **Bestuur**

Wolters Kluwer heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Ook heeft het een klokkenluidersregeling en gedragsregels voor handel met voorkennis.

- **Mensenrechten**

In zijn mensenrechtenbeleid onderschrijft Wolters Kluwer de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact en rapporteert volgende de GRI-richtlijnen over mensenrechten.

- **Milieu**

Wolters Kluwer rapporteert eveneens volgens de GRI-richtlijnen over zijn klimaatbelasting. Het probeert zijn invloed op het klimaat te minimaliseren. Door zoveel mogelijk producten en diensten online aan te bieden wil Wolters Kluwer klimaatverandering, ontbossing en waterverbruik verminderen. Het bedrijf heeft beleid over water-, energie- en papiergebruik en afval en rapporteert over de vooruitgang. In 2015 was twee derde van het gebruikte papier gecertificeerd door FSC, PEFC, SFI of een ander initiatief.

[Terug naar boven](#)

Workday (juni 2020)

- **Activiteiten:** Workday is een groot Amerikaans softwarebedrijf. Het levert software voor financieel management en human capital management. Het is in 2005 opgericht.
- **Bestuur:** Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld. Het niet-financiële verslag van Workday is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten:** In de gedragsregels van Workday wordt veel aandacht besteed aan mensenrechten, al wordt er niet gerefereerd aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op het gebied van privacy, een hoog risico voor deze sector, heeft het bedrijf uitgebreid beleid met daarin aandacht voor hoe Workday informatie opslaat, gebruikt en verwerkt.
- **Milieu:** Workday heeft milieubeleid opgesteld, waarin het aandacht besteed aan de duurzaamheid van zijn datacenters. Het heeft een doel geformuleerd: in 2021 wil het 100% duurzame energie gebruiken voor zijn datacenters. Het bedrijf heeft geen ISO 14001 gecertificeerd beheersysteem voor het milieu.
- **Ketenverantwoordelijkheid:** Workday heeft een aparte gedragscode opgesteld voor leveranciers en hun onderaannemers. De gedragscode verwijst onder meer naar het tegengaan van discriminatie en kinderarbeid en naar het bevorderen van vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden. Van leveranciers wordt tevens verwacht dat ze voldoen aan lokale en nationale wet- en regelgeving.

[Terug naar boven](#)

WPP GROUP (oktober 2016)

- **Activiteiten**

Het Britse WPP is wereldwijd een toonaangevend mediabedrijf en een van de best presterende adviesbureaus voor marketing en communicatie. De grootste, bekendste reclamebureaus behoren tot de groep. WPP is actief via 2400 kantoren, verspreid over meer dan honderd landen.

- **Bestuur**

WPP heeft heldere gedragsregels waarin duidelijk wordt omschreven wat het van zijn werknemers verwacht als het aankomt op ethisch gedrag. In de gedragsregels is specifiek aandacht voor omkoping en corruptie.

- **Mensenrechten**

WPP onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf erkent deze rechten voor al zijn werknemers, hun familieleden en de werknemers in de hele keten. WPP besteedt extra aandacht aan privacy kwesties en werkt samen met andere mediabedrijven om de privacy te verbeteren.

- **Milieu**

WPP heeft een goed milieubeleid. Het streeft naar zo efficiënt mogelijk gebruik van alle middelen. WPP heeft een speciaal programma voor recycling, waarmee het in zijn eigen bedrijfsvoering ook rekening houdt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Het risico voor WPP in de keten is relatief laag doordat het bedrijf diensten aanbiedt. Op het gebied van de inkoop loopt het bedrijf wel enig risico. Hiervoor heeft het inkoopbeleid. Daarin zijn sociale, ethische en milieuvoorwaarden opgenomen. Zo is er beleid tegen kinderarbeid en dwangarbeid en voor gezonde, veilige werkomstandigheden in de keten. WPP wilde vervuiling en CO2-uitstoot in de keten terugdringen; leveranciers moeten voldoen aan (milieu)wetten en regels. Op basis van dit beleid selecteert en screent WPP leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Xinyi Solar (juni 2018)

- **Activiteiten**

Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) verkoopt wereldwijd zonnepanelen. Het bedrijf levert verschillende onderdelen en typen zonnepanelen. De productie vindt plaats in China. Xinyi Solar levert ook diensten om zonnepanelen te installeren en te onderhouden. Dankzij deze activiteiten bevordert Xinyi Solar duurzame energie.

- **Bestuur**

Xinyi Solar heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe. Het maakt geen onderscheid tussen mensen op basis van discriminatie. Verder geeft het bedrijf trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het bedrijf volgt hiervoor de OHSAS 18001-standaard.

- **Milieu**

Xinyi Solar heeft een milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Verder streeft het bedrijf ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen.

[Terug naar boven](#)

YASKAWA ELECTRIC CORP (mei 2018)

- **Activiteiten**

Yaskawa is al honderd jaar een van de grootste en bekendste merken ter wereld op het gebied van drives en motion control. Het bedrijf produceert onder andere robots, robotonderdelen en omvormers voor zonnepanelen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Yaskawa.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan en is het transparant in zijn rapportage op het gebied van belasting.

- **Mensenrechten**

Sinds het vorige onderzoek uit 2014 heeft Yaskawa zich verbeterd op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid ontwikkeld tegen kinder- en dwangarbeid. Ook heeft Yaskawa ons via e-mail laten weten dat het een vakbond heeft voor hun werknemers. Yaskawa heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. Dit houdt in dat de kwaliteit en veiligheid van de producten zijn gewaarborgd.

- **Milieu**

Yaskawa heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om de CO2-uitstoot en het energieverbruik te verminderen. Daarnaast is Yaskawa transparant over zijn processen en resultaten. Om vervuiling door chemische stoffen tegen te gaan, houdt het bedrijf zich aan REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals).

- **Verbeterpunt**

Wij voeren engagement met Yaskawa om het bedrijf aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat aan onze criteria voldoet.

[Terug naar boven](#)

- **Activiteiten**

Zumtobel is een Oostenrijks bedrijf dat wereldwijd actief is in de verlichtingsbranche. Het biedt een volledig scala aan integrale oplossingen voor professionele verlichting, armaturen, lichtbeheersingssystemen en lichtcomponenten voor binnen en buiten. Door ledverlichting te ontwikkelen helpt Zumtobel de CO2-uitstoot van verlichting terug te dringen. De ledproducten leveren meer dan 65% van de winst op. Zumtobel is in vele landen actief: het geeft productiefaciliteiten op vier continenten en verkoopkantoren in honderd landen.

- **Mensenrechten**

Zumtobel respecteert mensenrechten zoals beschreven door de ILO. Dit stelt het bedrijf expliciet in zijn gedragsregels. Het noemt gelijke behandeling en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid. Het heeft ook programma's om discriminatie tegen te gaan.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zumtobel heeft een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich houden aan de standaarden.

[Terug naar boven](#)